

Yleiskorotukset ja järjestelyerät vuonna 2024 eri sopimusaloilla

Henkilöstöjaosto 27.02.2024 § 7

142/01.02.01/2024

Valmistelija

Henkilöstösuunnittelija Kirsi Lehtikangas

Vuoden 2024 kunta-alan ja SOTE:n sopimusratkaisut:

		KVTES	OVTES	TS	TTES	SOTE
1.2.2024	Kehittämishjelmaerä (keskitetty erä)	0,40 %	0,40 %	0,40 %	0,40 %	0,40 %
1.5.2024	Yleiskorotus		0,77 %			
1.6.2024	Yleiskorotus	2,27 %	1,50 %	2,27 %	2,27 %	2,27 %
1.6.2024	Paikallinen järjestelyerä	0,4% + 0,33%	0,4% + 0,33%	0,4% + 0,33%	0,4% + 0,33%	0,4% + 0,33%
1.6.2024	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)	0,60 %	0,60 %	0,60 %	0,60 %	0,60 %
1.10.2024	Yhteensovittamisera (paikallinen erä)					2,50 %

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan kunkin sopimuksen piiriin kuuluvien helmikuun 2024 palkkasummasta. Paikalliset järjestelyerät kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin.

Kehittämishjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Kehittämishjelman keskitetty erä kohdennetaan Sote-sopimuksessa tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Muiden sopimusalojen osalta kehittämishjelman keskitetyn erän kohdentamisesta on päästy yksimielisyyteen, asiasta tiedotetaan myöhemmin.

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen paikallisesta järjestelyerästä kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Työnantaja on pyytänyt sekä yksiköiden esihenkilöiltä että henkilöstöjärjestöjen edustajilta ehdotuksia järjestelyerän käytöstä. Neuvottelut henkilöstöjärjestöjen

kanssa on aloitettu tammikuussa ja neuvottelut on tarkoitus saattaa loppuun 24.5.2024 mennessä.

Sote-sopimuksen 1.10.2024 voimaan tuleva yhteensovittämiserän periaatteista ja erän käytöstä KT ohjeistaa myöhemmin.

Henkilöstösuunnittelija, henkilöstöasioiden neuvotteluryhmän sihteeri Kirsi Lehtikangas esittelee asiaa kokouksessa.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös Hyväksyi esityksen.

Merkitsi tiedoksi, että henkilöstösuunnittelija Kirsi Lehtikangas poistui kokouksesta klo 16.38 asiakohdan käsittelyn lopussa.