

# Keskitetyn järjestelyerän jakaminen kunta-alalla ja palkantarkistukset 1.10.2022

Henkilöstöjaosto 19.10.2022 § 60

869/01.00.01/2022

Valmistelija Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund

Kunta-alalla on saavutettu neuvottelutulos 1.10.2022 toteutettavasta keskitetystä järjestelyerästä. Järjestelyerän suuruus on 0,53 %, josta 0,03 prosenttiyksikköä käytetään perhevapaamääräysten muutoksista aiheutuviin kustannuksiin.

Palkantarkistusten kustannusvaikutus on 0,5 prosenttia vaihdellen eri kunnissa riippuen henkilöstörakenteesta.

KVTES:

KVTES-sopimuksen piirissä olevan viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.10.2022 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,5 prosenttia. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,5 prosentilla.

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja peruspalkka määräytyy OVTES osion G:n palkkahinnoittelun mukaisesti. Kyseisten KVTES:n soveltamispiiriin kuuluvien äsken mainittujen työntekijöiden tehtäväkohtaista palkkaa ja henkilökohtaista lisää korotetaan 0,5 %:lla.

TTES:

Perustuntipalkkoja ja urakkapalkkoja korotetaan 1.10.2022 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien. Henkilökohtaista lisää, työkokemuslisiä tai työolosuhdelisiä ei koroteta. Keskituntiansioiden tarkistamisesta on KT antanut tarkan ohjeistuksen. Kuluvan vuoden III vuosineljänneksen perusteella laskettuja keskituntiansioita korotetaan 0,5 prosenttia %.

SOTE:

SOTE-sopimuksen piirissä olevan viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa

korotetaan 1.10.2022 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,5 prosenttia. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,5 prosentilla.

Hyvinvointialueiden aloitusajankohdasta 1.1.2023 johtuen osapuolet painottavat, että korotukset tulisi saada maksuun tästäkin syystä ennen vuodenvaihdetta. Näin myös palkansaajan tehtäväkohtainen palkka ja henkilökohtainen lisä ovat oikeat siirryttäessä hyvinvointialueiden palvelukseen.

TS:

Keskitetystä järjestelyerästä osa (0,02 %) on käytetty palkkaryhmien vähimmäistehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen 1.10.2022 lukien.

Tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.10.2022 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,48 prosenttia. Henkilökohtaista ja erillislisää korotetaan 0,48 prosentilla.

OVTES:

- Osion B (Yleissivistävän koulun opetushenkilöstö) ja osion F (Taiteen perusopetuksen ja vapaan sivistystyön opetushenkilöstö) piirissä olevien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 0,12 prosentilla 1.10.2022 lukien.
- Osion B (Yleissivistävä koulu) 19 §:n mukaisia koulu/oppilaitos- ja kuntakohtaisia lisätehtäväpalkkiota korotetaan 10 prosentilla 1.10.2022 lukien. Korotus toteutetaan tarkistamalla kunkin opettajan maksussa olevia palkkiota ko. prosentilla.
- Osion G (Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) hinnoittelujärjestelmää on muutettu.

Osiossa G keskitettyä erää on käytetty perus- ja tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen. Seuraavien palkkahinnoittelukohtien peruspalkkaa on korotettu suuremmalla prosentilla kuin tehtäväkohtaisia palkkoja:

Päiväkodin johtaja (45000020)

Varhaiskasvatuksen apulaisjohtaja (45000030)

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (45001042 ja 45000042)

Varhaiskasvatuksen opettaja (45001044 ja 45000044)

Osion G tehtäväkohtaisten palkkojen korotus 1.10.2022 lukien toteutetaan siten, että yllä olevissa hinnoittelukohdissa olevien opettajan

tehtäväkohtainen palkka korottuu 1,5 prosentilla. Jos opettajan tehtäväkohtainen palkka on tämän korotuksen jälkeen uuden 1.10.2022 voimaan tulleen peruspalkan alapuolella, tehtäväkohtainen palkka korotetaan palkkahinnoittelukohdan peruspalkan tasolle.

- Osion G (Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) piirissä oleville kohdennetaan paikallisella järjestelyerällä henkilökohtaisiin lisiin 0,45 prosenttia osion G palkkasummasta. Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa huomioidaan erityisesti kasvatustieteiden maisteritutkinnon tuoma osaaminen.
- KVTES:n piirissä olevien, joilla ei ole lainkaan opettajakelpoisuutta ja joiden peruspalkka määräytyy OVTES:n osio G mukaan (hinnoitteluryhmät 05VKB045 ja 05VKA045) korotetut peruspalkat ilmenevät OVTES 2022–2025 Palkkaliite 1.10.2022 lukien.

Tarkistetut palkat maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta.

Liitteet	KVTES:n ja SOTEN perus- ja tehtäväkohtaiset palkat 1.10.2022 lukien  Teknisten sopimuksen mukaiset palkat 1.10.2022 lukien
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo
Päätösesitys	Merkitään tiedoksi keskitetyn järjestelyerän jakaminen kunta-alalla ja palkantarkistukset 1.10.2022.  Hyväksytään liitteiden mukaiset palkkataulukot: KVTES:n ja SOTEN perus- ja tehtäväkohtaiset palkat 1.10.2022 lukien Teknisten sopimuksen mukaiset palkat 1.10.2022 lukien
Päätös	Hyväksyi esityksen.