

Teknisen keskuksen rekrytoinnit keväällä 2022. Perustelut rekrytointien tarpeellisuudesta

Liittyy: Kaupunginhallitus 20.12.2021 §462

Valmistelija Tekninen johtaja Jarkko Vimpari

Kokouksessaan 20.12.2021 kaupunginhallitus on päättänyt, että ”Rekrytointeja toistaiseksi voimassa oleviin virka- ja työsuhteisiin sekä pitkäaikaisiin sijaisuuksiin (yli 6 kk:tta), ei toteuteta keväällä 2022 talouden tasapainottamisohjelman valmistelun ja hyväksymisen aikana ilman kaupunginhallituksen viran/toimen täyttölupaa”.

Teknisessä keskuksessa on kevään 2022 aikana tulossa useita työtehtäviä avoimeksi, joiden täyttämättä jättäminen vaarantaa nykyisen palvelutarjonnan. Nämä rekrytoinnit ovat korvausrekrytointeja, joilla varmistetaan riittävä tietotaidon siirtyminen toimen tulevalle hoitajalle. Näillä varaudutaan eläköitymisiin sekä tehtävien vaihtoon. Tarkemmat perustelut on esitetty erillisessä liitteessä. Nämä lähitulevaisuuden rekrytointitarpeet ovat:

- Kunnossapitotyöntekijä (2 henkilöä) / Liikuntapalvelut
- Liikuntapaikkamestari (työnjohtaja) / Liikuntapalvelut
- Toimistopäällikkö / Hallinto

Seuraavassa on kirjattu perusteluita, miksi em. tehtävät tulisi täyttää jo ennen kuin talouden tasapainottamissuunnitelmia on käsitelty kaupungin päätöksenteossa. Jokainen näistä tehtävistä on omalla tavallaan kriittinen ja niiden täyttämättä jättäminen aiheuttaa hankaluuksia palvelutason ylläpitämisessä.

Kunnossapitotyöntekijä (2 henkilöä) / Liikuntapalvelut

Kunnossapitotyöntekijöiden tehtäviin kuuluvat ulkoliikuntapaikkojen kunnossapitotyöt. Liikuntapaikkojen kunnossapidon henkilöstöä eläköityy vuoden 2023 alussa. Tässä joukossa on 40 vuoden uran liikuntapaikkojen parissa tehneitä työntekijöitä, joilla on hiljaista tietoa työtehtävistä, jota ei ole kirjattu papereihin tai järjestelmiin. Tämän tiedon siirtäminen tuleville työntekijöille on mahdollista ainoastaan olemalla mukana oppimassa työtä tekevän porukan mukana talvi, -kesä ja syyskaudella. Osaamisen häviäminen organisaatiosta eläköitymisen yhteydessä on riski, joka realisoituessaan vaarantaa tiettyjen liikuntapaikkojen ylläpidon ja käytön. Vastaavaa osaamista on vaikea löytää edes ulkopuolisena ostopalveluna. Riski sairastumiselle ja vajoille on olemassa, joka pahimmassa tapauksessa saattaisi vaikuttaa liikuntapaikkojen ylläpidon heikkenemiseen. Tähän tilanteeseen ei pidä ajautua. Osa-aikaiseen työhön siirtyminen on jo alkanut, joten oletettavasti työntekijäresurssit kapenevat tulevaisuudessa entisestään. Edellä mainittujen syiden vuoksi on tärkeää saada valittavat henkilöt töihin jo kuluvan talvikauden aikana.

Liikuntapaikkamestari (työnjohtaja) / Liikuntapalvelut

Nykyinen työnjohtaja (työnimikkeeltä valvoja) on hoitanut tehtävää määräaikaisella työsuhteella, joka on päättymässä kevättalvella 2022. Tarvitsemme ulkoliikuntapaikkojen kunnossapitotyöhön osallistuvan työjohtajan, joka koordinoi kunnossapitotyöntekijöiden työtehtäviä. Ei ole näköpiirissä, että liikuntapaikkojen hoitaminen loppuisi, joten on perusteltua järjestää tämän tehtävän hoitaminen toistaiseksi voimassa olevalla työsuhteella.

Toimistopäällikkö / Hallinto

Toimistopäällikkö toimii teknisen keskuksen toimisto- ja hallintosihteereiden lähi-esihenkilönä ja osallistuu myös itse hallinnon vaatimien töiden tekemiseen. Tämä henkilöstö huolehtii mm. laskujen tiliöinneistä, tuntipalkkaisten henkilöiden palkkojen laskemisesta, huolehtii rakennetun ympäristön lautakunnan sekä lupa- ja valvontajaoston esityslistojen ja pöytäkirjojen laadinnasta, asioiden viennistä Dynasty-asianhallintajärjestelmään ja kaikista muista teknisen keskuksen hallinnon vaatimista tehtävistä. Nykyinen toimistopäällikkö on jäämässä eläkkeelle loppukesästä 2022. Tehtävät ovat vaativia ja monipuolisia, joista osa on spesifejä vain tekniselle keskukselle, joten kylmiltään tehtävien vastaanottaminen on hankalaa. On perusteltua ja järkevää ottaa tuleva henkilö töihin jo muutama kuukausi ennen nykyisen toimistopäällikön eläköitymistä, jotta turvataan tiedonsiirto ja toimintojen jatkuminen keskeytyksettä.