

1Valtuustoaloite: Anonyymin rekrytoinnin pilotti, valtuutettu Heidi Heiskanen

Kaupunginhallitus 22.01.2024 § 15

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Seppo Sarlin

Valtuutettu Heidi Heiskasen valtuustoaloite 11.12.2023:

Anonyymi rekrytointiprosessi etenee tavanomaisen rekrytoinnin tapaan, mutta hakemusten käsittelyvaiheessa työhakemuksista piilotetaan näkyvistä kaikki henkilöön viittaava tieto kuten nimi, syntymäaika, sukupuoli, osoite ja äidinkieli. Tavoitteena on auttaa keskittymään hakijoiden koulutukseen, tosiasialliseen osaamiseen ja työkokemukseen sekä tekemään valinnat työhaastatteluun näiden tietojen perusteella.

Esimerkiksi Forssassa käytetään Kuntarekry-rekrytointijärjestelmää, joka tukee jo nyt anonyymia rekrytointia.

Muitakin esimerkkejä löytyy kuten Helsinki, jolla on ollut anonyymi rekrytointi käytössä jo vuodesta 2013, jolloin kaupungissa alkoi toimialojen vapaaehtoinen anonyymin rekrytoinnin kokeilu. On todettu, että osa haastatteluun päässeistä on arvioinut, etteivät todennäköisimmin olisi tulleet kutsutuiksi haastatteluun ilman esivalinnan anonyymiyttä. Henkilökohtaisten tietojen puuttuminen on auttanut muun muassa työttömyysjaksoja läpikäyneitä hakijoita etenemään haastatteluun paremmin nimettömässä haussa.

Muutkin kuntaorganisaatiot - kuten Rovaniemi ja Kajaani - ovat aloittaneet anonyymit rekrytoinnit.

Esitän, että Raahen kaupunki ottaa käyttöön pilotti-luonteisesti anonyymin rekrytoinnin kaikilla toimialoilla, konserniorganisaatiot mukaan lukien, parantaakseen hakijoiden tasa-arvoa ja rekrytointiprosessin laatua.

Henkilöstöpäällikkö Seppo Sarlinin vastaus 19.12.2023:

Raahen kaupunki aloittaa anonyymin rekrytoinnin pilottikokeilun ajalla 12.3.2024-1.2.2025 välisenä aikana. Pilotoinnin aikana kerätään kokemuksia anonyymin rekrytoinnin vaikutuksista. Pilotointivaiheen päätyttyä tehdään päätös anonyymin rekrytoinnin jatkosta. Pilotointia varten hankitaan Kuntarekry-järjestelmään lisäpalvelu, koska nykyiseen sopimukseen sitä ei kuulu.

Tämä kokeilu koskee siis vain kaupungin toimialoja, enkä ota kantaa konsernin muihin osa-alueisiin.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena

Päätösesitys Esitetään kaupunginvaltuustolle:

Annetaan valtuustoaloitteeseen henkilöstöpäällikkö Seppo Sarlinin valmisteleva vastaus.

Todetaan asia aloitteena loppuun käsitellyksi.

Päätös Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi lisäselvityksiä varten.

Kaupunginhallitus 11.03.2024 § 64

872/00.01.04/2023

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Seppo Sarlin

Henkilöstöpäällikkö Seppo Sarlinin vastaus 19.2.2024:

Raahen kaupunki aloittaa anonyymien rekrytoinnin pilottikokeilun ajalla 1.2.2024-1.2.2025 välisenä aikana. Pilotointikauden aikana toimialoilta kerätään kokemukset anonyymien rekrytoinnin toteutuksesta ja analysoitu tulos raportoidaan Raahen kaupunginhallitukselle kevään 2025 aikana. Pilotointivaiheen päätyttyä tehdään päätös anonyymien rekrytoinnin jatkosta. Pilotointia varten hankitaan Kuntarekry-järjestelmään lisäpalvelu, koska nykyiseen sopimukseen sitä ei kuulu. Kustannus on 4 612,80 euroa. Kustannus jaetaan samalla tavalla kuin Kuntarekry-palvelun laskutuksen kanssa normaalistikin.

Anonyymi rekrytointi noudattaa erinomaisesti päivitettyä Raahen kaupungin tasa-arvo ja yhdenvertaisuusohjetta, sekä tukee positiivista työntajakuvaa. Anonyymissä rekrytoinnissa työhakemuksista poistetaan tyypillisesti nimi, ikä ja sukupuoli.

Tämä kokeilu koskee siis vain kaupungin toimialoja, enkä ota kantaa konsernin muihin osa-alueisiin. Toimialat käyttävät itsenäisesti harkintaa, mihin rekrytointeihin he anonyymia rekrytointia käyttävät.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena

Päätösesitys Esitetään kaupunginvaltuustolle:

Annetaan valtuustoaloitteeseen henkilöstöpäällikkö Seppo Sarlinin valmisteleva vastaus.

Todetaan asia aloitteena loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyi esityksen.