

Muut asiat

Henkilöstöjaosto 25.09.2024 § 66

Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo
	Hallintosäännön 142 §:n mukaan toimielin voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.
Päätösesitys	Merkittään tiedoksi mahdolliset muut käsiteltävät asiat.
Päätös	<p>Merkittiin tiedoksi, että henkilöstöjaoston esittelijä Seppo Sarlin otti asiakohdassa esille TE24-työjärjestelyjen vaiheittaisen harmonisoinnin, jonka toimielin otti käsiteltäväksi.</p> <p>Työjärjestelyjen äkillisiä ja hallitsemattomia muutoksia pyritään välttämään TE- uudistuksen aloitusvaiheessa. Palveluiden jatkuvuuden turvaaminen 1.1.2025 edellyttää siirtyvän henkilöstön moninaisten työjärjestelyjen vaiheittaista harmonisointia Raahan kaupungin henkilöstöpolitiikan kanssa. Käynnistysvaiheessa 1.1.-30.9.2025 uudet tehtäväkuvat, sijoituspaikat ja muut mahdolliset työjärjestelyt säädetään ja vahvistetaan suhteessa palvelutuotantoon ja kaupungin henkilöstökäytäntöihin. Aloitusvaiheessa on syytä mahdollistaa 100-prosenttinen etätömahdollisuus siirtyvälle henkilöstölle (arviolta enintään 10-20 henkilöä siirtyvästä henkilöstöstä) käynnistysvaiheen 1.1.-30.9.2025 ajalle.</p> <p>Hyväksyttiin 100-prosenttinen etätömahdollisuus määräajaksi 1.1.-30.09.2025 TE24-uudistuksen yhteydessä Raahan kaupungin palvelukseen siirtyvälle henkilöstölle.</p>