

Vasemmistoliiton valtuustoryhmän ryhmäpuheenvuoro esityslistan kohtaan 4.

Raahen seudun hyvinvointikuntayhtymän tilinpäätös vuodelta 2022

Vaikka hyvinvointikuntayhtymän tilinpäätös ja henkilöstöraportti annetaan kaupunginvaltuustolle tiedoksi ja hyväksytään yhtymäkokouksessa, niin katsomme tärkeäksi lausua muutamalla sanalla kuntayhtymän tavoitteiden ja kuntalaisten keskeisten palvelujen toteutumisesta viime vuoden osalta.

Kuten tiedämme vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisestä siirtyi Pohteen hyvinvointialueelle vuoden alusta ja samalla hyvinvointialueelle siirtyi noin 18 000 työntekijää.

Haasteena taloudellisten resurssien lisäksi niin kuntayhtymässä kuin myös nyt uudella hyvinvointialueella on ollut ja tulee olemaan ammattitaitoisen henkilöstön saatavuus samaan aikaan, kun syntyvyys laskee, väestö ikääntyy ja palveluiden tarve lisääntyy.

Koko sote-uudistuksen lähtökohta on ollut turvata hyvinvointialueilla toimivat ja laadukkaat sosiaali-, terveys- ja pelastuspalvelut oikea-aikaisesti ja yhdenvertaisesti koko Suomessa ja siirtää palvelujen painopistettä peruspalveluihin ja varhaiseen ongelmien ehkäisyyn. Tavoitteiden toteutuminen edellyttää maan tulevalta hallitukselta viisautta turvata sote-alueiden riittävät taloudelliset toimintaresurssit, mutta myös panostuksia henkilöstön työhyvinvointiin ja henkilöstön saatavuuteen.

Valtuustoryhmämme haluaa nostaa kuntayhtymän tilinpäätöksistä esille sen, että loppuvuoden 2022 jäsenkuntalaskutuksen suhteen on talouden seurannan ja kunnille kommunikoinnin suhteen ollut epäselvyyksiä. Vielä viime joulukuussa meille kerrottiin, että talousarviossa pysytään, mutta myöhemmin saimme kuulla, että Tilinpäätös ylittää talousarvion jopa 4,2 miljoonalla eurolla. Tämä ylitys tuli siis meille kuntapäätäjille yllätyksenä.

Kuntien maksuosuuksien suurin ylitys oli perhepalveluissa ja suurin euromääräinen kasvu oli hoito- ja hoivapalveluissa 2,3 milj. euroa.

On selvästi nähtävissä, että oman henkilöstön saatavuusongelmat ovat kasvattaneet toimintakuluja kalliiden ostopalveluiden muodossa.

Hyvinvointikuntayhtymän talousarviotavoitteista. Arjessa pärjäämisen tukemisen osalta tavoitteita ei saavutettu, eikä myöskään henkilöstön sairauspoissaolojen osalta, vaan Henkilöstön sairauspoissaoloissa on tapahtunut huolestuttava kehityssuunnan muutos. Kuntayhtymän sairauspoissaolojen määrä on nimittäin huomattavasti suurempi kuin kunta-alalla keskimäärin. Mainittavaa on, että Henkilöstömenot ovat vähentyneet vuodesta 2015 yhteensä 5,8 milj. euroa, kun sen sijaan palvelujen ostot ovat huolestuttavasti kasvaneet jopa 27,8 milj. euroa.

Erityisenä ongelmana on ollut hoitohenkilöstön saatavuuden haasteet erityisesti hoivan ja hoidon palveluissa.

Toteutuneiden tunnuslukujen valossa on sanottava, että meillä on edelleen lasten, nuorten ja perheiden palveluiden osalta parannettavaa, kuten parannettavaa on myös vanhus- ja vammaispalveluissa, Lastensuojelussa, päihde- ja mielenterveyspalveluissa sekä aikuissosiaalityössä.

Tulevaisuutta ajatellen on tärkeää vaikuttaa haasteiden ratkaisemiseen yhdessä. Lähipalveluiden tulevaisuus, laadukkaat hoivapalvelut ja oman sairaalamme päivystyksen jatkuminen vaatii meiltä kaikilta sitoutumista ja vahvaa vaikuttamistyötä, vaikka päätökset päivystyksen jatkamisesta tehdään lopullisesti hyvinvointialueella ja ministeriön tasolla.

Terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen sen sijaan on meidän kaupungin päättäjien ja toimijoiden vastuulla ja ennalta ehkäiseviin palveluihin satsaaminen maksaakin itsensä pitkällä aikavälillä moninkertaisesti takaisin.

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä esittää kiitoksensa henkilökunnalle hyvästä yhteistyöstä ja työstä alueen asukkaiden hyväksi sekä toivottaa kaikille hyvää kesää ja menestystä tulevaan.

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä

Katja Hänninen