

Teknisen keskuksen rekrytoinnit talvella 2022. Perustelut rekrytointien tarpeellisuudesta

Liittyy: Kaupunginhallitus 20.12.2021 §462

Valmistelija Tekninen johtaja Jarkko Vimpari

Kokouksessaan 20.12.2021 kaupunginhallitus on päättänyt, että ”Rekrytointeja toistaiseksi voimassa oleviin virka- ja työsuhteisiin sekä pitkäaikaisiin sijaisuuksiin (yli 6 kk:tta), ei toteuteta keväällä 2022 talouden tasapainottamisohjelman valmistelun ja hyväksymisen aikana ilman kaupunginhallituksen viran/toimen täyttölupaa”.

Teknisessä keskuksessa on talven 2022 aikana tulossa useita työtehtäviä avoimeksi, joiden täyttämättä jättäminen vaarantaa nykyisen palvelutarjonnan. Nämä rekrytoinnit sisältyvät kaupunginvaltuuston hyväksymään talousarvioon ja niiden täyttämistä ei aiheudu talousarvion ylimeneviä kustannuksia. Nämä lähitulevaisuuden rekrytointitarpeet ovat:

- Kunnossapitotyöntekijä / Kuntatekniikka
- Paikkatietoinsinööri / Maankäyttö ja -mittaus
- Mittaustyönjohtaja / Maankäyttö ja -mittaus
- 10 tehtävää ateria- ja puhtauspalveluihin (6 puhtauspalveluihin, 4 ateriapalveluihin)
- Määräaikainen toimistos sihteeri / Hallinto

Seuraavassa on kirjattu perusteluita, miksi em. tehtävät tulisi täyttää jo ennen kuin talouden tasapainottamissuunnitelmia on käsitelty kaupungin päätöksenteossa. Jokainen näistä tehtävistä on omalla tavallaan kriittinen ja niiden täyttämättä jättäminen aiheuttaa hankaluuksia palvelutason ylläpitämisessä.

Kunnossapitotyöntekijä / Kuntatekniikka

Kuntatekniikassa oli viime syksynä julkisesti avoinna kunnossapitotyöntekijän toimi, mutta emme saaneet hakukierroksella sopivaa henkilöä tehtävään. Aiempi tehtävää hoitanut henkilö eläköityi marraskuussa. Vuoden alusta oli tarkoitus laittaa paikka uudelleen hakuun, koska alkukevästä tarvitaan työmaille työntekijä, joka hoitaa maanrakennustyömaiden ns. "jalkamiehen" tehtävät. Kunnossapitotyöntekijä hoitaa työmaille kunnallisteknisten putkien ja laitteiden asentamiset sekä korkojen mittaukset ym. työmaan etenemisen kannalta tärkeät tehtävät. Talvikunnossapitokautena kunnossapitotyöntekijä on lumitöissä ja hiekoitustehtävissä. Palkkarahat on liikennealueiden kunnossapidon kustannuspaikalla. Jos henkilöä ei voi palkata nyt keväällä, niin ostamme palvelun maanrakennusurakoitsijalta, jos tuon alan osaajan yleensä joku urakoitsija pystyy tai raskii vuokrata. Kustannus on tuolloin kaupungille vähintään kaksinkertainen. Olisi hyvä löytää palkkalistoille joku motivoitunut työntekijä eläköityneen tilalle, koska vuokrahenkilöt vaihtuvat ja heillä sitoutuminen ei ole verrattavissa vakituisen henkilöstön pitkäjänteiseen kehitystyöhön ja toiminnan kokonaisvaltaiseen oppimiseen.

Paikkatietoinsinööri / Maankäyttö ja -mittaus

Pitkäaikainen paikkatietoinsinöörin toimen hoitaja on eläköitynyt kaupungin palveluksesta. Tällä hetkellä tehtävää on hoidettu sijaisjärjestelyin, mutta tämä ei ole pitkäkestoinen ratkaisu. Toimen hoitajaksi on saatava motivoitunut ja osaava henkilö. Oleellisena houkuttimena tulee olla toistaiseksi voimassa oleva työsuhte. Toimi saataneen täytettyä

sisäisellä haulla, jolloin ulkopuolista rekrytointia ei tarvita. Paikkatietoinsinöörin palkkarahat sisältyvät kuluvan vuoden talousarvioon ja tehtävät kuuluvat oleellisesti toimintasuunnitelmaan. Tulosalueen keräämillä paikkatiedoilla ja niiden laadulla on suuri merkitys, myös Raahen kaupunki digitalisoituu. Kaupungin keräämän aineistojen saaminen yhteiseen, tehokkaaseen käyttöön edellyttää paikkatietoasiantuntijaa. Jos paikkaa ei täytetä, paikkatietojen hyödyntäminen takkuu. Paikkatietoanalyysit ja -aineistot tulisivat olemaan suppeasti käytettävissä mm. päätöksenteossa. Niin ikään yhteiskunnallisesti merkitsevän osoitejärjestelmän laatu heikkenisi.

Mittaustyönjohtaja / Maankäyttö ja -mittaus

Nykyinen mittaustyönjohtaja on anonut ja saanut virkavapautta tästä toimesta. Tänä aikana tehtävää on hoidettu sijaisjärjestelyin. Tulevaisuutta silmällä pitäen toimen täyttämiseksi on kaksi vaihtoehtoa: ¹⁾ Nykyinen toimenhaltija palaa virkavapaaltaan hoitamaan mittaustyönjohtajan tehtäviä. Tällöin rekrytointia ei tarvita. ²⁾ Nykyinen mittaustyönjohtaja irtisanoutuu virkavapaan jälkeen, jolloin tehtävä tulee täyttää. Lähtökohtaisesti pyritään mahdollinen korvausrekrytointi tekemään sisäisellä haulla. Nyt haettavalla päätöksellä ennakoidaan vaihtoehtoa 2, jolloin sujuvoitetaan ja nopeutetaan rekrytointiprosessia, mikäli siihen tulee tarvetta. Mittaustoiminta on oleellinen osa kaupungin tarjoamaa palvelua. Mittauksia tarvitaan mm. rakennuslupien yhteydessä, kunnallisteknisten investointien toteutuksessa sekä rakennus- ja kiinteistörekisterin ylläpidossa.

10 tehtävää ateria- ja puhtauspalveluihin

Kaikki nämä tehtävät sisältyvät talousarvioon 2022 ja toimintasuunnitelmaan 2022. Rekrytointi pyydetään 10 tehtävälle, joista 6 tointa puhtauspalveluihin ja 4 tointa ateriapalveluihin. Näin ollen määräaikaisia pysyviä tehtäviä jää edelleen täyttämättä, mutta niiden täyttötarve tulee arvioitavaksi kaupungin talouden tasapainottamisen pohjalta. Ateria- ja puhtauspalvelut sopeuttavat kaiken aikaa toimintaansa muuttuviin palvelutarpeisiin ja tarkastelee vapautuvia tehtäviä kriittisesti Raahen kaupungin rekrytointiohjeistuksen edellyttämällä tavalla. Ateria- ja puhtauspalveluiden vuoden 2021 vapautuvien toimien täyttöä ei ole tehty lainkaan kouluverkkoselvityksen keskeneräisyydestä johtuen. Näin ollen pysyvissä tehtävissä on poikkeuksellisen paljon määräaikaisia työntekijöitä, nykyisten palvelutarpeiden tuottamiseen. Puhtauspalveluissa on tehty merkittävä muutos elokuusta 2021 lukien, kun puhtauspalvelun tuotantoa siirrettiin omalla henkilöstöllä suoritettavaksi taloudellisin ja laadullisin perustein. Muutos on tehty sisäisin siirroin ja määräaikaisilla työsopimuksilla. Tehtävät ovat syksyn aikana vakiintuneet ja määräaikaiset työsuhteet tulee saattaa toistaiseksi voimassa oleviksi sisäisen rekrytoinnin kautta. Vuoden 2022 -2024 aikana arvio ateria- ja puhtauspalvelun eläkkeelle siirtävistä on 9 henkilöä. Erityisesti laitoshuollon tehtävissä on pulaa osaavasta ja motivoituneesta työvoimasta. Tällä hetkellä kaupungin määräaikaisissa tehtävissä on osaavia, meidän palvelutarpeeseen koulutettuja ammattitaitoisia työntekijöitä. Suuri huoli on heidän poistumisesta muiden työnantajien palvelukseen, jos emme pysty tarjoamaan heille pysyviä tehtäviä. Lisäksi uudet valmistuvat liikuntatilat Saloisiin ja Vihantiin lisäävät tulevaisuuteen puhtauspalvelun tarvetta.

Määräaikainen toimistosihiteeri / Hallinto

Teknisen keskuksen muuttaessa Ruskatieltä Softpolikseen syksyllä 2021 jäi Ruskatielle edelleen iso arkisto. Tämä arkisto on tarkoitus siirtää Raahepoliksen hallinnoimaan arkistotilaan entisen kirkkoherranviraston tiloihin. Tämä siirtotyö käynnistyy alkuvuodesta 2022. Työhön sisältyy

huomattava määrä käsityötä. Tähän työhön on syytä irrottaa parhaiten arkistoa tuntevien henkilöiden työpanosta, mutta samalla pitää huolehtia normaalien toimintojen sujuvasta pyörimisestä. Tällä määräaikaisella rekrytoinnilla varaudutaan siihen, että yksi toimistos sihteeri joudutaan irrottamaan arkiston siirtoprojektiin usean kuukauden ajaksi. Tässä vaiheessa projektin kesto ei ole vielä selvillä, joten määräaikaisuuden kesto saattaa ylittää kaupunginhallituksen päätöksessä §462 (20.12.2021) mainitun 6kk:n keston. Edellä mainitun lisäksi tämä rekrytoitava toimistos sihteeri pystyy auttamaan ateria- ja puhtauspalvelua rutiinitehtävissä, jotka tällä hetkellä hoidetaan esimiesvoimin.