

Yleiskorotukset ja järjestelyerät 1.6.2023 kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen ja sosiaali- ja terveydenhuollon alalla

Henkilöstöjaosto 20.09.2023 § 60

490/01.02.01/2023

Valmistelija Henkilöstösuunnittelija Kirsi Lehtikangas

Yleiskorotus 2,2 %:

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotettiin 1.6.2023 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,2 %, liite 12 henkilöille 2,3%

Työehtosopimusten 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotettiin yleiskorotuksen mukaisesti.

Kertaerä 467 €:

Kertapalkkio maksettiin 30.6.2023 henkilöstölle, jos yhdenjaksoinen työ-/virkasuhde oli alkanut viimeistään 2.5.2023 ja oli voimassa 31.5.2023. Osa-aikaiselle palkkio maksettiin osa-aikaisuuden suhteessa. Osa-aikaprosenttina käytetään 31.5.2023 voimassa olevaa osa-aikaprosenttia.

Lisäksi KVTES liite 5 henkilöille maksettiin 120 €.

Paikallinen järjestelyerä 0,7 % (0,4+0,3):

Paikallinen järjestelyerä oli yhteensä 0,7 % . Paikallisten järjestelyerien suuruus laskettiin sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Paikalliset järjestelyerät kohdennettiin tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin.

Kehittämishjelman mukainen paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 1,2 %:

Kehittämishjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Erää voidaan kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Paikallisissa järjestelyeräneuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Henkilöstöasioiden neuvotteluryhmä ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat 22.6.2023 paikallisesti neuvotelleet järjestelyerien jakamisesta. Neuvotteluissa saavutettiin yksimielinen neuvottelutulos huomioiden kummankin neuvotteluosapuolen näkemykset. Järjestelyerää kohdennettiin tehtäväkohtaiseen palkkaan tai henkilökohtaiseen lisään.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös Hyväksyi esityksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hallintojohtaja Matti Bergman esitteli asian.