

4 Työhyvinvointikysely 2024

5 Raahen kaupungin henkilöstöraportti 2023

Arvoisa puheenjohtaja, valtuutetut, viranhaltijat sekä kokousyleisö,

Esitän tässä puheenvuorossa muutamia huomioita niin työhyvinvointikyselyn tuloksista kuin Raahen kaupungin henkilöstöraportista.

Kaupungin vakinaisen henkilöstön määrä on lievässä laskussa, kun taas määräaikaisen henkilöstön määrä on kasvanut. Tähän on monia syitä taustalla, ei vähäisimpänä ensi vuoden alussa aloittava työllisyysalue, jonka vastuukuntana Raahen kaupunki toimii. Valmistelua on luonnollisesti jouduttu tekemään ennakkoon ja lisäksi osa henkilöstöstä on jo nyt mukana työllisyyden kuntakoikeilun kautta.

Raahen kaupungin vakinainen henkilöstömäärä tuhatta kuntalaista kohden on 3,5 ja koko henkilöstön määrä 4,9. Tämä on linjassa monen muun kanssa. Erityisesti on huomattavaa, että johto- ja hallintotehtävissä, mukaan lukien toimistohenkilöstö, työskentelevien osuus työntekijöistä on 10,95 %. Hallintomme on ollut varsin kevyt jo useita vuosia näiden lukujen perusteella.

Kaupunki on työnantajana ottanut käyttöön laajennetun työterveyshuollon palvelut. On huomioitavaa, että vaikka tämä on lisännyt aika reilustikin vastaanottokäyntejä, niin samaan aikaan sairauspoissaolojen määrä on selvästi vähentynyt. Kun sairauteen saa nopeasti apua, myös poissaolon pituus jää usein lyhemmäksi, keskimäärin kolme päivää vähemmän työntekijää kohden vuodessa verrattuna vuoteen 2022. Laskennallinen säästö sairauspoissaoloista oli 975 100 euroa vuonna 2023.

Arvoisa puheenjohtaja,

Työhyvinvointikysely toteutettiin nyt kolmatta kertaa samansisältöisenä, joten työolojen kehitystä voidaan nyt vertailukelpoisin luvuin tarkastella. Vuonna 2023 jokaisella osa-alueella on tapahtunut joko myönteistä kehitystä tai työhyvinvointi-indeksi on pysynyt ennallaan. Tämä on hyvä saavutus ja kehityskulku. Toki toimialoittain on varmasti esiintynyt vaihtelua molempiin suuntiin, mutta yleisesti ottaen voidaan todeta, että työhyvinvointiin ja yleisesti henkilöstön hyvinvointiin tehdyt panostukset ovat tuottaneet tulosta.

Arvoisa puheenjohtaja,

haluan tässä yhteydessä kiittää kaupungin toimijoita hyvästä työstä. Haluan myös kiittää valtuustokollegojani siitä kauasnäköisyydestä, että hyvinvointiin kannattaa sijoittaa, sillä se maksaa itsensä takaisin hyvinkin nopealla aikataululla, kuten nyt tulokset osoittavat.

Raahen kaupunginvaltuuston kokouksessa 24.6.2024

Seppo Sorvari

Raahen Vihreiden valtuustoryhmä