

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Yhteistyötoimikunta 08.11.2023 § 61

Valmistelija	Toimistos sihteeri Anne Nikula
	<p>Tasa-arvolain mukaan vähintään 30 työntekijää säännöllisesti työllistävien työnantajien tulee tehdä tasa-arvosuunnitelma vähintään joka toinen vuosi. Tasa-arvosuunnitelma tehdään yhteistyössä henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.</p> <p>Tasa-arvosuunnitelman tarkoituksena on edistää sukupuolten tasa-arvoa työpaikalla. Tasa-arvosuunnittelussa tulee tasa-arvolain mukaan ottaa huomioon myös sukupuoli-identiteettiin ja sukupuolen ilmaisuun perustuvan syrjinnän ennaltaehkäisy. Työnantaja vastaa siitä, että tasa-arvosuunnitelman sisältö on lainmukainen.</p>
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo
Päätösesitys	
Päätös	<p>Merkittiin tiedoksi ja päätettiin lähettää henkilöstöjaoston käsittelyyn.</p> <p>Merkittiin pöytäkirjaan, että toimistos sihteeri Anne Nikula esitteli asian ja poistui asian käsittelyn jälkeen klo 15:55.</p>

Henkilöstöjaosto 22.11.2023 § 68

767/01.04.00/2023

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö esittelee Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2024
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo
Päätösesitys	Hyväksytään Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024
Päätös	Hyväksyi esityksen.