

Raahen kaupungin osallistuminen RYHTI – Resilienssi, yhteistyö ja työhyvinvointi -hankkeeseen

Kaupunginhallitus 27.03.2023 § 91

274/02.05.02/2023

Valmistelija Hallintojohtaja Matti Bergman

Centria-ammattikorkeakoulu Oy on syksyllä jättänyt hankehakemuksen RYHTI – Resilienssi, yhteistyö ja työhyvinvointi – hankkeeseen, mutta tämä ei edennyt rahoitettavien hankkeiden joukkoon, vaan sieltä toivottiin konkreettisempaa kytkemistä TE24-uudistukseen ja sen muutosohjelmien ja tukitoimien aikatauluun. Centria on tarkentanut hankehakemusta, jonka esittely ja uudelleen lasketut kuntarahaosuudet ovat liitteenä päätöksenteon tueksi. Hankesuunnitelmaan on lisätty yhteistyöalusta toimijoiden käyttöön. Suunnitelmassa hankeaika on lyhentynyt, ja näin ollen budjetti on pienentynyt.

Centria-ammattikorkeakoulu Oy hakee yhdessä Työterveyslaitoksen (TTL) kanssa uudella ohjelmakaudella Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 -ohjelmasta, joka tukee elinkeino-, energia-, ilmasto-, innovaatio-, koulutus- ja työllisyyspolitiikkaa sekä syrjäytymisen ja köyhyyden vastaista työtä. Edellä mainitusta ohjelmasta haetaan toimintalinjan neljä mukaisesti: Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi (ESR+) jossa tavoitteena on tukea työllisyyttä, osaamista, työelämän kehittämistä, jatkuvaa oppimista ja joustavia koulutuspolkuja. Erytystavoitteena on 4.2. Uutta osaamista työelämään.

Työllisyyskentän muutosten aiheuttamat epävarmuustekijät kuormittavat työyhteisöjä ja niissä on tunnistettu kehittämistarpeita organisaatioresilienssin eri osa-alueilla. Monen hallinnonalan välinen ja keskeinen muutosten ketju vaatii erityistä koordinoitua, yhteistyön järjestelmällistä kehittämistä sekä muodostuvien työyhteisöjen resilienssin varmistamista. Tapahtuneet muutokset sekä epävarmuus tulevasta toimintamallista ja työnantajatahosta haastavat työhyvinvointia.

Haettavassa RYHTI (Resilienssi, yhteistyö ja työhyvinvointi) -hankkeessa päätavoitteena on luoda organisaatioihin sellaisia työyhteisöjen toimintatapoja, jotka tukevat/edistävät työntekijän motivaatiota, työssä jaksamista ja työkykyä. Osatavoitteita ovat: Kehittää yhteistyötä uusien muodostuvien työyhteisöjen sisällä ja niiden välillä maakunnan alueella, tukea työyhteisöjä uudenlaisen toimintakulttuurin kehittämisessä ja uusien toimintatapojen käyttöönotossa, kehittää työntekijöiden

ammattillista osaamista, joka tukee työssä jaksamista ja työkykyä, tuoda uusia toimintatapoja oppimiseen ja verkostoyhteistyöhön.

RYHTI-hankkeessa keskeistä on luoda uudenlaista yhteisöllisyyttä samaa työtä eri organisaatioissa tekevien kesken sekä turvata hyvä yhteistyö organisaatiomuutoksessa. Hankkeella tuetaan työ- ja elinkeinotoimijoita hankealueella hallinnollisen muutosvaiheen yli sekä kokeillaan erilaisia keinoja rakentaa ja vahvistaa yhteistyötä sekä yhteisöllisyyttä.

Hankkeen tuloksena syntyy uusia työtapoja ja toimintatapoja, joiden avulla edistetään työntekijöiden asiantuntijuutta organisaatioresilienssin eri osa-alueilla.

Centria hakee kuntarahoitusta Ylivieskan, Nivala-Haapajärven, Haapaveden-Siikalatvan ja Raahen seutukuntien alueen kunnista. Pyydettävät kuntarahoitusosuudet on suhteutettu asukasluvun perusteella. Kuntarahoituksen osuus Raahen kaupungilta hankeajalle on yhteensä 7 571 euroa.

Liitteet	Centria-ammattikorkeakoulu Oy:n esitys RYHTI-hankkeen esittely
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena
Päätösesitys	Raahen kaupunki osallistuu RYHTI-hankkeeseen 7 571 eurolla, mikäli Centria-ammattikorkeakoulu saa hankerahoituksen hakemaansa RYHTI – Resilienssi, yhteistyö ja työhyvinvointi -hankkeeseen Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 -ohjelmasta.
Päätös	Hyväksyi esityksen. Merkittiin pöytäkirjaan, että hallintojohtaja Matti Bergman esitteli asiaa kokouksessa.