

Osaajien Raaha

17.5.2023 (luonnos)

| Strateginen tavoite | Toimenpide | Vastuutaho | Aikataulu | Resurssi (€/hlö) | Mittarit |
|--|--|---|-----------|---|--|
| Yritysten ja oppilaitosten yhteistyön kehittämisryhmä | Työssäoppimisjaksojen lisääminen ja kehittäminen – oman paikkakunnan mahdollisuuksien tunnistaminen ja innostuminen niistä | Opinto-ohjaajat (pk ja toinen aste), työryhmä, yritykset | 2023 | Kuljetusmäärärahat, sijauskustannukset | Opettajien työelämäjaksot, yritysyhteistyön muodot, osallistuvien / hyötyvien yritysten määrä, TET-päivien määrä |
| | Oikeiden työnantajien ja yritysten tuominen osaksi eri kouluasteiden arkea | | 2023 | | |
| | Opettajien tutustuminen työelämään ja muihin toisen asteen oppilaitoksiin ja korkeakouluihin | | 2023 | | |
| | Kytkeä ammatillisista huippuosajista, sponsorointi – ”kovan luokan osaajia” | | 2023 | | |
| Nuorten harrastus- ja hyvinvointipassi - mobiiliappi | Kysely nuorille hyvinvoinnin edistämisestä | Nuorisotoimi ja hyvikset, kulttuuri- ja liikuntapalvelu – työryhmä (sidosryhmät, yrittäjät) | 2023 | Mobiiliappi (n. 10 000€ / v?), palkkiot, markkinointi ja tapahtumat | Ladattujen appien määrä, toimintaan osallistuvien määrä, yrityskontaktien määrä |
| | Passin avulla voi edullisesti / ilmaiseksi tutustua harrastuksiin ja vapaa-ajan puuhiin yhdessä tai yksin. | | 2024 | | |
| | Passiin kerätään merkintöjä ja aktiivisuudella saavuttaa palkintoja ? yritykset sponsorina, myös alennuksia tuotteista | | 2024 | | |
| | Koulutusvapaiden määrän nostaminen, opintosopimus? | Henkilöstöpalvelut, ammatillisen kasvun polkujen suunnittelu | 2024 | Työhyvinvointikoordinaattori, esihenkilöpassin ja | Työhyvinvointimittari, urapolut, alustan käyttö |
| | Viikkoliikunnan laajentaminen myös kulttuuriin, omaehtoiseen kouluttautumiseen | | 2024 | | |

| | | | | | |
|--|---|--|------|--|---|
| Learning management -passi | Työnantajan valmiudet maahanmuuttajien palkkaamiseen: maahanmuuttajien osaamisen hyödyntäminen koko yhteisön asiana | | 2024 | | |
| | Henkilöstön kouluttautumisen kehittäminen kokonaisvaltaisesti eri menetelmin: oppimisalusta, osaamispisteet, selkeät urapolut | | | | |
| | Raahen kaupungin esihenkilöpassi – koulutus kaikille yhteisenä ja velvoittavana | | | | |
| Eläköitymisen nivelvaiheen kehittäminen | Yhteisöllisyyden kehittäminen; rakenteet, jotka pitävät kiinni, | Kaupungin eläkkeelle valmistautuvien info / henkilöstöpalvelut, Raahen opisto, vammais- ja vanhusneuv, liikuntapalvelu, muut kumppanit | 2024 | Raakel:in ja muiden eläkeläisjärjestöjen toiminnan tukeminen, työhyvinvointikoordinaattori | Toimintaan osallistuvien määrä / jäsenmäärät, uudet toimintatavat (osaamisen hyödyntäminen) |
| | Kehittämistä ikäihmisten neuvolan kanssa | | | | |
| | ELÄKÖITYVIEN TYÖMAHDOLLISUUKSIEN PIDENTÄMINEN | | | | |
| | Oman osaamisen jakaminen osana aikaisesti (entisessä) työyhteisössä tai muissa yhteisöissä (koulut, päiväkodit, kulttuurilaitokset yms) | | | | |
| | Vapaaehtoistyön mahdollisuudet | | | | |
| | | | | | |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |