

# Pohjois-Suomen työmarkkinaseminaari Pohjoisen Forum 2025

Henkilöstöjaosto 20.11.2024 § 86

814/01.03.00/2024

Valmistelija Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund

XXIX Pohjois-Suomen työmarkkinaseminaari – Pohjoisen Forum järjestetään Rovaniemellä 30.01.-31.01.2025. Forumin kohderyhmänä on kuntien ja hyvinvointialueiden henkilöstö, ammattijärjestöjen edustajat, luottamushenkilöt ja muut aiheesta kiinnostuneet.

Tapahtuman järjestäjinä toimivat Rovaniemen kaupunki, Lapin kesäyliopisto, Pohjois-Pohjanmaan kesäyliopisto sekä paikalliset kunta-alan ammattijärjestöt Tehy, JHL, JUKO, Jyty, SuPer ja KTN.

Seminaaripaikkana toimii Kulttuuritalo Korundi, Lapinkävijäntie 4, 96100 Rovaniemi.

Aiheina:

## **Tulevaisuuden työelämän haasteet ja mahdollisuudet**

Suomen työelämässä on käynnissä merkittäviä muutoksia, jotka herättävät kysymyksen: mitä oikein tapahtuu? Teknologian kehittyminen, erityisesti tekoälyn käyttöönotto, työelämän joustavuuden lisääntyminen ja uudet työntekemisen muodot muokkaavat tulevaisuuden työympäristöä. Samalla organisaatiot joutuvat pohtimaan, miten työvoimapula ja demografiset muutokset vaikuttavat työmarkkinoihin. Työelämässä menestyminen vaatii jatkuvaa sopeutumista ja tulevaisuuden trendien ennakoimista.

## **Nuorten houkuttelu kuntatyöhön**

Julkinen sektori, erityisesti kuntatyö, kohtaa haasteita houkutellessaan nuoria työntekijöitä. Nykypäivän nuoret arvostavat merkityksellistä työtä, joustavuutta ja hyvinvointia tukevia työympäristöjä. Nuorten verkoston näkemykset korostavat, että kuntatyön on päivitettävä vetovoimatekijänsä vastaamaan nykyajan odotuksia, kuten mahdollisuudet ammatilliseen kasvuun ja innovaatioihin, mikä tekee julkisesta sektorista kilpailukykyisemmän nuorten työpaikkana.

## **Hyvinvoivat työntekijät: menestyksen ydin**

Hoivatilat on yksi esimerkki siitä, kuinka tyytyväisyys ja sitoutuminen työpaikalla voidaan varmistaa. Organisaatioiden on nykyään entistä tärkeämpää huolehtia työntekijöidensä hyvinvoinnista, sillä tyytyväiset työntekijät ovat tuottavampia ja pysyvät työssään pidempään. Hoivatilat näyttävät, että onnistunut työntekijäkokemus rakentuu aidosta välittämisestä, työn joustavuudesta ja hyvistä työoloista.

### **Tekoäly työhyvinvoinnin tukena**

Tekoälyn integroiminen työelämään avaa uusia mahdollisuuksia työntekijöiden hyvinvoinnin tukemiseen. Tekoäly voi auttaa tunnistamaan kuormituksen merkkejä ja räätälöimään työolosuhteita, jotta työntekijät voivat paremmin. Se voi myös vapauttaa aikaa rutiinitehtävistä ja antaa työntekijöille enemmän tilaa luovuudelle ja mielekkäälle tekemiselle.

### **Työhyvinvointi niukoilla resursseilla**

Monet organisaatiot kohtaavat resurssien niukkuuden paineen, mutta silti työhyvinvointi on pidettävä keskiössä. Paneelikeskustelussa keskitytään siihen, miten rajallisten resurssien aikana voidaan ylläpitää työntekijöiden motivaatiota ja jaksamista. Keskeistä on löytää luovia ja kustannustehokkaita ratkaisuja, joilla voidaan tukea henkilöstön hyvinvointia ilman suuria taloudellisia panostuksia.

### **Työelämän laatu tuottavuuden tukena**

Työelämän laatu on yksi tärkeimmistä tekijöistä, joka vaikuttaa pitkällä aikavälillä organisaation tuottavuuteen ja menestykseen. Hyvinvoivat työntekijät ovat sitoutuneempia ja tehokkaampia. Laadukas työelämä rakentuu oikeudenmukaisuudesta, hyvistä työolosuhteista ja mahdollisuuksista kehittää osaamistaan.

### **Tällaisessa maailmassa**

Nykyisessä maailmassa työelämän monimutkaisuus, globaali kilpailu ja ympäristöhaasteet asettavat yhä suurempia vaatimuksia työpaikoille ja työntekijöille. Sopeutuminen, innovointi ja vastuullinen johtaminen ovat avainasemassa organisaatioiden selviytymisessä ja menestymisessä muuttuvassa maailmassa.

Tulevaisuuden työelämä vaatii tasapainottelua teknologian, työntekijöiden hyvinvoinnin, resurssien tehokkaan käytön ja kestävä tuottavuuden välillä. Näiden tekijöiden hallinta antaa organisaatioille mahdollisuuden menestyä nopeasti muuttuvassa työympäristössä.

Seminaarin avaa Rovaniemen kaupunginjohtaja Ulla-Kirsikka Vainio.

Luennoimassa/esiintyjinä mm.:

Taru Tujunen, hallituksen jäsen, viestintätoimisto Ellun Kanat

Heini Hosio, suomen kielen opettaja, Stadin AO, Helsingin kaupunki

Anna Saarinen, Lakiasiain- ja henkilöstöjohtaja, Hoivatilat Oy

Lauri Järvilehto, FT, työelämäprofessori Aalto -yliopisto, filosofi, kirjailija ja muusikko

Marko Kesti, DI, HTT, Dosentti, tutkija, Lapin yliopisto

Petri Rajaniemi, tulevaisuusselittäjä

Ohjelma tulee täydentymään vielä ennen tapahtumaa.

Raahen kaupungilta on osallistuttu perinteisesti eri paikkakunnilla (Kemi, Tornio, Rovaniemi, Oulu, Raahe) järjestettyihin Pohjoisen Forum - tapahtumiin. Tapahtumiin ovat osallistuneet yhteistyötoimikunnan ja

henkilöstöjaoston jäsenet, henkilöstöpalvelut sekä muitakin aiheista kiinnostuneita kaupungin johtavia viranhaltijoita.

Arvio seminaarikustannuksista:

Osallistumismaksu 280 €

Päivärahat 2 x 48 € = 96 €

Kustannukset yhteensä / osallistuja: 376 €

Majoitus 1464 € (alustava varaus Hotelli Pohjanhovi 2 x 3hh)

Kilometrikustannukset 0,73 snt x 544 km = 397 €

Kustannukset yhteensä / 5 osallistujaa: 3741 €

Henkilöstöpäällikkö esittelee asiaa kokouksessa.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys

Oikeuttaa henkilöstöjaoston ja yhteistyötoimikunnan jäsenet sekä henkilöstöpalvelut osallistumaan Pohjois-Suomen työmarkkinaseminaariin 30.01.-31.01.2025 Rovaniemellä.

Kustannukset maksetaan henkilöstön osalta keskitetyistä koulutusmäärärahoista ja luottamushenkilöiden osalta kustannukset maksetaan korkeimman toimielimen määrärahoista, jossa ko. luottamushenkilö toimii.

Velvoittaa henkilöstöpalvelut hoitamaan matkaan liittyvät käytännönjärjestelyt.

Päätös

Hyväksyi esityksen.