



RAAHE



Raahen – minun kaupunkini

Raahen kaupungin strategian toimenpideohjelma

Strategian toimenpiteet
Yritysten Raahe



Yritysten Raaha



Raahe on kokoluokassaan Suomen yrittäjäystävällisin kaupunki

Kehitämme yritysmuotoisempää toimintakulttuuria ja –prosesseja
(konsultoiva palvelu, poliittinen päätöksenteko)

Tavoiteaika 2025

→ Perustamme poikkihallinnollisen yritysryhmän

Tavoiteaika 2023

Mahdollistamme ja tuemme yritystoiminnan kehittymistä oikea-aikaisesti

Kehitämme olemassa olevien yritysten palveluita kasvun mahdollistamisen näkökulmasta

Tavoiteaika 2025

→ Toteutamme yritysten kehittämistä ja kasvua tukevan hankkeen

Tavoiteaika 2023

Mahdollistamme ja tuemme yritystoiminnan kehittymistä oikea-aikaisesti.

Vahvistamme positiivista alueellista imagoa, tunnettuutta ja vetovoimaa sekä kehitämme vapaa-ajan palveluita.

Tavoiteaika 2024

→ Toteutamme yhteismarkkinointikampanjan yritysten kanssa.

Tavoiteaika 2024

→ Seudullinen keskustojen kehittämishanke

Tavoiteaika 2024-2025

Mahdollistamme ja tuemme yritystoiminnan kehittymistä oikea-aikaisesti.

Varmistamme työvoiman saatavuutta.

Tavoiteaika 2023/2024

→ Toteutamme yhteisiä rekrykampanjoita yritysten kanssa.

Tavoiteaika 2023

→ Toteutamme kansainvälisen työvoiman saamista tukevan hankkeen.

Tavoiteaika 2024

Edistämme erityisesti pk-sektorin vihreään siirtymään liittyvän liiketoiminnan kehittämistä sekä vihreän siirtymän suurhankkeita.

Monipuolistamme elinkeinorakennetta klustereita ja innovaatioekosysteemejä kehittämällä sekä suurhankkeita hyödyntämällä.

Tavoiteaika 2024

Yritysten Raaha



Tuemme Raahen satamaa ja muita konserniyhtiöitä liiketoiminnan kehittämässä sekä vihreän siirtymän hyödyntämisessä

Mahdollistamme omalta osaltamme Raahen sataman kehittymistä merituulivoimahubiksi

Tavoiteaika 2026

→Toteutamme strategista tavoitetta tukevan hankkeen

Tavoiteaika 2024

Yritysten Raaha



Tuemme Raahen satamaa ja muita konserniyhtiöitä liiketoiminnan kehittämässä sekä vihreän siirtymän hyödyntämisessä

Uudistamme konsernin johtoryhmän

Tavoiteaika 2023-2026

Strategian toimenpiteet Hyvinvoinnin Raahe



Laajat hyvinvointipalvelut säilyvät tulevien vuosien julkisten palveluiden muutosten jälkeenkin.

→ Organisoimme lasten parlamentin toiminnan

Tavoiteaika 2023

→ Lähetämme vuosittain erillisen senioripostin

Tavoiteaika 2023

→ Järjestämme yhteistyössä yritysten kanssa kesätöitä kaikille halukkaille 16 vuotiaille

Tavoiteaika 2024

→ Otamme käyttöön erityisen hyvinvointirahan

Tavoiteaika 2025

Hyvinvointialueiden aloittaessa kehitämme Raahelle jääviä toimintoja erityisesti hyvinvoinnin lisäämiseksi ja terveyden edistämiseksi.

→ Parannamme kotona asuvien vanhusten elämää kehittämällä ystävöitymistä

Tavoiteaika 2024

→ Perustamme yläkouluikäisille urheiluakatemia

Tavoiteaika 2025

→ Vaikutamme lasten ja nuorten psykiatristen palveluiden saatavuuteen

Tavoiteaika 2025

Teemme aktiivista yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa.

→ Mittaamme hyvinvoinnin kehittymistä seuraamalla ns. kovien mittareiden toteutumista

Tavoiteaika 2024

→ Järjestämme kaupungin ja Pohteen yhteistä tiedottamista

Tavoiteaika 2024

→ Järjestämme vanhuksille digiopaspalvelua

Tavoiteaika 2024

Hyvinvoinnin Raaha



Kehitämme kulttuuri- ja paikallistapahtumia sekä -tuotteita.

→ Organisoimme koulumummo- ja -pappa -toimintaa eri kouluille
Tavoiteaika 2024

Kehitämme liikunta- ja luontopaikkoja sekä lisäämme tietoisuutta niiden palveluista ja sijainnista.

→ Laadimme kulttuuri- ja liikuntapalveluiden yhteisen vuosikellon

Tavoiteaika 2023

→ Lisäämme vuokrattavia/lainattavia harrastusvälineitä

Tavoiteaika 2024

→ Laadimme liikuntaohjelman

Tavoiteaika 2023

→ Rakennamme pumptrack-radan

Tavoiteaika 2024

Hyödynnämme Oulu2026 -kulttuuripääkaupunki-yhteistyötä osallistumalla tapahtumien järjestämiseen kaupungissa ja alueella.

Luomme vetovoimaa ja pitovoimaa matkailua kehittämällä

→ Laadimme kulttuuri- ja liikuntapalveluiden yhteisen vuosikellon

Tavoiteaika 2023

→ Lisäämme vuokrattavia/lainattavia harrastusvälineitä

Tavoiteaika 2024



Strategian toimenpiteet Lasten ja nuorten Raahe

Lasten ja nuorten Raahe



→ Päivitämme ja laajennamme kumppanuussopimukset sekä määritämme vastuutahot.

Tavoiteaika 2023

→ Helpotamme kaupungin ja eri toimijoiden välistä yhteistyötä ja yhteydenpitoa laatimalla selkeän vastuunjakotaulukon.

Tavoiteaika 2023

→ Nostamme esiin ja markkinoimme yhdessä eri harrastusmahdollisuuksia, joita Raahessa on tarjolla. Koordinoidaan ja markkinoidaan olemassa olevaa hyvää aktiivisesti. Lanseerataan markkinointi harrasteviikkojen aikaan.

Tavoiteaika 2023

Lasten ja nuorten Raahe



→ Hankerahoituksesta ja muista tukimuodoista tiedottamisen parantaminen ja koordinointi.

Tavoiteaika 2023

→ Mielen hyvinvointi -koulutus lapsille ja nuorille sekä perheille.

Vuosittain alkaen 2024



Strategian toimenpiteet
Osaajien Raahe

Yritysten ja oppilaitosten yhteistyön kehittämisryhmä

- Työssäoppimisjaksojen lisääminen ja kehittäminen – oman paikkakunnan mahdollisuuksien tunnistaminen ja innostuminen niistä.
- Työnantajien ja yritysten tuominen osaksi eri kouluasteiden arkea.
- Opettajien tutustuminen työelämään ja muihin toisen asteen oppilaitoksiin ja korkeakouluihin.
- Kehittämislautakunta, yrittäjien Raahe –strategiaryhmä
- Kytkeä ammatillisista huippuosaajista, sponsorointi – ”kovan luokan osaajia”

Tavoiteaika 2023

Osaamispassi

- Koulutusvapaiden määrän nostaminen viiteen päivään viikossa. Viikkoliikunnan laajentaminen kulttuuriin ja omaehtoiseen kouluttautumiseen. Kyseessä on ns. ”hyvinvointitunti”. Raahen kaupungin esihenkilöpassi – koulutus kaikille yhteisenä ja velvoittavana. Yhteydenpito eläköitymisen jälkeen.
- Yritysten sijaispankki (alueellinen)
- Työkummi - hiljainen tieto talteen. Esimerkkinä eläköityneiden opettajien sijaispankki
- Työnantajan valmiudet maahanmuuttajien palkkaamiseen: maahanmuuttajien osaamisen hyödyntäminen koko yhteisön asiana.

Tavoiteaika 2024

Osaajien Raahe



Osaamispassi

→ Henkilöstön kouluttautumisen kehittäminen kokonaisvaltaisesti eri menetelmin: oppimisalusta, webinaarit ja muut koulutukset. Kerätään osaamispisteitä - selkeät ammatillisen kasvun polut.

Tavoiteaika 2024

Eläköitymisen nivelvaiheen kehittäminen ja eläköityvien työmahdollisuuksien pidentäminen

- Yhteisöllisyyden kehittäminen; rakenteet, jotka pitävät kiinni.
- Kehittämistä ikäihmisten neuvolan kanssa.
- Uusien työntekijöiden perehdyttäminen
- Oman osaamisen jakaminen osa-aikaisesti (entisessä) työyhteisössä tai muissa yhteisöissä (koulut, päiväkodit, kulttuurilaitokset yms).
- Vapaaehtoistyön mahdollisuudet

Tavoiteaika 2024