

Valtuustoaloite: Anonyymien rekrytinnin pilotti, valtuutettu Heidi Heiskanen

Kaupunginhallitus 22.01.2024 § 15

872/00.01.04/2023

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Seppo Sarlin

Valtuutettu Heidi Heiskanen valtuustoaloite 11.12.2023:

Anonyymi rekrytointiprosessi etenee tavanomaisen rekrytinnin tapaan, mutta hakemusten käsittelyvaiheessa työhakemuksista piilotetaan näkyvistä kaikki henkilöön viittaava tieto kuten nimi, syntymäaika, sukupuoli, osoite ja äidinkieli. Tavoitteena on auttaa keskittymään hakijoiden koulutukseen, tosiasialliseen osaamiseen ja työkokemukseen sekä tekemään valinnat työhaastatteluun näiden tietojen perusteella.

Esimerkiksi Forssassa käytetään Kuntarekry-rekrytointijärjestelmää, joka tukee jo nyt anonyymia rekrytointia.

Muitakin esimerkkejä löytyy kuten Helsinki, jolla on ollut anonyymi rekrytointi käytössä jo vuodesta 2013, jolloin kaupungissa alkoi toimialojen vapaaehtoinen anonyymien rekrytinnin kokeilu. On todettu, että osa haastatteluun päässeistä on arvioinut, etteivät todennäköisimmin olisi tulleet kutsutuiksi haastatteluun ilman esivalinnan anonyymiyttä. Henkilökohtaisten tietojen puuttuminen on auttanut muun muassa työttömyysjaksoja läpikäyneitä hakijoita etenemään haastatteluun paremmin nimettömässä haussa.

Muutkin kuntaorganisaatiot - kuten Rovaniemi ja Kajaani - ovat aloittaneet anonyymit rekrytinnit.

Esitän, että Raahen kaupunki ottaa käyttöön pilotti-luonteisesti anonyymien rekrytinnin kaikilla toimialoilla, konserniorganisaatiot mukaan lukien, parantaakseen hakijoiden tasa-arvoa ja rekrytointiprosessin laatua.

Henkilöstöpäällikkö Seppo Sarlinin vastaus 19.12.2023:

Raahen kaupunki aloittaa anonyymien rekrytinnin pilottikokeilun ajalla 1.2.2024-1.2.2025 välisenä aikana. Pilotoinnin aikana kerätään kokemuksia anonyymien rekrytinnin vaikutuksista. Pilotointivaiheen päätyttyä tehdään päätös anonyymien rekrytinnin jatkosta. Pilotointia varten hankitaan Kuntarekry-järjestelmään lisäpalvelu, koska nykyiseen sopimukseen sitä ei kuulu.

Tämä kokeilu koskee siis vain kaupungin toimialoja, enkä ota kantaa konsernin muihin osa-alueisiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena

Päätösesitys

Esitetään kaupunginvaltuustolle:

Annetaan valtuustoaloitteeseen henkilöstöpäällikkö Seppo Sarlinin valmisteleva vastaus.

Todetaan asia aloitteena loppuun käsitellyksi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi lisäselvityksiä varten.