

Keskustan valtuustoryhmän ryhmäpuhe § 4-6

Arvoisa puheenjohtaja, valtuutetut, viranhaltijat sekä kokousta seuraavat kuntalaiset

Vähemmälläkin pärjää – mutta silloin on kartoitettava tarkkaan sekä tulot että menot ja harjoitettava järkevää taloudenpitoa sekä tehtävä arvovalintoja

Yksi kaupunkimme tärkeimpiä voimavaroja on hyvinvoiva, osaava, sitoutunut ja tehokas henkilöstö. Kun katsotaan henkilöstötyytyväisyysindeksiä vuosilta 2022-2024, niin henkilöstökyselyn perusteella kaikki osa-alueet ovat parantuneet vuoden 2022 jälkeen. Eri osa-alueilla tilanteeseen ollaan joko melko tyytyväisiä tai sitä pidetään erittäin hyvänä. Henkilöstön työhyvinvointikyselyssä työtilanne sai alhaisimmat pisteet. Tähän voi vaikuttaa se, että määräaikaisten työsuhteiden määrä on lisääntynyt vakituisten määrän laskiessa. Kun verrataan vuosia 2022 ja 2023, on huomioitava, että vaikka vakituisen henkilöstön määrä on laskenut jonkin verran, niin koko henkilöstön määrä on lisääntynyt. On hyvä huomioida, että määräaikaista työsopimusta voi jatkaa uudella määräaikaisella sopimuksella vain perustellusta syystä. Määräaikaisten palkkaamisen kriteeristö tulisi tarkistaa ja lisäksi tulisi tehdä koko henkilöstön määrän ja työtehtävien kokonaisvaltainen tarkastelu hallinnonaloittain. Asukasluku on laskenut ja joudumme sen myötä myös ennakoimaan ja tarkastelemaan tulevaisuuden henkilöstötarpeita.

Kaupunkimme on velkaantunut ja siksi meidän on kartoitettava sekä tulot että menot tarkkaan ja harjoitettava järkevää taloudenpitoa sekä tehtävä arvovalintoja. Esimerkiksi viime vuonna käyttöön otetut aiempaa laajemmat työterveyspalvelut on tuonut säästöjä ja mitä ilmeisimmin lisännyt henkilöstön hyvinvointia. Laajempien työterveyspalvelujen hankkimista mietittäessä asian valmisteluvaiheessa käytiin eri toimielimissä vilkasta keskustelua. Huolta aiheuttivat erityisesti laajempien työterveyspalvelujen lisäkustannukset. Ratkaisu työterveyspalvelujen laajentamisesta oli oikea, kun katsomme mm talouden säästöjä sairauspoissaolojen vähennyttä.

Kun aiempaa laajemmat työterveyspalvelut otettiin käyttöön v. 2023 alusta, nettokustannukset nousivat edelliseen vuoteen verrattuna noin 152 00 eurolla (kelakorvaus vähennettynä). Kuitenkin sairauspoissaolojen vähentyessä laskennallinen säästö oli 975 100 euroa. Verratessamme vuoden 2023 terveysperusteisten poissaolojen kehitystä edelliseen vuoteen, voimme todeta, että tämä rahallinen sijoitus kannatti. Raahessa terveysperusteiset poissaolot vuonna 2022 olivat keskimäärin 17,7 kalenteripäivää henkilöä kohden. Vuonna 2023 vastaava luku oli 14,7 pv/henkilö. Verrokkikunnassa lisäluvussa v. 2023 lukema poissaolojen osalta oli 18,7. Sekä sairauspoissaolojen väheneminen että laskennallisen säästön luvut kertovat, että oikealla tiellä ollaan. Tästä on hyvä jatkaa: tehkäämme jatkossakin hyviä arvovalintoja sekä järkeviä päätöksiä talouden tasapainottaminen huomioiden. Käyttötalouden kannalta kaupungilla on liikaa velkaa, joten vähemmälläkin on pärjättävä.

Raahen Keskustan valtuustoryhmä kannattaa § 6 päätösesitystä:

Kirjataan tilikauden 10 083 320,00 euron ylijäämä taseen edellisten tilikausien yli-/alijäämätalille kuluvan vuoden kirjanpidossa.

Hyväksytään niiden sitovien tuloarvioiden alitukset ja määrärahojen ylitykset, joille ei aikaisemmin ole määrärahaa tai ylitysoikeutta myönnetty.

Raahen Keskustan valtuustoryhmä