

# Yleiskorotukset, kertapalkkio ja järjestelyerät 1.6.2023 kunta-alan opetushenkilöstön sopimusallalla

Henkilöstöjaosto 21.06.2023 § 51

490/01.02.01/2023

Valmistelija Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund

Yleiskorotus 2,02 %:

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa sekä palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1.6.2023 lukien 2,02 prosentilla.

Osio G Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö hinnoittelutunnus 45000020  
Päiväkodin johtaja, yleiskorotus 5,12 %.

Kertapalkkio 467 €:

OVTES:n henkilöstölle maksetaan euromääräinen kertapalkkio 467 euroa. Kertapalkkio maksetaan 30.6.2023 niille työntekijöille/viranhaltijoille, joiden yhdenjaksoinen työ-/virkasuhde on alkanut viimeistään 2.5.2023 ja on voimassa 31.5.2023. Osa-aikaiselle palkkio maksetaan osa-aikaisuuden suhteessa. Saman työnantajan palveluksessa kertaerä maksetaan vain kertaalleen.

OVTES:n Osio G:n henkilöstölle maksetaan edellä esitetyn kertapalkkion lisäksi euromääräinen kertapalkkio 150 euroa sillä edellytyksellä, että palvelussuhde on ollut voimassa yhdenjaksoisesti 2.5.2023-31.5.2023. Osa-aikaisuus huomioidaan.

Paikallinen järjestelyerä 0,7 %:

Paikallinen järjestelyerä on yhteensä 0,7 (0,4+0,3) prosenttia kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat mm. henkilöstön saatavuuden turvaaminen ja paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen.

Työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestön edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Kehittämishojelman mukainen paikallinen järjestelyerä 1,2 %:

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien kunta-alan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämishojelman 2023–2027 mukaan on 1,2 %. Kehittämishojelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen ja sen tavoitteena on mm. parantaa kunta- alan työpaikkojen kilpailukykyä ja henkilöstön saatavuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään. Järjestelyerän täytäntöönpanon osalta käytössä ovat samat menettelytavat kuin yleensäkin järjestelyeristä neuvoteltaessa.

Työnantaja ja sopijajärjestöjen edustajat ovat valmisteluneuvotteluissa kolmella eri kerralla valmistelleet OVTES-järjestelyerien jakamista. Virallinen neuvottelu järjestelyerien jakamisesta järjestetään 19.6.2023. Kokouksessa esitellään paikallisneuvottelussa saavutettu neuvottelutulos ja neuvotteluiden perusteella muodostuneet asiakirjat.

Henkilöstöpäällikkö esittelee asiaa.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys

Merkittään tiedoksi yleiskorotukset, kertapalkkio ja järjestelyerät 1.6.2023 kunta-alan opetushenkilöstön sopimusallalla.

Hyväksytään paikallisneuvottelussa 19.6.2023 saavutettu OVTES-järjestelyeriä koskeva neuvottelutulos.

Pöytäkirjaan liitetään OVTES palkat ja palkkiot 1.6.2023, Raahen taso - palkkataulukko sekä OVTES-järjestelyerien 1.6.2023 jakotaulukko

Päätös

Hyväksyi esityksen.