

Luottamushenkilöstön ja henkilöstön kokeman kiusaamisen ja häiriökäyttäytymisen selvittäminen

Kaupunginhallitus 22.11.2021 § 396

Valmistelija	Va. hallintojohtaja Ritva Mattila
	<p>Raahen kaupungin johtoryhmän ja puheenjohtajiston kesken on tehty toimenpidesuunnitelma kaikenlaisen kiusaamisen ja häiriökäyttäytymisen tunnistamiseksi ja siihen puuttumiseksi.</p> <p>Toimenpidesuunnitelman mukaan Raahen kaupungin luottamushenkilöstön ja henkilöstön kokema mahdollinen kiusaaminen ja häiriökäyttäytyminen selvitetään puolueettomalla kyselyllä. Kyselyn avulla selvitetään tarkasti ongelman laatu ja laajuus, jolloin vastatoimia päästään suunnittelemaan faktojen pohjalta ja tarvetta vastaavasti. Kysely toteutetaan nopeassa aikataulussa.</p>
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Nurkkala Ari
Päätösesitys	<p>Tilataan kyselyn toteuttaminen ulkopuoliselta, puolueettomalta toimijalta.</p> <p>Päätetään, että kysely suoritetaan kaupungin henkilöstölle sekä luottamushenkilöstölle.</p> <p>Velvoitetaan va. hallintojohtaja selvittämään pikaisesti mahdolliset kyselyn toteuttajatahot sekä toimeenpanemaan kyselyn hankinta ja toteutus kaupungin ohjeistuksen mukaisesti.</p>
Päätös	<p>Hyväksyi esityksen.</p> <p>Merkittiin pöytäkirjaan, että työterveyspsykologi Marika Rossinen saapui kokoukseen klo 16.30, esitteli Pihlajalinnalla Oyj:n mahdollisuuksia tehdä kysely, ja poistui kokouksesta asian esittelyn jälkeen klo 16.51.</p>

Kaupunginhallitus 21.02.2022 § 84

Valmistelija	Va. kaupunginjohtaja Ritva Mattila
	<p>Kyselyyn vastasi 226 Raahen kaupungilla työsuhteessa tammikuussa 2022 ollut henkilöä. Otos on suhteessa kaupungin koko henkilökuntaan noin 22 % luokkaa. Luottamushenkilöitä koskevaan kyselyyn vastasi 22 henkilöä.</p> <p>Kyselyn tulokset esitellään lyhyesti kokouksessa ja työpsykologi Marika Rossinen esittelee tulokset perusteellisemmin kaupunginvaltuustossa 28.2.2022.</p> <p>Kyselyn tuloksia käsitellään yhteistyötoimikunnassa 2.3.2022.</p>

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Mattila Ritva
Päätösesitys	Merkitään tiedoksi.
Päätös	<p>Keskustelun kuluessa Sari Pekkala teki seuraavanlaisen esityksen: On hienoa, että selvitys on valmistunut ja tulokset ovat nyt esittelyssä. Henkilöstön osalta tuloksia käsitellään 2.3.2022 yhteistyötoimikunnassa. 10.1.2022 kaupunginhallitus käsitteli pykälässä 16 häirinnän ja epäasiallisen käytöksen selvittämistä. Ulkopuolisen selvittäjän laatimassa muistiossa yksi johtopäätös oli, että vastaisuuden varalle on syytä tarkastella johtoryhmän ja kaupunginhallituksen vuorovaikutusta. Uuden valtuustokauden alussa ei ole vielä ollut yhteistä koulutusta hallituksen jäsenille, valtuuston puheenjohtajistolle ja johtoryhmän jäsenille. Esitän, että koulutus hankitaan ulkopuoliselta toimijalta ja se järjestetään pikimiten hallituksen ja johtoryhmän jäsenille sekä valtuuston puheenjohtajistolle vuorovaikutuksen edistämiseksi ja toimintatapojen kehittämiseksi.</p> <p>Pekka Poukkula, Anu Mattila, Sari Nurro ja Marko Salmela kannattivat Sari Pekkalan esitystä.</p> <p>Kaupunginhallitus hyväksyi Sari Pekkalan esityksen.</p> <p>Merkittiin pöytäkirjaan, että va. kaupunginjohtaja Ritva Mattila esitteli asiaa kokouksessa.</p>

Kaupunginvaltuusto 28.02.2022 § 21

1039/01.04.01/2021

	Työpsykologi Marika Rossinen esittelee kyselyn tulokset kokouksessa.
Päätösesitys	<p>Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle:</p> <p>Merkitään tiedoksi.</p>
Päätös	<p>Hyväksyi esityksen.</p> <p>Merkittiin pöytäkirjaan, että työpsykologi Marika Rossinen esitteli asiaa kokouksessa ja poistui kokouksesta asian esittelyn jälkeen klo 19.19.</p> <p>Merkittiin pöytäkirjaan, että kokous keskeytettiin jaloittelutauon ajaksi klo 19.22, kokousta jatkettiin klo 19.27.</p>