

Työllisyys sopimusten siirto ELY-keskukselta Raahen työllisyysalueelle

Työllisyyslautakunta 29.08.2024 § 7

656/14.07.00/2024

Valmistelija Hankintapäällikkö Leena Räsänen

Työvoimapalveluiden järjestämislain (380/2023) mukaan TE-palvelut siirtyvät työvoimaviranomaisten vastuulle 1.1.2025 lähtien. Lain voimaantumisen myötä TE-toimistot lakkaavat ja osa ELY-keskusten tehtävistä siirtyy tuleville työvoimaviranomaisille.

Järjestämislain voimaantulolain (383/2023) 10 §:n mukaan TE-toimiston ja ELY-keskuksen JTYPL:n tehtävien hoitamiseen liittyvät voimassa olevat sopimukset siirtyvät työvoimaviranomaisille. Sopimuksen kohteena oleva palvelu ja siihen liittyvät tehtävät siirtyvät kokonaan työvoimaviranomaisille työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain mukaan.

Sopimuksen ja siihen sovellettavan JYSE Palvelut-ehtojen mukaan tilaajalla on oikeus siirtää sopimus sellaiselle kolmannelle osapuolelle, jolle tilaajan tehtävät siirtyvät kokonaan tai osittain.

TE24-uudistuksen takia TE-hallinnolta tuleville työvoimaviranomaisille siirtyviin sopimukseen tulee sopimusmuutoksia. Sopimuksia ei voi muuttaa yksipuolisesti, vaan niistä tulee neuvotella ja sopia kaikkien sopimusosapuolten kanssa. Sopimusneuvottelujen laajuus riippuu sopimukseen tehtävistä muutoksista. Sopimukseen voi tulla vain vähäisiä muutoksia (kuten laskutustietojen muuttuminen), jolloin sopimusneuvottelut voivat olla suppeat. Käytännössä vähäiset muutokset voidaan hyväksyttäväksi palveluntuottajilta pyydettävin allekirjoituksin muutosta koskeviin asiakirjoihin ilman laajempia sopimusneuvotteluja. Mikäli palveluiden määriin, sisältöihin tai toteuttamistapaan on tarve tehdä muutoksia, tulee niistä neuvotella palveluntuottajien ja yhteishankinnoissa työnantajatilaaajien kanssa ennen muutosten tekemistä. Muutokset tulee tehdä lainsäädännön reunaehdot huomioiden ja sopimusehtojen mukaisesti.

Jos sopimusmuutokset koskevat 1.1.2025 jälkeistä aikaa, voi tuleva työvoimaviranomainen käydä sopimusneuvottelut palveluntuottajan ja työnantajatilaaajien kanssa. Sopimusneuvotteluja järjestettäessä kannattaa huomioida työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaantulolain (383/2023, voimaantulolaki) 15 §,

jonka mukaan TE-toimistojen, ELY-keskusten, KEHA-keskuksen sekä työvoimaviranomaisten on tehtävä yhteistyötä työvoimapalveluiden sujuvan siirron turvaamiseksi. Edellä mainitun lain perusteluiden (HE 207/2022 vp) mukaan yhteistyö sisältää valtiolta kunnille siirtyvien sopimusten sekä niistä johtuvien oikeuksien ja velvollisuuksien selvittämisen. Vaikka sopimusmuutokset koskisivat tulevan työvoimaviranomaisen vastuulle kuuluvaa aikaa, niin sopimusneuvottelujen sujuvuuden kannalta voi olla tarpeen, että sopimuksen nykyisen tilaajan eli ELY-keskuksen/TE-toimiston edustaja olisi paikalla neuvotteluissa. Sopimuksen tilaajana tällä hetkellä toimiva ELY-keskus/TE-toimisto tuntee sopimuksen sisällön, tarkoituksen ja siten myös sopimuksen käytännön toteuttamiseen liittyvät seikat. Jos sopimusmuutokset koskevat vuotta 2024 eli tehtävillä muutoksilla on vaikutusta ELY-keskusten/TE-toimiston tehtäviin ja toimintaan sopimuksen toteuttamiseksi, tulee ELY-keskuksen/TE-toimiston olla mukana sopimusneuvotteluissa.

Sopimusmuutokset tekevä viranomainen harkitsee, mikä on tarkoituksenmukaisin tapa tehdä sopimusmuutokset. Jos sopimukseen on tarpeen tehdä isompia muutoksia, tulee sopimusmuutoksista laatia erillinen sopimusmuutosasiakirja. Jos sopimusmuutokset koskevat pelkästään siirtymävaiheen jälkeistä aikaa, voi työvoimaviranomainen tehdä ja allekirjoittaa sopimusmuutosasiakirjan. ELY-keskus/TE-toimisto ja työvoimaviranomaiset voivat myös keskenään sopia, että ELY-keskus/TE-toimisto valmistelee sopimusmuutosasiakirjan, vaikka vastuu mahdollisista sopimusmuutoksista ja allekirjoitusvastuu on työvoimaviranomaisilla. Jos sopimusmuutoksilla on vaikutusta vuoteen 2024, ELY-keskuksen/TE-toimiston tulee myös osaltaan vastata sopimusmuutoksista ja allekirjoittaa muutoksia koskeva asiakirja. Myös muiden sopimusosapuolten kuin viranomaisten tulee allekirjoittaa sopimusmuutosasiakirjat. Sopimusmuutokset ja niihin liittyvät asiakirjat tulisi olla tehtynä ja allekirjoitettuna viimeistään edellisen sopimuskauden loputtua.

Optioiden osalta tulee noudattaa sopimuksen ehtoja. TE-palveluhankintasopimuksissa on pääsääntöisesti sovittu, että tilaaja päättää ja ilmoittaa palveluntuottajalle optioiden käyttöönottamisesta. Kun työvoimaviranomaisten kanssa on sovittu, että optiokausi otetaan käyttöön, niin ELY-keskus/TE-toimisto ilmoittaa palveluntuottajalle asiasta. Jos optiokausi alkaa aikaisintaan 1.1.2025, voidaan option käyttöönottoilmoituksen yhteydessä samalla informoida palveluntuottajaa siitä, että mahdolliset sopimusmuutosneuvottelut optiokausien osalta käydään työvoimaviranomaisten kanssa ja ELY-keskuksen/TE-toimiston edustaja voi olla myös neuvotteluissa mukana. Työvoimaviranomaiset ja palveluntuottajat (ja mahdollisesti työnantajatilaja) allekirjoittavat

sopimusmuutosasiakirjan, koska alkuperäiseen sopimukseen tulee siirron vuoksi muutoksia.

Jos optiokausi alkaa vuonna 2024, niin ELY-keskus/TE-toimisto ilmoittaa option käyttöönotosta palveluntuottajalle sopimusehtojen mukaisesti. ELY-keskus/TE-toimisto tekee optiokausien käyttöönoton yhteydessä sopimukseen sellaiset muutokset, jotka mahdollistavat sopimuksen siirtämisen työvoimaviranomaisten käytettäväksi ja joiden myötä työvoimaviranomaisten ei tarvitsisi tehdä erikseen sopimusmuutoksia. Sopimukseen tarvittavista muutoksista tulee keskustella ja neuvotella sekä työvoimaviranomaisten että muiden sopimusosapuolten kanssa. ELY-keskukset/TE-toimistot, työvoimaviranomaiset ja palveluntuottajat (ja mahdollisesti työnantajatilaaajat) allekirjoittavat asiakirjat, jotka koskevat sekä vuotta 2024 että 2025.

Jos vuoden 2025 puolelle ulottuvia sopimuksia ei voida siirtää työvoimaviranomaisten käytettäväksi, tulee ne irtisanoa sopimusehtojen mukaisesti. ELY-keskusten/TE-toimistojen käyttämissä sopimusperusteissa on pääsääntöisesti kolmen kuukauden irtisanomisaika ja se alkaa siitä, kun palveluntuottaja on saanut tiedoksi irtisanomisilmoituksen. ELY-keskus/TE-toimisto ilmoittaa palveluntuottajalle kirjallisesti, että sopimus irtisanoon. Mikäli ELY-keskus/TE-toimisto haluaa päättää sopimuksen joulukuun loppuun, ELY-keskus/TE-toimisto voi lähettää palveluntuottajalle ilmoituksen sopimuksen irtisanomisesta jo ennen irtisanomisajan alkamista. Irtisanomisilmoituksessa on ilmoitettava, milloin sopimus päättyy. ELY-keskus tarvitsee tiedot siirtyvistä sopimuksista elokuun loppuun mennessä.

ELY-keskusten/TE-toimistojen ja työvoimaviranomaisten tulee varmistua siitä mitkä sopimukset siirtyvät työvoimaviranomaisille ja kattavatko siirtyvät sopimukset riittävällä tavalla lakisääteisten palvelun tarpeen vuodesta 2025 eteenpäin. Työvoimaviranomaisten tulee kilpailuttaa tai muutoin järjestää riittävästi työvoimapalveluja siirtymäkauden jälkeiselle ajalle, jos siirtyvillä sopimuksilla ei voida kattaa kaikkia tarvittavia palveluita.

Jos sopimukset ovat tulleet voimaan vuonna 2024, mutta siirtyvät työvoimaviranomaisille 1.1.2025, on sopimusehdot voitu muotoilla siten, että erillisiä sopimusmuutosasiakirjoja ei tarvitse enää tehdä ennen sopimusten siirtymistä.

Mikäli siirrettävä sopimus kohdistuu useammalle työvoimaviranomaiselle, tulee kaikkien osallisena olevien työvoimaviranomaisten ottaa sopimus vastaan. Mikäli joku osallisena olevista työvoimaviranomaisista ei sopimusta halua ottaa vastaan, sopimus joudutaan sanomaan irti. Jos

usean työvoimaviranomaisen yhteistä sopimusta jatketaan, tulee sopimus jakaa tai sopia keskitetystä sopimuksen hallinnasta.

Sopimusten siirtämisestä on valmisteilla valtakunnallinen ohjeistus, joka tulee työvoimaviranomaisille jakoon ELY-keskusten kautta. Käytännössä sopimusten siirto toteutetaan siirtämällä ne ELY-keskuksen sopimusjärjestelmästä suoraan sopimuksen vastaanottavan työvoimaviranomaisen sopimusjärjestelmään.

Raahen kaupunki on saanut Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskukselta 27.5.2024 tiedot Raahen työllisyysalueelle siirrettävissä olevista sopimuksista, joita on yhteensä kolmetoista (13). Siirrettävissä olevissa sopimuksissa on neljä (4) sopimusta, jotka koskevat Raahen työllisyysalueen lisäksi Ylivieska, Kalajoki, Nivala -työllisyysaluetta. Jos em. yhteiset sopimukset halutaan siirrettävän työllisyysalueille, tulee molempien työllisyysalueiden ottaa ne vastaan. Mikäli jompikumpi työllisyysalue ei sopimuksia halua siirrettävän työllisyysalueelle, sanoo ELY-keskus sopimukset irti, ja työllisyysalueen tulee varmistaa palvelujen jatkuminen kilpailuttamalla tai järjestämällä tarvittava palvelu muulla tavoin.

Liite

Selvitys siirrettävissä olevista sopimuksista

Esittelijä

Työllisyysaluejohtaja Luukkanen Ville

Päätösesitys

Raahen työllisyysalue vastaanottaa seuraavat sopimukset:

- Maahanmuuttajien kotoutumiskoulutus, puitesopimus, POPELY/2232/2023, P3/2024

- Maahanmuuttajien kotoutumiskoulutuksen puitesopimuksen alaiset hankintasopimukset: 1298/69/23, 1298/3/24, 1298/33/24 ja syyskuussa v. 2024 aikana syntyvä puitesopimuksen alainen hankintasopimus.

- Ylivieska, Kalajoki, Nivala -työllisyysalueen kanssa yhteiset valmennuspalvelut, puitesopimukset: (1) POPELY/3092/2023, P2V/2024, (2) POPELY/3206/2023, P8V/2024, (3) POPELY/3207/2023, P5V/2024, (4) POPELY/3208/2023, P11V/2024.

- Valmennuspalvelut, puitesopimusten alaiset hankintasopimukset: POPELY/3207/2023, Hankintasopimus puitesopimuksesta P5V/2024, ja POPELY/3208/2023, Hankintasopimus puitesopimukselta P11V/2024.

- Koulutuskokeilut: POPELY/46/2024.

Raahen työllisyysalue ei vastaanota maahanmuuttajien lähtötason arviointi, puitesopimusta: POPELY/1594/2024, 1298/P1A/24.

Valtuutetaan viranhaltijat neuvottelemaan mahdollisista siirrettäviin sopimuksiin tehtävistä muutoksista ja neuvottelemaan Ylivieska, Kalajoki, Nivala -työllisyysalueen kanssa mahdollisten yhteisten sopimusten hallinnoinnista tai jakamisesta.

Valtuutetaan työllisyysaluejohtaja Ville Luukkanen allekirjoittamaan sopimusmuutosasiakirjat ja mahdollisten yhteisten sopimusten hallinnointisopimus.

Siirrettävien sopimusten ulkopuolelle jäävät lakisääteiset ja muut tarvittavat työvoimapalvelut kilpailutetaan tai hankitaan muulla tavoin.

Päätös

Hyväksyi esityksen.