

SDP:n ryhmäpuhe asiakohtiin 4 ja 5, työhyvinvointikysely ja henkilöstöraportti

Arvoisa puheenjohtaja, valtuutetut, viranhaltijat ja muut kokousta seuraavat.

Raahen kaupungin työhyvinvointikyselyn tulokset ja henkilöstöraportti ovat pääosin positiivista luettavaa.

Työhyvinvointikyselyn vastaajamäärä oli kohtuullinen. Määrä on pysynyt samalla tasolla edellisvuosiin verrattuna, eikä muistutteluista ja kannustimista ole näyttänyt olevan hyötyä vastausprosentin kohottamiseen. Vastausten määrä oli kuitenkin sen verran suuri, että se antaa luotettavan kuvan työhyvinvoinnin tilanteesta.

Raahen sosialidemokraatit ovat tyytyväisiä siihen, että henkilöstö kokee työssä tasa-arvoista kohtelua. Tasa-arvo on saanut korkeimman pistemäärän ja on ainoa, joka on sitoutuneisuuden kanssa kasvanut joka vuosi.

Toimialoitain tarkasteltuna tuloksissa näkyy jonkin verran eroja. Kehittämislautakunnan osalta arvosanat ovat pääsääntöisesti korkealla tasolla, kun puolestaan tulevaisuuslautakunnan tuloksissa näemme hieman mahdollisuuksia parempaan. Puolenkymmentä eri johtajaa parin vuoden aikana ei ole voinut olla vaikuttamatta siihen, että esimerkiksi johtamisessa ja sitoutuneisuudessa jäädään hieman alle keskiarvon. Olemme siis toiveikkaita siinä, että nyt johtajatilanteen vakiinnuttua myös tuloksilla on mahdollisuus nousta.

Arvoisa puheenjohtaja

Henkilöstöraportti vuodelta 2023 kertoo, että vakinaisen henkilöstön määrä henkilötyövuosina mitattuna on laskenut parin prosentin verran. Suunta on oikea. Määräaikaisten määrää ei ole henkilötyövuosina pystytty tilastoimaan. Määräaikaisten määrän lisääntyminen ei ole kuitenkaan välttämättä lisännyt samassa suhteessa henkilötyövuosia. Määräaikaista työntekijöitä käytetään pääsääntöisesti tilapäisen tarpeen paikkaamiseen, ja tässä tulee jatkossakin pitää tarkkaa linjaa. Palkataan vain todelliseen tarpeeseen.

Kouluttautumisessa tärkeää on ammatillisen osaamisen kehittäminen ja siihen onkin Raahen kaupungin työntekijöiden kouluttautumisesta suuntautunut yli 60 prosenttia. Kouluttautumiseen haluamme osaltamme kannustaa kaikkia työntekijöitä.

Meneillään olevan työllisyysalueuudistuksen aikana on tullut esille, että Raahella on muihin kuntiin verrattuna erittäin hyvät henkilöstöedut ja kattava työterveyshuolto. Henkilöstöraportista saamme lukea, että nämä panostukset todellakin kannattavat, sillä vaikka työterveyden käytöstä johtuvat menot ovat lisääntyneet, niin sairauspoissaolot ovat merkittävästi vähentyneet ja laskennallisesti on ollut taloudellisesti kannattavaa.

Raahen sosialidemokraattinen valtuustoryhmä kiittää kaupungin johtavia viranhaltijoita, henkilöstöhallintoa ja kaikkia työntekijöitä erinomaisesta työpanoksesta vuonna 2023.