

Osaajien Raaha

17.5.2023 (luonnos)

Strateginen tavoite	Toimenpide	Vastuutaho	Aikataulu	Resurssi (€/hlö)	Mittarit
Yritysten ja oppilaitosten yhteistyön kehittämisryhmä	Työssäoppimisjaksojen lisääminen ja kehittäminen – oman paikkakunnan mahdollisuuksien tunnistaminen ja innostuminen niistä	Opinto-ohjaajat (pk ja toinen aste), työryhmä, yritykset	2023	Kuljetusmäärärahat, sijaiskustannukset	Opettajien työelämäjaksot, yritys yhteistyön muodot, osallistuvien / hyötyvien yritysten määrä, TET-päivien määrä
	Työnantajien ja yritysten tuominen osaksi eri kouluasteiden arkea		2023		
	Opettajien tutustuminen työelämään ja muihin toisen asteen oppilaitoksiin ja korkeakouluihin		2023		
	Kytkeä ammatillisista huippuosaajista, sponsorointi – ”kovan luokan osaajia”		2023		
Nuorten harrastus- ja hyvinvointipassi - mobiiliappi	Kysely nuorille hyvinvoinnin edistämisestä	Nuorisotoimi ja hyvikset, kulttuuri- ja liikuntapalvelut – työryhmä (sidosryhmät, vrittäjät)	2023	Mobiiliappi (n. 10 000€ / v?), palkkiot, markkinointi ja tapahtumat	Ladattujen appien määrä, toimintaan osallistuvien määrä, yrityskontaktien määrä
	Passin avulla voi edullisesti / ilmaiseksi tutustua harrastuksiin ja vapaa-ajan puuhiin yhdessä tai yksin.		2024		
	Passiin kerätään merkintöjä ja aktiivisuudella saavuttaa palkintoja ? yritykset sponsorina, myös alennuksia tuotteista		2024		
Osaamispassi	Koulutusvapaiden määrän nostaminen, opintosopimus?	Henkilöstöpalvelut, ammatillisen kasvun polkujen suunnittelu	2024	Työhyvinvointikoordinattori, esihenkilöpassin ja	Työhyvinvointimittari, urapolut, alustan käyttö
	Viikkoliikunnan laajentaminen myös kulttuuriin, omaehtoiseen kouluttautumiseen		2024		

	Työnantajan valmiudet maahanmuuttajien palkkaamiseen: maahanmuuttajien osaamisen hyödyntäminen koko yhteisön asiana		2024		
	Henkilöstön kouluttautumisen kehittäminen kokonaisvaltaisesti eri menetelmin: oppimisalusta, osaamispisteet, selkeät urapolut				
	Raahen kaupungin esihenkilöpassi – koulutus kaikille yhteisenä ja velvoittavana				
Eläköitymisen nivelvaiheen kehittäminen	Yhteisöllisyyden kehittäminen; rakenteet, jotka pitävät kiinni,	Kaupungin eläkkeelle valmistautuvien info / henkilöstöpalvelut, Raahen opisto, vammais- ja vanhusneuv, liikuntapalvelut, muut kumppanit	2024	Raakel:in ja muiden eläkeläisjärjestöjen toiminnan tukeminen, työhyvinvointikoordinointi	Toimintaan osallistuvien määrä / jäsenmäärät, uudet toimintatavat (osaamisen hyödyntäminen)
	Kehittämistä ikäihmisten neuvolan kanssa				
	ELÄKÖITYVIEN TYÖMAHDOLLISUUKSIEN PIDENTÄMINEN				
	Oman osaamisen jakaminen osana aikaisesta (entisessä) työyhteisössä tai muissa yhteisöissä (koulut, päiväkodit, kulttuurilaitokset yms)				
	Vapaaehtoistyön mahdollisuudet				