

Työterveyshuollon kustannukset vuonna 2021

Yhteistyötoimikunta 09.02.2022 § 7

Valmistelija

Henkilöstösuunnittelija Marja Ranta

Työnantaja voi saada Kelasta korvausta lakisääteisen ehkäisevän työterveyshuollon ja vapaaehtoisen sairaanhoidon kustannuksista. Korvattava työterveyshuolto pohjautuu aina työterveyshuoltosopimukseen, työpaikkaselvitykseen sekä työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan, joiden pitää olla ajan tasalla.

Korvausta voi saada ehkäisevästä työterveyshuollosta ja yleislääkäritasoisesta sairaanhoidosta, jonka työnantaja hankkii samalta työterveyshuollon palveluntuottajalta kuin ehkäisevän työterveyshuollon palvelut. Kelan korvaus edellyttää, että työterveyshuolto on toteutettu hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaisesti.

Työterveyshuollon kustannukset jaetaan kahteen korvausluokkaan:

- Korvausluokkaan I kuuluvat ehkäisevän toiminnan ja työntekijöiden työkykyä ylläpitävän toiminnan kustannukset, joita syntyy esim. työpaikkaselvityksistä, työpaikkakäynneistä, terveystarkastuksista ja työterveyteen liittyvästä neuvonnasta.
- Korvausluokkaan II kuuluvat ehkäisevän työterveyshuollon lisäksi järjestetyn yleislääkäritasoisien sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon kustannukset.

Ehkäisevän työterveyshuollon korvaus on 60 % ja sairaanhoidon 50 % hyväksytyistä kustannuksista. Työnantajalle maksettava korvaus ei voi ylittää työntekijäkohtaista korvauksen enimmäismäärää.

Eduskunta on hyväksynyt sairausvakuutuslakiin työterveyshuollon korvausluokkia koskevan muutoksen, joka on tullut voimaan 1.1.2020.

Vuodesta 2020 alkaen korvausluokille I ja II määritellään yksi yhteinen laskennallinen enimmäismäärä. Kela korvaa ensisijaisesti korvausluokan I eli ehkäisevän työterveyshuollon kustannuksia. Enimmäismäärän voi käyttää kokonaan ehkäisevän työterveyshuollon kustannuksiin. Sairaanhoidon eli korvausluokan II kustannuksia voidaan korvata enintään 40 % yhteisestä enimmäismäärästä.

Muutoksen tavoitteena on painottaa työterveyshuollon kustannusten korvaamista nykyistä enemmän ehkäisevään työterveyshuoltoon ja työkyvyn tukemiseen.

Muutoksen myötä ehkäisevän työterveyshuollon eli korvausluokan I korvaus on aina 60 %. Sairaanhoidon eli korvausluokan II korvaus ei muutu ja on jatkossakin 50 %.

Laskennallinen enimmäismäärä vuoden 2021 kustannuksista:

Korvausluokka I (ennaltaehkäisevä tth, korvaus 60%):

- hyväksyttävien kustannusten enimmäismäärä 436,00 € / työntekijä
- maksettavan korvauksen enimmäismäärä 261,60 € / työntekijä

Korvausluokka II (sairaanhoito, korvaus 50%):

- maksetaan, jos yhteisestä enimmäismäärästä jää jäljelle
- enintään 40% yhteisestä enimmäismäärästä
- hyväksyttävien kustannusten enimmäismäärä 174,40 € / työntekijä
- maksettavan korvauksen enimmäismäärä 87,20 € / työntekijä

Laskennalliset enimmäismäärät Raahen kaupungilla vuonna 2021:

Korvausluokka I (ennaltaehkäisevä tth, 1088 hlöä)

- hyväksyttävien kustannusten enimmäismäärä 474 368,00 €
- maksettavan korvauksen enimmäismäärä 284 620,80 €

Korvausluokka II (sairaanhoito, 1088 hlöä):

- hyväksyttävien kustannusten enimmäismäärä 65 802,80 €
- maksettavan korvauksen enimmäismäärä 94 873,60 €

Raahen kaupungin työterveyshuoltokustannukset vuonna 2021:

korvausluokassa I	281 428,64 €, (80.2 %)
korvausluokassa II	69 266,10 €, (19.8 %)
kustannukset yhteensä	350 694,74 €

Toteutuneista työterveyshuollon kustannuksista pitää ennen Kela -korvauksen määrittelyä vähentää yksityisen palveluntuottajan palveluista saatava arvonlisäverovähennys 5 %, jonka jälkeen hyväksyttävät kustannukset ovat:

korvausluokassa I	268 006,97 €
korvausluokassa II	65 802,80 €
kustannukset yhteensä	333 809,77 €

Korvausluokassa I on kustannuksista vähennetty ennen arvonlisäveron 5% vähentämistä ensiapukoulutusten ja -tarvikkeiden kustannukset, jotka eivät kuulu ko. arvonlisäveron piiriin.

Korvausluokan I kustannukset jäävät alle Kelan määrittelemän laskennallisen enimmäismäärän 474 368,00 €, joten niistä on mahdollista saada korvausta 60%.

Koska Kelan määrittelemä laskennallinen korvauksen enimmäismäärä 284 620,80 € ei ylity korvausluokassa I, eivätkä korvausluokan II kustannukset ylitä 40% yhteisestä enimmäismäärästä, korvausluokka II:n kustannuksista on mahdollista saada korvausta 50%.

Kelan korvaus vuoden 2021 työterveyshuoltomenoista:	
korvausluokassa I 60%	160 804,18 €
korvausluokassa II 50%	32 901,40 €
korvaus yhteensä	193 705,58 €

Vertailtaessa Raahen kaupungin työterveyshuollon kustannuksia edelliseen vuoteen, voidaan todeta, että korvausluokassa I kustannukset ovat nousseet 18 441,41 € (7,01%) ja korvausluokassa II kustannukset ovat nousseet 5 984,53 € (9,39%). Yhteensä työterveyshuollon kustannukset ovat nousseet 24 389,94 € (7,47%) edelliseen vuoteen verrattuna.

Kela ohjeistaa, että työterveyshuollon korvaushakemus tulee käsitellä työpaikalla yhteistoiminnassa ennen kuin hakemus toimitetaan Kelalle. Ohjeistuksen mukaisesti työnantajan on varattava yhteistoimintataholle mahdollisuus antaa vapaamuotoinen lausunto työterveyshuollon korvaushakemuksesta.

Henkilöstösuunnittelija Marja Ranta esittelee asiaa kokouksessa.

Liite	Työterveyshuollon kustannukset – korvaus vuodelta 2021
Esittelijä	Hallintojohtaja Mattila Ritva
Päätösesitys	Merkitään tiedoksi vuoden 2021 työterveyshuoltokustannukset ja niistä saatavat korvaukset.
Päätös	Hyväksyi esityksen.

Henkilöstöjaosto 23.02.2022 § 8

131/01.04.02/2022

Valmistelija	Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund
	Henkilöstösuunnittelija Marja Ranta esittelee kokouksessa vuoden 2021 työterveyshuoltokustannuksia ja niistä saatavia korvauksia.
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Mattila Ritva
Päätösesitys	Merkitään tiedoksi vuoden 2021 työterveyshuoltokustannukset ja niistä saatavat korvaukset.
Päätös	Hyväksyi esityksen.