

Raahen kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2023

Yhteistyötoimikunta 07.12.2022 § 98

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma on laadittu Raahen kaupungin henkilöstön ammatillista osaamista kehittävän koulutuksen pohjaksi. Suunnitelman valmistelussa on huomioitu mm. laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä (1136/2013, 1343/2021). Suunnitelma tulee hyväksyä yhteistoimintamenettelyn mukaisessa toimielimessä, yhteistyötoimikunnassa.

Koulutussuunnitelmassa tiedot henkilöstön ammatillisesta osaamisesta ja koulutustarpeista esitetään talousarviorakenteen mukaisesti. Kyseiset tiedot on kerätty tulosaluepäälliköiltä ja tulosalueiden esihenkilöiltä. Henkilöstömäärätiedot ovat Analytics -järjestelmästä ja ne ovat suunnitelmassa esitetty jaoteltuina vakinaisiin, määräaikaisiin ja sijaisiin.

Koulutussuunnitelmassa esitetyt koulutustarpeet sisältävät koulutuksia, jotka toteutetaan joko keskitetyistä koulutusmäärärahoista tai yksiköiden omista budjeteista.

Vuoden 2023 keskitetyt koulutusmäärärahat käytetään pääsääntöisesti koko organisaation yhteisiin koulutuksiin, jotka hyödyttävät mahdollisimman laajasti eri henkilöstöryhmiä ja tukevat henkilöstön osaamista tulevaisuutta ajatellen. Koulutuksia järjestetään sekä oman organisaation osaamista hyödyntäen että käyttämällä kouluttajina ulkopuolisia asiantuntijoita. Tulosalueet ja -yksiköt voivat anoa henkilöstöhallinnosta omia/itse järjestämiään koulutuksia kustannettaviksi joko osittain tai kokonaan keskitetyistä koulutusmäärärahoista.

Raahen kaupunki hakee vuosittain Työllisyysrahastolta koulutuskorvausta koulutussuunnitelmaan sisältyneiden toteutuneiden koulutuspäivien perusteella. Koulutuskorvaus sisältyy lakiin koulutuksen korvaamisesta ja sen tarkoituksena on parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen ammatillista osaamista kehittävää koulutusta. Koulutuskorvauksen määrä on 10 prosenttia koulutuskorvauksen perusteena olevasta palkkasummasta. Koulutuskorvausta saa enintään kolmelta koulutuspäivältä työntekijää kohden vuodessa. Työllisyysrahasto maksaa tai hyvittää työttömyysvakuutusmaksusta koulutuskorvauksen asiakkaalle. Koulutuskorvauksen saamisen edellytyksenä on, että työnantajan järjestämä koulutus perustuu työnantajan laatimaan koulutussuunnitelmaan, joka on käsitelty ja hyväksytty yhteistoiminnassa.

Henkilöstösuunnittelija Annekristiina Tuovinen esittelee asiaa kokouksessa.

Liite Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2023

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys Hyväksyy Raahen kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2023 oheisen liitteen mukaisena.

Lähetää asian tiedoksi henkilöstöjaostolle.

Päätös Hyväksyi esityksen.

Henkilöstöjaosto 14.12.2022 § 69

1012/01.03.00/2021

Valmistelija Henkilöstösuunnittelija Annekristiina Tuovinen

Henkilöstösuunnittelija Annekristiina Tuovinen esittelee Raahen kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelman kokouksessa.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys Merkitään tiedoksi Raahen kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2023.

Päätös Hyväksyi esityksen.