

# Raahen työllisyysalueen virkojen perustaminen ja määräaikaisten virkojen jatkaminen

Kaupunginhallitus 14.10.2024 § 272

749/01.01.00/2024

Valmistelijat Työllisyysaluejohtaja Ville Luukkanen, henkilöstöpäällikkö Seppo Sarlin, hallintojohtaja Matti Bergman, kehitysjohtaja Pasi Pitkänen

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) astuu voimaan 1.1.2025. Lain perusteella toimintansa aloittaa uusi työvoimaviranomainen, Raahen työllisyysalue. Viranomaisen vastuulla on lakisääteisten työvoimapalveluiden järjestäminen alueellaan. Haapajärvi, Haapavesi, Kärämäki, Oulainen, Pyhäjoki, Pyhäjärvi, Pyhäntä, Raahe, Reisjärvi, Siikajoki ja Siikalatva ovat 1.8.2024 sopineet yhteistoiminnasta työllisyysalueen perustamisessa. Raahe toimii alueen vastuukuntana. Sopimuksen mukaan koko perustettavan työllisyysalueen henkilöstö on vastuukunnan eli Raahen kaupungin palveluksessa. Raahen kaupungin tulee perustaa tarvittava määrä uusia virkoja työllisyysalueen toiminnan käynnistämiseksi.

Raahen työllisyysalueen asiakkuuteen siirtyy 1.1.2025 lukien yhteensä vajaat 6000 työnhakijaa, joista noin puolet eli 3000 on työttömiä. Em. asiakkuuksia on hoitanut yhteensä 67 esihenkilöä, asiantuntijaa ja omavalmentajaa Pohjois-Pohjanmaan työ- ja elinkeinotoimistossa (POPTET) sekä Raahen seudun ja Jokilaaksojen työllisyyden kuntakokeiluissa (Oulaisten osalta). Raahen työllisyysalueen organisaatioon suunnitellaan virkojen ja toimen perustaminen seuraavasti:

Perustettavat virat:

- 3 palvelupäällikköä
- 46 työnvälityksen asiantuntijaa
- 6 temaattisesti koordinoivaa asiantuntijaa (yritysyhteistyö, työkyvyn tuki, työnhaun hallinto, viestintä, hankinnat, kotoutumisen tuki)
- 1 ammatinvalintapsykologi
- 2 työhönvalmentajaa

Perustettava toimi:

- 1 hallinnollinen avustaja

Työllisyysalueen toiminta käynnistyy 1.1.2025. Toiminnan aloituksen siirtymäkausi on 1.1.-30.9.2025, jonka aikana suoritetaan TE24-

uudistuksen mukainen liikkeen luovutus; käydään luovutuksen vastaanottajana siirtyvän henkilöstön kanssa kuntien yhteistoimintalain (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 447/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut työllisyysalueen vakinaisesta organisaatiosta ja tehtävistä; vaihteittain harmoinisoidaan siirtyneen henkilöstön työjärjestelyt Raahen kaupungin henkilöstöpolitiikan mukaisesti; turvataan asiakaspalvelun jatkuvuus sekä linjataan palvelutuotannon kehittäminen keskipitkällä tähtäimellä.

Kaupunginhallituksen 1.7.2024 tekemän päätöksen mukaan Raahen kaupunki on rekrytoitunut työllisyysaluejohtajan, joka aloitti vakituudessa virassaan 5.8.2024. Nyt esitetään perustettavaksi työllisyysalueen muut 58 virkaa, joihin POPTET:n ja Raahen seudun kuntakokeilusta siirtyvät asiantuntijat voidaan sijoittaa asiakaspalvelun turvaamiseksi työllisyysalueen toiminnan käynnistyessä. POPTET:n viranhaltijat siirtyvät liikkeenluovutuksen yhteydessä Raahen kaupungin palvelukseen ja perustettaviin virkoihin.

Lisäksi esitetään, että siirtymäkaudella turvataan riittävä tuki, osaaminen ja toiminnan jatkuvuus jatkamalla kuntakokeilussa toimineiden Raahen kaupungin kolmen asiantuntijan määräaikaista virkoja ajalle 1.1.-30.9.2025. Siirtymäkauden määräaikaisten virkojen kustannukset katetaan Raahen oman työllisyydenhoidon budjetista. Riittävää osaamista ja jatkuvuutta turvataan myös perustamalla ajalle 1.1.-30.9.2025 kaksi määräaikaista virkaa, joihin pyritään rekrytoimaan ensisijaisesti Raahen seudun kuntakokeilun määräaikaississa TE-toimiston viroissa olleet henkilöt. Kyseiset virat päättyvät ilman erillisiä päätöksiä 31.12.2024. Siirtymäkauden aikana suoritetaan julkisen haun kautta rekrytoinnit työllisyysalueen vakinaisiin virkoihin.

Työllisyysaluejohtaja Ville Luukkanen esittelee asiaa tarkemmin kokouksessa.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena
Päätösesitys	Perustetaan edellä kuvatut 58 vakituista virkaa ja yksi toimi. Jatketaan kolmea määräaikaista virkaa ajalle 1.1.-30.9.2025 sekä perustetaan kaksi määräaikaista virkaa ajalle 1.1.-30.9.2025.
Päätös	Keskustelun kuluessa kaupunginjohtaja teki seuraavanlaisen muutetun päätösesityksen:  Perustetaan edellä kuvatun suunnitelman mukaisesti 58 vakituista virkaa ja yksi toimi. Liikkeenluovutuksessa siirtyvä henkilöstö siirtyy vanhoilla tehtävänimikkeillä ja -sisällöillä. Yhteistoimintaneuvotteluissa tehtävänimikkeet muuttuvat suunnitelman

mukaisiksi vuoden 2025 aikana. Samalla tehtävänkuvat voivat täsmentyä.

Jatketaan kolmea määräaikaista virkaa ajalle 1.1.-30.9.2025 sekä perustetaan kaksi määräaikaista virkaa ajalle 1.1.-30.9.2025.

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan muutetun päätösesityksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Marko Salmela poistui kokouksesta esteellisenä asian käsittelyn ajaksi. (Palvelussuhdejääviys, TE-toimiston viranhaltija)

Merkittiin pöytäkirjaan, että hallintojohtaja Matti Bergman ja työllisyysaluejohtaja Ville Luukkanen esittelivät asiaa kokouksessa. Ville Luukkanen poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 18.38.