

Anonyymien rekrytoinnin pilotti-luonteisen käyttöönottoa koskeva valtuustoaloite

Anonyymi rekrytointiprosessi etenee tavanomaisen rekrytoinnin tapaan, mutta hakemusten käsittelyvaiheessa työhakemuksista piilotetaan näkyvistä kaikki henkilöön viittaava tieto kuten nimi, syntymäaika, sukupuoli, osoite ja äidinkieli. Tavoitteena on auttaa keskittymään hakijoiden koulutukseen, tosiasialliseen osaamiseen ja työkokemukseen sekä tekemään valinnat työhaastatteluun näiden tietojen perusteella.

Esimerkiksi Forssassa käytetään Kuntarekry-rekrytointijärjestelmää, joka tukee jo nyt anonyymia rekrytointia.

Muitakin esimerkkejä löytyy kuten Helsinki, jolla on ollut anonyymi rekrytointi käytössä jo vuodesta 2013, jolloin kaupungissa alkoi toimialojen vapaaehtoinen anonyymien rekrytoinnin kokeilu. On todettu, että osa haastatteluun päässeistä on arvioinut, etteivät todennäköisimmin olisi tulleet kutsutuiksi haastatteluun ilman esivalinnan anonyymiyttä. Henkilökohtaisten tietojen puuttuminen on auttanut muun muassa työttömyysjaksoja läpikäyneitä hakijoita etenemään haastatteluun paremmin nimettömässä haussa.

Muutkin kuntaorganisaatiot - kuten Rovaniemi ja Kajaani - ovat aloittaneet anonyymit rekrytoinnit.

Esitän, että Raahen kaupunki ottaa käyttöön pilotti-luonteisesti anonyymien rekrytoinnin kaikilla toimialoilla, konserniorganisaatiot mukaan lukien, parantaakseen hakijoiden tasa-arvoa ja rekrytointiprosessin laatua.

Raahessa 11.12.2023

Heidi Heiskanen

Raahen Vasemmistoliiton valtuustoryhmä