



RAAHE



Henkilöstö

Henkilöstön ikärakenne ja määrä



- Kaupungin koko henkilöstön keski-ikä oli 31.12.2022 noin 45 vuotta (45,6 v/ 2021)
- Vakinaisen henkilöstön keski-ikä oli 47,4 vuotta (47,7 v/ 2021), sijaisten ja määräaikaisen henkilöstön keski-ikä noin 38 vuotta (39,6 v/ 2021)
- Henkilöstömäärä oli 1159 henkilöä (HR analytics tilanne 31.12.2022)
 - Kokonaismäärä kasvoi 38 henkilöllä
 - Vakituisten määrä väheni 27 henkilöllä
 - Naisia 80 % ja miehiä 20% henkilöstöstä

Eläköityminen

- Eläkkeelle siirtyneet eläkelajeittain

Eläkelaji	Määrä 2021	Määrä 2022	Muutos, henk.
Vanhuuseläkkeet	25	28	-3
Täysi työkyvyttömyyseläke	0	3	+3
Osatyökyvyttömyyseläkkeet ja osakuntoutustuet	4	4	0
Yhteensä	29	25	0

Huomioita

- Hyvinvointialueelle siirtyi 1.1.2023 alkaen 47 henkilöä
- Vuonna 2022 talouden tasapainottamisohjelman yhteydessä tehty kartoitus myös henkilöstömäärän osalta:
 - Henkilöstön vähentäminen eläköitymisten yhteydessä ei onnistu, lukuun ottamatta muutamia yksittäisiä tehtäviä (ovat jo osin toteutuneet 2022 vuoden aikana)
 - Työhyvinvointikyselyssä nousi esille työkuorma ja jaksaminen
 - AVI:n työsuojelutarkastuksissa kouluille on noussut huoleksi psykososiaalisen kuormituksen kasvaminen (sama huomio myös varhaiskasvatuksen osalta)



RAAHE



Työhyvinvointi

Työterveyshuolto

- Työterveyspalveluiden tuottajana Pihlajalinna Oy
- Työterveyshuoltopalveluihin kuuluvat työterveyshuoltolain mukaiset lakisääteiset työterveyshuoltopalvelut (KL 1) sekä rajatut sairaanhoitopalvelut (KL 2)
- Työterveyden toimintasuunnitelmassa työterveyshuollon toiminnan kohdentuminen on määritelty jakautumaan ennaltaehkäisevään toimintaan KL1 70 % ja sairaanhoidolliseen toimintaan KL2 30 %. Vuoden 2022 osalta toteuma oli KL1 77,3 % ja KL2 22.7 %.

Sairauspoissaolot

- Terveysperusteiset poissaolot ja kustannukset (ei sisällä tapaturmapoissaoloja)

	Poissaolot kalenteripäivinä	Poissaolot euroina	Poissaolot euroina ed. vuosi	Yhteensä Poissaolot kalenteripäivinä	Yhteensä Poissaolot euroina	Yhteensä Poissaolot euroina ed. vuosi
	2022	2022	2022			
⊕ Alle 4 pv	4940	407 554,19 €	281 662,84 €	4940	407 554,19 €	281 662,84 €
⊕ 4 - 29 pv	8304	660 485,61 €	473 326,00 €	8304	660 485,61 €	473 326,00 €
⊕ 30 - 60 pv	4226	306 295,19 €	320 693,77 €	4226	306 295,19 €	320 693,77 €
⊕ 61 - 90 pv	909	54 603,36 €	63 709,36 €	909	54 603,36 €	63 709,36 €
⊕ 91 - 180 pv	1354	86 926,62 €	110 601,37 €	1354	86 926,62 €	110 601,37 €
⊕ Yli 180 pv	216	1 027,97 €	5 203,79 €	216	1 027,97 €	5 203,79 €
Kaikki yhteensä	19949	1 516 892,93 €	1 255 197,14 €	19949	1 516 892,93 €	1 255 197,14 €

- Terveysperusteiset poissaolot v. 2022 yhteensä 19949 pv, keskimäärin 17.2 pv/ hlö (v. 2021 yhteensä 16 918 pv, keskimäärin 15,5 pv/ hlö)
- Suurimmat yksittäiset sairauspoissaolojen aiheuttajat edelleen tuki- ja liikuntaelinvaivat ja mielenterveyden häiriöt

Työterveyshuolto

- Työterveyshuollon palvelutaso laajennettu 1.1.2023 alkaen
 - Yleislääkäritasoinen
 - Nettilääkäri
 - Mielenhuoli- palvelu
- Kustannusten nousu (250-350 eur/henk), mutta sairauspoissaolokustannusten lasku
 - Tavoite 10% lasku terveysperusteisissa sairauspoissaoloissa (noin 130 the/ vuosi)
 - Nopeampi hoitoon pääsy ja työhön palaaminen
 - Matalan kynnyksen mielenterveyspalvelut
- Vuoden alusta työterveyshuollon kustannukset ovat nousseet noin 10 000 eur/kuukausi

Työhyvinvointi

- Vuoden 2022 työhyvinvointikyselyn tehtiin huhti- toukokuun aikana ja se toteutettiin Webropol HR- kompassi työkalulla. Kyselyyn vastasi noin 60 % kaupungin henkilöstöstä ja kyselyn tulokset käsiteltiin toimipisteittäin ja toimialoittain tapahtuneella itsearvioinnilla. Kyselyssä merkittävämpinä huomioina olivat työn kuormittavuus ja työnantajan panostus terveysasioihin. Palautteen perusteella henkilöstön työhyvinvointia parannettiin erilaisilla liikuntaeduilla, sekä työterveyspalveluiden laajentamisella vuoden 2023 alusta alkaen.
- Vuoden 2023 työhyvinvointikysely on käynnissä

Työhyvinvoinnin suunnitelmat ja ohjeet

- Raahen kaupungin työhyvinvointisuunnitelma 2022-2023
- Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2023
- Tilapäisen työn malli
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma (päivityksessä)
- Henkilöstön ja luottamushenkilöiden muistamissäännöt
- Varhaisen tuen ohje
- Viikkoliikunta

Työhyvinvoinnin tapahtumia vuodelle 2023

- Kaksi perättäistä liikuntailtapäivää toukokuussa
 - Kaupungin liikunnanohjaajat tutustuttavat eri liikuntamuotoihin/- lajeihin
- Henkilöstön kesäpäivä
 - Teemana tutustutaan toisiimme
- Työsuhdepolkupyöräedun käyttöönotto
 - Kilpailutusvaiheessa
 - Työnantajan kustannusvaikutukset huomioitu talousarviossa

Henkilöstöetuudet

- Henkilöstöetuudet koskevat Raahen kaupungin vakituista ja määräaikaista päätoimista henkilöstöä työsuhteen ollessa voimassa (ei sivutoimisia eikä lyhytaikaisia alle 1kk sijaisia).
- Kuntoremonttikurssit on tarkoitettu vakituksessa palvelussuhteessa oleville työntekijöille, joiden palvelussuhde on kestänyt yhtäjaksoisesti vähintään 3 vuotta.
- Smartum -etuun ovat oikeutettuja vakituksessa ja määräaikaisessa palvelussuhteessa olevat henkilöt, joiden päätoiminen palvelussuhde on voimassa tilaushetkellä ja on kestoltaan vähintään 6kk.
- Etuudet eivät ole käytettävissä palkattomien virka-/työvapaiden aikana.
- [Henkilöstön liikuntaetuudet Kuntokeidas Vesipekassa](#)
- **Maksuton uinti 1 x viikko**
- uintioikeus ladataan Kuntokeidas Vesipekasta ostettavalle rannekkeelle (hinta 10€) tai henkilön omalle, jo olemassa olevalle rannekkeelle
- rannekkeelle ladataan 10 uintikertaa, joita voi käyttää yhden viikossa
- **Sulka-pallovuoro 6€/h/kenttä** (norm. 12€/h/kenttä)
- **Keilaus 18€/h/rata** (norm. 22€/h/rata), huom. ei koske hohtokeilausta
- **Seuraavat kuntotestit -50%:**
- Tanita -kehonkoostumusmittaus 15€ (norm. 30€)
- PP -ergometritesti 30€ (norm. 60€)
- [Jumppa Raahelassa](#)
- Maksuton jumppa Raahelassa torstaisin klo 16.30-17.15
- [Kieliopintokorvaus](#)
- Henkilöstöpalvelut tukee omaehtoista kieltenopiskelua korvaamalla Raahe-opiston opinto-ohjelman mukaisesta kieliryhmäkoulutuksesta tai muusta todistetusta kielioinnosta 10,00 €/henkilö/vuosi. Tuki maksetaan kuittia vastaan palkkatilille. Kuitissa tulee näkyä kurssin nimi, hakijan nimi sekä syntymäaika.

Henkilöstöetuudet

- Kuntosalivuorot Raahelassa
- Maksuttomat vuorot Raahelan kuntosalilla:
 - ma klo 5.30-8.00 ja 16.00-18.00
 - ti klo 5.30-10.00
 - ke klo 5.30-8.00
 - to klo 5.30-10.00 ja 17.00-19.00
 - pe klo 5.30-10.00
 - su klo 14.00-16.00
- Raahelaan pääsee Timecon -leimasimella, johon on koodattu ovioikeus. Lisätietoja henkilöstöpalveluista, henkilostopalvelut@raahe.fi.
- Kuntoremonttikurssit vakituiselle henkilöstölle
- Vuoden 2023 ensimmäinen kuntoremonttikurssi järjestetään helmikuussa Härmän Kuntoutus Oy:ssä. Työterveyshuolto valitsee hakijoista kurssille osallistujat. Hakuilmoitus kuntoremontteihin julkaistaan viikkotiedotteessa hyvissä ajoin ennen kuntoremontin ajankohtaa.
- Lomaosakkeet
- Raahen kaupungilla on henkilöstön käyttöön tarkoitettuja lomaosakkeita Rakualla ja Vuokatissa. Tarkempaa tietoa lomaosakkeista kohdasta Henkilöstöpalveluita - Lomaosakkeet tai Ajankohtaista - Lomaosakkeet.
- Lumikengät
- Maksuton lumikenkien vuokraus Kuntokeidas Vesipekasta.
- Smartum -etu
- Smartum -edun tilaamisesta ilmoitetaan viikkotiedotteessa, kun asia on ajankohtainen.
- Viikkoliikunta
- Viikkoliikunnalla tarkoitetaan fyysisen toimintakyvyn kehittämiseen tai ylläpitämiseen liittyvää harjoittelua, joka tapahtuu työajalla ja rinnastetaan työtehtäväksi. Viikkoliikunnan määrä on tunti viikossa. Viikkoliikunta voidaan jakaa kahdeksi harjoitukseksi, jolloin yhden harjoituksen kesto on puoli tuntia. Jos viikkoliikunnan aikatauluttaminen tuntuu hankalalta, on hyvä huomioida, että pienikin "happihyppely" (5-10min) voi auttaa jaksamaan paremmin.
- Viikkoliikunta on käytössä kokeilujakson 1.8.2022-31.7.2023 ajan.
- Viikkoliikuntaohje sekä Viikkoliikunnan raportointi -lomake löytyvät Loovasta kohdasta Ohjeet ja sopimukset > Henkilöstöpalvelut > Viikkoliikunta.

KIITOS!

