

Arvoisa puheenjohtaja, hyvät valtuutetut, viranhaltijat ja muut kokousta seuraavat

#### § 4 Työhyvinvointikysely

Työhyvinvointikyselyn tulosten perusteella henkilöstön hyvinvointi on parantunut erityisesti kahden vuoden takaisesta ja kehitty edelleen oikeaan suuntaan. Tulosta, jonka mukaan kaikki vastaajat ovat kaikilla kyselyn osa-alueilla vähintään melko tyytyväisiä, voidaan pitää erittäin hyvänä.

Työhyvinvointikyselyyn vastasi tänä vuonna 58% henkilöstöstä, joten kyselyn tuloksien voidaan ajatella antavan riittävän kokonaiskuvan henkilöstön hyvinvoinnista. On kuitenkin pantava merkille hienoinen lasku kyselyyn vastanneiden määrässä. Vastaajien määrään voivat vaikuttaa useat seikat, esim. se, että kaikki eivät pidä kyselyyn vastaamisesta riittävän tärkeänä, ei uskota kyselyyn vastaamisen edistävän työhyvinvoinnin kehittämistä tai kyselyyn vastaamisen tärkeydestä ei onnistuttu viestimään riittävän hyvin vastaajien aktivoimiseksi. Toivoisimmekin, että tulevina vuosina myös kyselyyn vastanneiden määrä saataisiin paranemaan samalla kun hyvinvoinnin kehitys pysyy nykyisellä hyvällä uralla.

Joka tapauksessa määrätietoinen työ henkilöstön hyvinvoinnin parantamiseksi näyttää kantavan hedelmää ja ansaitsee kiitoksemme.

#### § 5 Henkilöstöraportti

Henkilöstöraportin mukaan kaupungin henkilöstön määrä jatkoi kasvuaan. Suuntaa ei voi pitää oikeana, kun huomioidaan kaupungin asukasmäärän pieneneminen. Meidän on kuitenkin huomioitava henkilöstön suhteellisen korkea ikärakenne ja tulevina vuosina kasvava henkilöstön eläköityminen. Henkilöstöraportissa huomioidaan aivan oikein tarve panostaa ajoissa hiljaisen tiedon siirtämiseen, ennakoivaan rekrytointiin ja siihen, että uusia työntekijöitä rekrytoidaan vain kun se on aivan välttämätöntä.

Raahen kaupunki laajensi työterveyshuollon palvelusopimustaan vuonna 2023. Aikaisempaa laajemmat työterveyspalvelut aiheuttavat luonnollisesti myös enemmän kustannuksia, sillä työterveyshuollon suorat kustannukset ovat sopimuslaajennuksen myötä tuplaantuneet.

Kustannusten nousun kauhistelun sijaan täytyy muistaa, että hoito ja huoltotoimenpiteiden laiminlyönti kasvattaa hoitovelkaa, sekä pitkittää sairauslomia ja lisää työkyvyttömyyseläkkeelle siirtymistä. Kustannusten nousu on ymmärrettävää, sillä asioiden hoitamisesta aiheutuu aina välittömiä kustannuksia tavalla tai toisella.

Muistan, että monet meistä, itseni mukaan lukien suhtauduimme hiukan skeptisesti työterveyshuollon kustannusten kasvattamisen tuomiin hyötyihin. Joskus on kuitenkin mukava huomata olleensa väärässä. Työterveyspalveluiden laajentaminen on osoittautunut oikeaksi ratkaisuksi, sillä terveysperusteiset poissaolot ovat laajennuksen myötä vähentyneet n.17%, josta saamme suoraa säästöä. Odotamme sairauslomien vähentymisen jatkuvan myös tulevaisuudessa ja tuottavan lisää säästöjä sijaisten tarpeen vähentymisenä.

#### § 6 Tilinpäätös

Tilinpäätöksen osalta hieman lohtua tuo se, että vuoden 2023 tuloksesta muodostui lopulta reilusti talousarviossa ennakoitua parempi. Suurempaan mielihyvään ei kuitenkaan ole talouden osalta aihetta, sillä yhteisöveron tulevista tuotoista ei ole takuuta ja valtionosuuksien pienentyminen vaikuttaa hyvin todennäköiseltä.

Odotamme määrätietoisen työn kaupungin talouden tervehdyttämiseksi lisääntyvän tulevana syksynä, vaikka kuntavaalit ovat pian edessä.

#### § 7 Tilintarkastuskertomus

#### § 8 Arviontikertomus

Kaupunkikonsernin tilinpäätöksen osalta kiitämme viranhaltijoita ja luottamushenkilöitä siitä, että vuoden 2023 osalta talouden tasapainottaminen on onnistunut hieman odotettua paremmin, mutta samalla jaamme Tarkastuslautakunnan huolen laskevasta asukasluvusta.

Eriyistä huomiota on syytä kiinnittää myös siihen, että nykyisen taloussuunnitelman mukaan emme ole pääsemässä tavoitteeseen kaupungin velkamäärän vähentymisessä 6 milj. eurolla vuosina 2024-2026.

Arviontikertomuksen perusteella meidän kaikkien, sekä viranhaltijoiden, että luottamushenkilöiden on terästädyttävä kaupunkistrategian mukaisten tavoitteiden saavuttamisessa. Selkeimmin tavoitteet jäivät saavuttamatta yritysten, sekä lasten ja nuorten Raahen osalta, mutta myös hyvinvoinnin ja osaamisen kohdilla on selkeää alisuoriutumista.

Kokoomuksen valtuustoryhmä hyväksyy asiakohdat 4-8 esityslistan mukaisesti. Samalla toivomme kaikille oikein mukavaa ja rentouttavaa kesää.