

Raahen varhaiskasvatuksen toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ohjeistus

Tulevaisuuslautakunta 17.10.2023 § 115

736/12.06.00/2023

Valmistelija

Va. opetus- ja kasvatusjohtaja Irmeli Stark ja vs. varhaiskasvatuspäällikkö Sanna Ilmakangas

1.6.2023 alkaen varhaiskasvatusta on velvoittanut toiminnalliseen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitteluun laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986) ja yhdenvertaisuuslaki (1325/2014). Tasa-arvosuunnitelman prosessin täytyy olla varhaiskasvatuksessa käynnissä 1.6.2023 alkaen, kun taas Yhdenvertaisuussuunnitelmalla on siirtymäaika, ja suunnitelman on oltava valmiina 1.6.2025.

Varhaiskasvatuksessa tasa-arvo tarkoittaa sitä, että kiinnitämme huomiota siihen, että sukupuoli ei aseta lapsia tai aikuisia eriarvoiseen asemaan varhaiskasvatuksen arjessa. Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan kaikkien ihmisten samanarvoisuutta riippumatta heidän iästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan tai vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Toiminnallisessa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa tarkastellaan ja kehitetään nimenomaan varhaiskasvatuksen toimintaa. Varhaiskasvatuksen järjestäjän tai palveluntuottajan tulee arvioida, miten sen toiminta vaikuttaa eri väestöryhmiin, miten yhdenvertaisuus toteutuu omassa toiminnassa ja ryhdyttävä tarvittaviin toimenpiteisiin edistääkseen yhdenvertaisuuden toteutumista. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelussa on kolme lain vaatimaa vaihetta: selvitys, kehittäminen, arviointi. Toiminnallisen tasa-arvon ja yhdenvertaisuussuunnitelman laadinta on jatkuva prosessi, joka kytkeytyy varhaiskasvatuksessa muuhun pedagogiseen suunnitteluun. Toimipaikkakohtainen suunnitelma laaditaan yhdessä henkilöstön kanssa, ja myös lapsilla sekä huoltajilla tulee olla mahdollisuus tulla kuulluksi.

Päiväkodeissa toiminnalliset tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat tulee tehdä toimipaikkakohtaisesti, jotta se vastaa toimipaikan käytännön kehittämistarpeisiin. Perhepäivähoidon ja kunnallisen avoimen varhaiskasvatuksen toimijoiden osalta kunta vastaa siitä, että sen alueella toimiville laaditaan toimipaikkakohtaisen suunnitelman sijaan yhteiset suunnitelmat yhteistyössä toimijoita osallistaen.

Raahen varhaiskasvatuksen toiminnallisen tasa-arvon- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ohjeistus on laadittu moniammatillisena yhteistyönä ja sen työstäminen on aloitettu keväällä 2023. Työryhmään ovat kuuluneet varhaiskasvatuksen suunnittelija Hanna Korpela, hanketyöntekijä Sinikka Majanen, päiväkodin johtajat Jaana Ilkko ja Ritva Jakkula sekä varhaiskasvatuksen lastenhoitaja Elina Sivula. Laaditun ohjeistuksen pohjalta kukin päiväkotitoiminta laatii oman yksikkönsä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman, jota he myös kehittävät ja arvioivat tulevaisuudessa. Perhepäivähoitoon ja avoimeen varhaiskasvatukseen tullaan laatimaan oma yhteinen suunnitelma, jonka työstäminen on jo aloitettu.

Liite Raahen varhaiskasvatuksen toiminnallisen tasa-arvon- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ohjeistus.

Esittelijä	Opetus- ja kasvatusjohtaja Stark Irmeli
Päätösesitys	Tulevaisuuslautakunta merkitsee ohjeistuksen tiedoksi
Päätös	Hyväksyi esityksen.