

26.1.2022

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstösiirtosuunnitelma

LUOVUTUS

Henkilöstön siirtosuunnitelman käsittelyaikataulu:

19.1.2022 ja 25.1.2022: HR-valmistelun henkilöstöryhmän alatyöryhmä

26.1.2022: Suppea poliittinen ohjausryhmä

27.1.2022: Henkilöstön siirtosuunnitelma ja siirtosopimuksen lähettäminen henkilöstöä luovuttaville organisaatioille käsiteltäväksi edustuksellisessa yhteistoimintaelimessä

10.2.2022: Hyvinvointialueen väliaikainen yhteistoimintaelin

1.3.2022: Hyvinvointialueen aluevaltuusto

26.1.2022

Sisällys

Johdanto	3
Henkilöstön siirtymisen perusteet	3
Henkilöstö siirtyminen hyvinvointialueelle	3
Tukipalvelujen henkilöstön siirtyminen hyvinvointialueelle	3
Kunta-alan palvelussuhdetta koskeva lainsäädäntö on laajennettu koskemaan hyvinvointialueita.....	4
Yhteistoimintamenettelyt kunnissa ja hyvinvointialueella; tietojen siirto ja liikkeen luovutus.....	4
Tietojen siirtoa koskeva yhteistoimintamenettely.....	4
Liikkeen luovutusta koskeva yhteistoimintamenettely.....	4
Liikkeen luovutukseen liittyvät muut selvittävät asiat.....	5
Hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettely sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettely	5
Hyvinvointialuejohtaja.....	5
Johtavat ja esihenkilöasemassa olevat viranhaltijat sekä erikseen määriteltävät asiantuntijatehtävät	5
Poikkeus johtavien ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden valintaan	6
Henkilöstön siirtosuunnitelman aikataulu	7
Hyvinvointialueen johtavien ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden valintamenettelyn eteneminen	8

26.1.2022

Johdanto

Henkilöstön siirtosuunnitelma on suunnitelma, joka päivittyy hyvinvointialuevalmistelun edetessä. Päivittyvä asiakirja käsitellään luovuttajien ja luovutuksensaajan edustuksellisissa yhteistoimintaelimissä. Suunnitelmaluonnos käsitellään hyvinvointialueen aluevaltuuston kokouksessa maaliskuussa 2022.

Henkilöstön siirtymisen perusteet

Henkilöstö siirtyminen hyvinvointialueelle

Siirtyminen hyvinvointialueille ja hyvinvointiyhtymiin, joka johtaa työnantajan vaihtumiseen, katsotaan esityksen perusteella liikkeenluovutukseksi. Työsopimuslain ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain liikkeenluovutussäännöksiä sovelletaan kaikkiin uudistuksen yhteydessä toteutettaviin työnantajan vaihtumista merkitseviin muutoksiin.

Henkilöstö siirtyy niin sanottuina vanhoina työntekijöinä ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ -tai virkasuhteeseen liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Hyvinvointialue perustaa toiminnan kannalta tarpeelliset virat niihin tehtäviin, joissa käytetään julkista valtaa. Henkilöt luovuttavista organisaatioista siirtyvät automaattisesti ilman hakumenettelyä virkoihin, joiden kelpoisuusvaatimukset he täyttävät ja joita voidaan pitää heille sopivina.

Viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta voidaan muuttaa, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää. Ennen virantoimitusvelvollisuuden muuttamista on viranhaltijalle varattava tilaisuus tulla kuulluksi.

Ne viranhaltijat, jotka eivät tule käyttämään julkista valtaa, siirretään vastaavaan työsuhteiseen tehtävään muutoin entisin palvelusuhde-ehdoin ilman palvelussuhteen keskeytystä. Näille työsuhteisiin siirtyville tehdään työsopimus tai annetaan työsopimuslain 2. luvun 4 §:n mukainen kirjallinen selvitys työnteon keskeisistä ehdoista.

Työsopimussuhteisten tehtävien osalta siirtohetkellä voimassa oleva työsopimus ja työsopimuksen mukaiset velvoitteet ja oikeudet siirtyvät lain nojalla hyvinvointialueelle. Työsopimussuhteiset toimet/vakanssit perustetaan hyvinvointialueelle vahvistettavien periaatteiden mukaisesti.

Tukipalvelujen henkilöstön siirtyminen hyvinvointialueelle

Kuntien sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja tuottavien yksiköiden, laitosten ja kuntayhtymien henkilöstö siirtyy tehtäviensä mukana kokonaisuudessaan hyvinvointialueen palvelukseen 1.1.2023.

Kuntien yhteisten tukipalvelujen osalta työntekijä siirtyy hyvinvointialueen palvelukseen, jos henkilön nykytehtävistä vähintään puolet kohdistuu kunnan sosiaali- tai terveystalouteen. Tukipalveluiksi katsotaan kaikki sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaa tukevat tehtävät kuten keskitetty ruokahuolto, siivous, laitehuolto, toimisto- ja hallintopalvelut, palkanlaskenta-, talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut, ICT-palvelut tai kiinteistötoimi, tekniset palvelut sekä laboratoriot ja kuvantamispalvelut.

26.1.2022

Kunta-alan palvelussuhdetta koskeva lainsäädäntö on laajennettu koskemaan hyvinvointialueita

Kunnallisen palvelussuhdelainsäädännön (työ- ja virkasuhdetta koskeva lainsäädäntö) soveltamisalaa on laajennettu koskemaan hyvinvointialueiden henkilöstöä.

Hyvinvointialueet ovat Kevan jäsenyhteisöjä (Laki Kevasta 29.1.2016/66). Siirtyvän henkilöstön mahdollisen lisäeläketurvan ja alempien eläkeikien säilyminen turvataan edellä mainitun lain perusteella.

Yhteistoimintamenettelyt kunnissa ja hyvinvointialueella; tietojen siirto ja liikkeen luovutus

Henkilöstön siirto kunnalta hyvinvointialueelle edellyttää, että sekä luovuttaja, väliaikaishallinto ja luovutuksensaaja käyvät yt-lain 4 ja 11 §: ien mukaiset yhteistoimintamenettelyt. Tämä tarkoittaa sitä, että jokainen luovuttaja eli kuntatyönantaja käy itsenäisesti yhteistoimintamenettelyt.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa annetun lain soveltamisala on laajennettu koskemaan myös hyvinvointialuetta. (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (631/2021)).

Tietojen siirtoa koskeva yhteistoimintamenettely

Henkilöstön tietojen luovuttaminen perustuu lakiin Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta 13 §. Hyvinvointialueen viranomaisilla on salassapitosäännösten estämättä oikeus saada hyvinvointialueen kunnilta, perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon yhteistoiminta-alueilta, sairaanhoitopiiriltä, erityishuoltopiiriltä ja alueen pelastustoimelta hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttämät välttämättömät tiedot. Kuntien ja kuntayhtymien on salassapitosäännösten estämättä luovutettava hyvinvointialueelle sen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttämät välttämättömät tiedot.

Henkilöstön tietojen siirto hyvinvointialueelle aloitettiin alustavien tietojen siirrolla. Alustavia tietoja käytetään hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmisteluun, henkilöstön siirtosuunnitelmaan ja henkilöstön siirtosopimukseen, hyvinvointialueen talous- ja henkilöstösuunnitteluun sekä aluevaltuustolle annettavaan selvitykseen.

Ennen tietojen luovutusta on henkilöstöä luovuttavissa organisaatioissa sekä hyvinvointialueen väliaikaishallinnossa käyty tietojen luovuttamiseen liittyvä yhteistoimintakäsittely. Alustavien tietojen luovuttamisen yhteistoimintakäsittely ei koskenut vielä henkilöiden siirtymistä liikkeen luovutuksella hyvinvointialueiden palvelukseen.

Henkilöstöstä kerättyjä alustavia tietoja täydennetään ja päivitetään vuoden 2022 aikana tehtävillä tietopyynnöillä.

Liikkeen luovutusta koskeva yhteistoimintamenettely

Luovuttaja, väliaikaishallinto ja luovutuksensaaja käyvät jokainen yt-lain 4 ja 11 §: ien mukaiset liikkeen luovutusta koskevat yhteistoimintamenettelyt. Liikkeen luovutusta koskevat yhteistoimintamenettelyt tulisi aloittaa viimeistään syksyllä 2022. Yhteistoimintamenettelyt käydään pääsääntöisesti edustuksellisesti. Yksittäistä henkilöä koskeva asia käsitellään ensisijaisesti henkilön ja työnantajan välillä.

26.1.2022

Hyvinvointialue aloittaa yhteistoimintamenettelyt henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavista muutoksista työn organisoinnissa alkuvuodesta 2023.

Liikkeen luovutukseen liittyvät muut selvitettävät asiat

Hyvinvointialueen väliaikaishallinnon ja kuntien on selvitettävä hyvissä ajoin ennen 31.12.2022 ne tukipalvelujen työntekijät, joiden nykytehtävistä vähintään puolet kohdistuu kunnan sosiaali- tai terveyspalveluihin tai pelastustoimen tehtäviin ja jotka kuuluvat liikkeen luovutuksen piiriin.

Pohjois-Pohjanmaan alueella tehtyjen sote-palveluiden kokonaisulkoistusten vaikutukset siirtyvään henkilöstöön selvitetään syksyn 2022 aikana.

Tukipalveluyhtiöiden kanssa tullaan käymään erilliset neuvottelut palvelujen tuottamisen vastuumatriisista. Tukipalveluhenkilöstön mahdollinen siirtyminen ja siirtymisen menettelytapa tukipalveluyhtiön ja hyvinvointialueen välillä sovitaan neuvotteluissa.

Hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettely sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettely

Hyvinvointialuejohtaja

Laki hyvinvointialueesta; 45 § Hyvinvointialuejohtaja

Hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto. Hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen.

Jos hyvinvointialuejohtajan vaalissa kukaan ei ole saanut yli puolta annetuista äänistä, toimitetaan uusi vaali kahden eniten ääniä saaneen välillä. Tässä vaalissa eniten ääniä saanut tulee valituksi.

Hyvinvointialuejohtajalla on oikeus käyttää puhevaltaa aluehallituksen puolesta sekä saada hyvinvointialueen viranomaisilta tietoja ja nähtäväkseen asiakirjoja, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Aluevaltuusto perustaa hyvinvointialuejohtajan viran ja vahvistaa viran kelpoisuusvaatimuksen. Virka laitetaan julkiseen hakuun siinä vaiheessa, kun valtuusto on hyväksynyt hallintosäännön.

Aluevaltuusto valitsee vt. hyvinvointialuejohtajan, joka toimii tehtävässä siihen saakka, kunnes hyvinvointialuejohtajan virkavalinta on tehty.

Johtavat ja esihenkilöasemassa olevat viranhaltijat sekä erikseen määriteltävät asiantuntijatehtävät

Aluehallitus perustaa johtavien ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Viranhaltijoiden virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö.

26.1.2022

Aluehallitus perustaa erikseen määriteltävien asiantuntijoiden virat tai toimet, vahvistaa niiden kelpoisuusvaatimukset. Virat ja toimet laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin ja toimiin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö.

Johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden tehtäviin sekä erikseen määriteltäviin asiantuntijatehtäviin valinnat tehdään hallintosäännön mukaisesti. Virkoihin ja toimiin valinnat tehdään loppukesällä-alkusyksyllä 2022, siten että henkilöt aloittavat virassaan tai toimessaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen piirissä olevista ja virkojen ja toimien kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat, esihenkilöt ja asiantuntijat ansiovertailun perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ja toimiin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Johtavien viranhaltijoiden, esihenkilöasemassa olevien sekä erikseen määriteltyihin asiantuntijoiden virkoihin ja toimiin 1.1.2023 alkaen valitut henkilöt voidaan ottaa määräaikaiseen ja osa-aikaiseen virkasuhteeseen tai työsuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

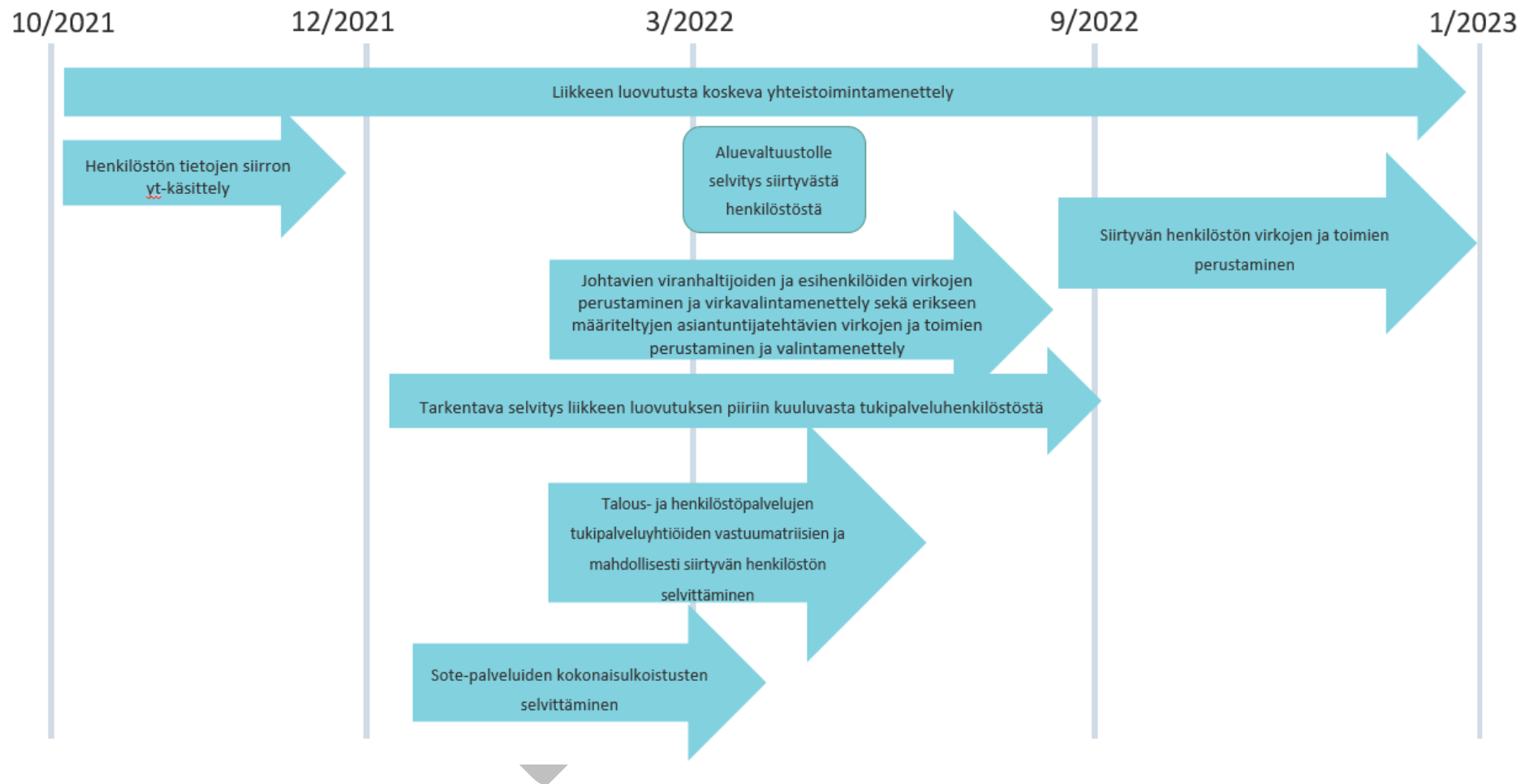
Poikkeus johtavien ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden valintaan

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin Somatiikan, OYS Psykiatrian ja OYS Konstin osalta on käyty yhteistoimintamenettely liittyen johtamis-, esihenkilö- ja organisaatorakenteeseen. 1.1.2022 voimaan tulleessa organisaatiouudistuksessa on huomioitu ennakkollisesti tuleva hyvinvointialueuudistus. Pohjois-Pohjanmaan ensihoitopalvelut on siirtynyt liikkeenluovutuksella Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin toiminnaksi 1.1.2022. Ensihoidon liikkeenluovutuksen yhteistoimintamenettelyn yhteydessä muodostetussa johtamis-, esihenkilö- ja organisaatorakenteessa on huomioitu ennakkollisesti tulevan hyvinvointialueuudistus.

Edellä mainituista syistä johtuen kyseisten toimintojen osalta osaamiskeskusten ja hoitotyön matriisimaisien toimintojen johtajien ja heidän alaisen toiminnan esihenkilörakenne ja henkilöt siirtyvät hyvinvointialueelle sellaisenaan ilman ilmoittautumismenettelyä.

26.1.2022

Henkilöstön siirtosuunnitelman aikataulu



26.1.2022

Hyvinvointialueen johtavien ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden valintamenettelyn eteneminen

