

Työterveyshuollon kustannukset vuonna 2022

Yhteistyötoimikunta 01.03.2023 § 26

Valmistelija

Henkilöstösuunnittelija Piia Suomela

Työterveyshuoltolaki velvoittaa työnantajaa järjestämään ehkäisevän työterveyshuollon kaikille työ- tai virkasuhteessa oleville työntekijöilleen, jotka tekevät työtä Suomessa. Ehkäisevä työterveyshuolto tarkoittaa muun muassa työntekijöiden terveystarkastuksia ja työpaikalla tehtäviä työpaikkaselvityksiä. Sen lisäksi työnantaja voi järjestää työntekijöilleen yleislääkäritasoisista sairaanhoitoa ja muita terveydenhuollon palveluja. Sairaanhoidon järjestäminen on vapaaehtoista.

Työnantaja voi saada Kelasta korvausta lakisääteisen ehkäisevän työterveyshuollon ja vapaaehtoisen yleislääkäritasoisesta sairaanhoidon kustannuksista. Yleislääkäritasoinen sairaanhoito tulee hankkia samalta työterveyshuollon palveluntuottajalta kuin ehkäisevän työterveyshuollon palvelut. Korvaus haetaan jälkikäteen tilikausittain. Korvattava työterveyshuolto pohjautuu aina työterveyshuoltosopimukseen, työpaikkaselvitykseen sekä työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan, joiden pitää olla ajan tasalla. Kelan korvaus edellyttää, että työterveyshuolto on toteutettu hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaisesti.

Työterveyshuollon kustannukset jaetaan kahteen korvausluokkaan:

Korvausluokkaan I kuuluvat ehkäisevän toiminnan ja työntekijöiden työkykyä ylläpitävän toiminnan kustannukset, joita syntyy esim. työpaikkaselvityksistä, työpaikkakäynneistä, terveystarkastuksista ja työterveyteen liittyvästä neuvonnasta.

Korvausluokkaan II kuuluvat ehkäisevän työterveyshuollon lisäksi järjestetyn yleislääkäritasoisesta sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon kustannukset.

Ehkäisevän työterveyshuollon korvaus on 60 % ja sairaanhoidon 50 % hyväksytyistä kustannuksista. Työnantajalle maksettava korvaus ei voi ylittää laskennallista työntekijäkohtaista korvauksen enimmäismäärää.

Kela vahvistaa laskennalliset enimmäismäärät vuosittain jälkikäteen yleistä kustannuskehitystä vastaaviksi. Korvausluokille I ja II määritellään yksi yhteinen laskennallinen enimmäismäärä. Siitä korvataan ensisijaisesti

ehkäisevän työterveyshuollon eli korvausluokan I kustannukset. Enimmäismäärän voi käyttää kokonaan ehkäisevän työterveyshuollon eli korvausluokka I:n mukaiseen toimintaan. Sairaanhoidon eli korvausluokan II kustannuksia voidaan huomioida, jos enimmäismäärää on jäljellä korvausluokka I kustannusten jälkeen, kuitenkin enintään 40 % yhteisestä enimmäismäärästä.

Laskennallinen enimmäismäärä vuoden 2022 kustannuksista:

Korvausluokka I (ehkäisevä tth, korvaus 60%):

- hyväksyttävien kustannusten enimmäismäärä 454,00€ / työntekijä
- maksettavan korvauksen enimmäismäärä 272,40€ / työntekijä

Korvausluokka II (sairaanhoito, korvaus 50%):

- korvataan, jos yhteistä enimmäismäärää jää jäljelle
- enintään 40% yhteisestä enimmäismäärästä
- hyväksyttävien kustannusten enimmäismäärä 181,60€ / työntekijä
- maksettavan korvauksen enimmäismäärä 90,80€ / työntekijä

Laskennalliset enimmäismäärät Raahen kaupungilla vuonna 2022:

Korvausluokka I (ehkäisevä tth, 1071 hlöä)

- hyväksyttävien kustannusten enimmäismäärä 486 234,00€
- maksettavan korvauksen enimmäismäärä 291 740,40€

Korvausluokka II (sairaanhoito, 1071 hlöä):

- hyväksyttävien kustannusten enimmäismäärä 194 493,60€
- maksettavan korvauksen enimmäismäärä 97 246,80€

Raahen kaupungin työterveyshuoltokustannukset (veroton) vuonna 2022:

korvausluokassa I 259 347,60€ (77,3%)

korvausluokassa II	76 052,12€ (22,7%)
kustannukset yhteensä	335 399,72€

Jos työnantaja on arvonlisäverovelvollinen, se voi vähentää arvonlisäverot verotuksessaan. Sen vuoksi arvonlisäverojen osuutta ei korvata. Työterveyshuollon korvaushakemuksessa hinnat ilmoitetaan siis ilman arvonlisäveroa.

Korvausluokan I kustannuksiin on lisätty ensiapuvälineiden ja ensiapukoulutusten verottomat kustannukset.

Korvausluokan I kustannukset jäävät alle Kelan määrittelemän laskennallisen enimmäismäärän 486 234,00€, joten niistä on mahdollista saada korvausta 60%.

Koska Kelan määrittelemä laskennallinen korvauksen enimmäismäärä 291 740,40€ ei ylitä korvausluokassa I, eivätkä korvausluokan II kustannukset ylitä 40% yhteisestä enimmäismäärästä, korvausluokan II:n kustannuksista on mahdollista saada korvausta 50%.

Kelan korvaus vuoden 2022 työterveyshuoltomenoista:

korvausluokassa I 60%	155 608,58€
korvausluokassa II 50%	38 026,06€
korvaus yhteensä	193 634,62€

Vertailtaessa Raahen kaupungin työterveyshuollon kustannuksia edelliseen vuoteen, voidaan todeta, että korvausluokassa I kustannukset ovat laskeneet 22 081,04 € (7,85%) ja korvausluokassa II kustannukset ovat nousseet 6 786,02 € (9,80%). Yhteensä työterveyshuollon kustannukset ovat laskeneet 15 295,02 € (4,36%) edelliseen vuoteen verrattuna.

Kela edellyttää, että työterveyshuollon korvaushakemus tulee käsitellä työpaikalla työterveyshuoltolain tarkoittaman yhteistoiminnan mukaisesti ja työntekijöiden edustajille on varattu mahdollisuus lausunnon antamiseen työterveyshuollon korvaushakemusasiakirjoista.

Henkilöstösuunnittelija Piia Suomela esittelee asiaa kokouksessa.

Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo
Päätösesitys	Merkitään tiedoksi.
Päätös	Hyväksyi esityksen.

Henkilöstöjaosto 29.03.2023 § 30

189/01.04.02/2023

Valmistelija	Henkilöstösuunnittelija Annekristiina Tuovinen
	Käsitellään asia työterveyshuollon kustannukset vuonna 2022.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo
Päätösesitys	Merkitään tiedoksi.
Päätös	Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösesityksen.