

Uhka- ja vaaratilanneilmoitukset v. 2021

Yhteistyötoimikunta 09.02.2022 § 9

Valmistelija

Työsuojelupäällikkö Leena Räsänen

Pohjolan Vakuutusten verkkopalvelun kautta on vuoden 2021 aikana saapunut yhteensä 401 uhka- ja vaaratilanneilmoitusta, joista lähes kaikki koskevat koulussa tai varhaiskasvatuksessa tapahtuneita tilanteita. Ilmoitusten määrä on lisääntynyt huomattavasti aiempien vuosien tasosta, koska vuonna 2020 ilmoituksia saapui 285 ja vuonna 2019 yhteensä 255.

Uhkaavan käytöksen kohteena on usein opettaja, koulunkäynninohjaaja tai varhaiskasvatuksen henkilökunta, jotka suojelevat muita lapsia tai uhkaavasti käyttäytyvää itseään loukkaantumiselta, tai ovat itse suoraan uhkaavan käytöksen kohteena.

Uhkaavissa tilanteissa saattaa olla kysymys jopa teräasella uhkaamisesta tai ihan konkreettisesta fyysisestä väkivallasta, jota kohdataan myös varhaiskasvatuksessa. Uhkaavaan tilanteeseen saattaa liittyä myös nuoren itsetuhoista käytöstä, jolloin tarvitaan myös poliisin virka-apua tilanteen selvittämiseen.

Työntekijöiden kokemukset tilanteen haitallisuudesta vaihtelevat vakavasta lievään, ollen enimmäkseen vakavia. Työntekijät saavat tilanteissa usein myös fyysisiä vammoja tai silmälasit saattavat rikkoontua, eli tilanteissa aiheutuu henkisten vaikutusten lisäksi myös fyysisiä vaikutuksia.

Väkivallan ja sen uhan kokeminen työpaikoilla on näkynyt työterveyshuollon vastaanotolla uupumuksena ja lisääntyneinä mielenterveyskäynteinä ja ollut yksi syy lisääntyneisiin sairauspoissaoloihin.

Tilanteen ratkaisemiseksi perustettiin v. 2021 Väkivallan vaara- ja uhkatilanteet -työryhmä, jonka työskentelyn tuloksena syntyi varhaiskasvatuksen ja opetustoimen ehdotus toimenpiteistä väkivaltatilanteiden hallintaan. Ehdotus sisälsi konkreettisia toimenpiteitä erityisesti opetustoimen puolelle, ja ajatuksena oli kehittää vastaavia toimia myös varhaiskasvatukseen.

Jokaisen tulee saada tuntea olonsa turvalliseksi työpaikallaan, ei joutua uhkaavan käytöksen, ahdistelun, pelottelun tai fyysisen väkivallan kohteeksi. Väkipalta tai sen uhka aiheuttavat työkuormitusta ja vaikuttavat työntekijän työhyvinvointiin.

Esittelijä

Työsuojelupäällikkö Räsänen Leena

Päätösesitys Merkitään tiedoksi vuonna 2021 tehdyt uhka- ja vaaratilanneilmoitukset ja lähetetään tiedoksi tulevaisuuslautakunnalle.

Päätös Hyväksyi esityksen.

Henkilöstöjaosto 23.02.2022 § 5

155/01.04.05/2022

Valmistelija Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund

Työsuojelupäällikkö Leena Räsänen esittelee asiaa kokouksessa.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Mattila Ritva

Päätösesitys Merkitään tiedoksi vuonna 2021 tehdyt uhka- ja vaaratilanneilmoitukset.

Päätös Hyväksyi esityksen.

Todettiin lisäksi, että Raahen kaupungilla on jo ryhdytty käytännön toimenpiteisiin uhka- ja vaaratilanteiden estämiseksi ja vähentämiseksi.

Merkittiin tiedoksi, että Anu Mattila saapui kokoukseen tämän asiakohdan käsittelyn aikana klo 15.37.