

Raahen Vasemmiston ryhmäpuhe 19.6.2023 kaupunginvaltuustossa

RAAHEN KAUPUNGIN TILINPÄÄTÖS, ARVIOINTIKERTOMUS JA HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖS VUODELTA 2022

Arvoisa puheenjohtaja, hyvät valtuutetut ja kuulijat

Käsittelyssämme on vuoden 2022 tilinpäätös, arviointikertomus ja henkilöstötilinpäätös. Vuoden 2022 alku oli erittäin haastava niin henkilöstölle kuin luottamushenkilöille. Viimeiset pari vuotta ovat olleet haastavia mm. koronan ja vuoden 2022 alussa, kun Venäjän hyökäsi Ukrainaan, jonka heijastusvaikutukset hädän, inhimillisen kärsimyksen ja talouden osalta ovat maailman laajuiset. Kaupunkiamme on haastanut viime vuoden alussa johtavien viranhaltijoiden rekrytointi, jossa onnistuimme ja saimme hallinnon kuntoon. Lisäksi lukuisten keskeneräisten sääntöjen valmistelu mm. kaupunkistrategia, hallintosääntö ja talouden tasapainotus, joiden loppuun saattaminen on tehty hyvässä yhteistyössä.

Nyt käsittelyssä oleva tilinpäätös osoittaa 5,5 M€ alijäämää, josta Raahen seudun hyvinvointikuntayhtymän ylitys oli merkittävä, tulevaisuuslautakunnan osalta 0,9 M€ sekä sijoitusten alaskirjaus 2,3 M€, mikä on kirjanpidollinen ja aktivoituu vasta, kun sijoituksia realisoidaan. Kaupunki verotulot 4,3 M€ ja valtionosuudet 2,9 M€ kuitenkin kasvoivat verrattuna vuoteen 2021. Palvelujen ostot kasvoivat kuitenkin verrattuna vuoden 2021 tilinpäätökseen 10,6 M€. Alijäämästä huolimatta puskuriksi jää tuleville vuosille 14,8 M€.

Kaupungin lainamäärä oli vuoden lopussa 165,4 M€, mitä rasittaa tulevina vuosina taloutta mm. korkojen nousujen vuoksi. Kaupungilla on merkittävä sijoitussalkku, jota voidaan pitää puskurina.

Suurimpina haasteina Raahelle tulee olemaan väestön muuttoliikkeen kääntäminen muuttovoitoksi. Kaupungin väkiluku on viimeisen kuuden vuoden aikana vähentynyt 937 henkilöllä ja käsittelyssä olevan vuoden aikana 187 henkilöllä.

Talouden tasapainoon saattaminen on edelleen suuri haaste, mikäli muuttotappiota ei saada kääntymään, mikä vaikuttaa myös verotuloihin. Tarkastuslautakunta on kiinnittänyt huomioita arviointikertomuksessa kaupungin ja konsernin korollisten velkojen korkeaan määrään, mikä ylittää valtakunnan ja kuntien keskitason. Tarkastuslautakunta on tuonut julki, että tasapainotussuunnitelma ja kaupunkistrategiaa on jatkettava talouden kuntoon saattamiseksi. Haasteen tuo vuoden 2023 alusta sosiaali- ja terveydenhuollon siirtyminen hyvinvointialueelle ” Pohteelle”. Tämä merkitsee myös sitä, että vastaava osuus verotuloista ja valtionosuuksista siirtyy vuoden 2023 alustahyvinvointialueelle, kaupungin osuus näiltä osin pienenee, mutta myös näiltä osin menot vähenevät.

Kaupunki joutuu edelleen tarkastelemaan palveluverkkoja, mutta virheellisiin ja paniikkiratkaisu päätöksiin ei ole varaa.

Valtuustoryhmämme mielestä kaupunkia on kehitettävä kokonaisvaltaisesti kyliä unohtamatta.

Raahen kaupungin strategiassa on hyväksytty, että Raahen on lapsiystävällinen kaupunki, tämä on huomioitava myös kouluverkkoja tarkasteltaessa. Kaupungin pito- ja vetovoimassa on huolehdittava, että Raahen on kiinnostava paikka asua, jossa välitetään eri ikäisistä asukkaista. Palvelujen ja asuminen mukaan lukien kohtuulliset tontit sekä harrastusmahdollisuuksien kehittäminen, on yksi keino saada uusia asukkaita. Kuntalaisten mukaan ottaminen entistä enemmän kaupungin kehittämiseen, estetään osaltaan syrjäytymistä.

Työpaikkojen säilyminen ja lisääminen vaatii, että kaupungin edunvalvontaa on tehostettava, jotta nykyiset ja uudet yritykset olisivat kiinnostuneita kaupungista sijoituspaikkana. Yritysten matalan kynnyksen neuvontapalveluja tehostettava ja markkinointia lisättävä.

Raahen kaupungin henkilöstömäärä kasvoi kuluvana vuonna 28 henkilöllä verrattuna edelliseen vuoteen. Henkilöstön keski-ikä on hieman alentunut ja on nyt 45 vuotta. Tulevina vuosina eläköityminen luo suuria paineita myös uusien työntekijöiden rekrytointiin. Työntekijöiden vaihtuvuus on suhteellisen alhaista, joten siinä on Raahen onnistunut työnantajana.

Henkilöstö työterveyshuollon painopiste on ennaltaehkäisevä toiminta. Koulutuksessa kaupunki on panostanut mm. suunnitelmassa on kehittää vuosittain toistuvia koulutuksia eri henkilöstöryhmille, räätälöidä käyttäjän eli kaupungin vaatimuksia huomioiden.

Valtuustoryhmämme näkee, että koulutuksessa ja työterveyshuollossa ollaan menossa oikeaan suuntaan. Jänteveyttä henkilöstöhallintoon on saatu uuden henkilöstö-/työsuojelupäällikön rekrytoinnilla.

Vasemmiston valtuustoryhmä on omalta osaltaan hyväksymässä tilinpäätöksen, arviointikertomuksen ja henkilöstötilinpäätöksen vuodelta 2022.

Kiitämme viranhaltioita ja luottamushenkilöitä vuodesta 2022 ja toivomme kaikille oikein rentouttavaa kesälomaa.

19.6.2023

Raahen Vasemmiston valtuustoryhmä

