

Kutsu
14.9.2022 /

Viite: 1. Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449)

NEUVOTTELUESITYS RAAHEN KAUPUNGISTA HYVINVOINTIALUEELLE SIIRTYVÄLLE HENKILÖSTÖLLE

1. Neuvotteluiden aika ja paikka

Neuvottelut alkavat 28.9.2022 klo 09.00–11.00 Raatihuone, Rantakatu 50 Raahe.

2. Kutsu yhteistoimintaneuvotteluihin ja henkilöstön edustajat

Raaheen kaupunki työnantajana kutsuu Raaheen kaupungin henkilöstön, jotka siirtyvät hyvinvointialueelle, yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) 4, 5, 6 ja 11§:n mukaiseen yhteistoimintaneuvotteluun. Neuvotteluesityksen antamishetkellä työnantajan tiedossa on seuraavat henkilöstön edustajat, jotka edustavat alkavissa yhteistoimintaneuvotteluissa seuraavia henkilöstöjärjestöjä ja neuvottelun kohteena olevaa henkilöstöä:

Huhtamäki Birgitta, plm/ JHL

Kellola Sari, JHL/ Raahen ry 055

Pirilä Jaana, plm/ JYTY ry

Timo Salonen, plm/Juko/KTN ry

Eija Haukka-Joensuu, plm/ JUKO (Suomen Psykologiliitto, Talentia)

Pro

Pam

Työnantajaa neuvotteluissa edustavat kaikkien neuvotteluissa käsiteltävien asioiden osalta:

Mikkola-Riekkinen Leena, kaupunginjohtaja

Bergman Matti, hallintojohtaja

Vimpari Jarkko, tekninen johtaja

Sarlin Seppo, henkilöstöpäällikkö

Heinonen Risto, henkilöstöasioiden neuvotteluryhmän pj

Valtanen Pirkko, henkilöstöasioiden neuvotteluryhmän vpj

Marjelund Anja, neuvotteluryhmän sihteeri

3. Tiedot suunnitelluista toimenpiteistä, niiden perusteista ja neuvotteluissa käsiteltävät asiat

3.1 Hyvinvointialueiden perustaminen

Hyvinvointialueuudistuksessa vastuu sosiaali- ja terveyspalvelujen sekä pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta hyvinvointialueille 1.1.2023 alkaen.

Eduskunta hyväksyi hallituksen esityksen hyvinvointialueiden perustamisesta sekä sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisen uudistamisesta 23.6.2021. Hyvinvointialueet perustettiin 1.7.2021. Hyvinvointialueen toiminnan käynnistämisestä vastasi väliaikainen valmistelutoimielin. Aluevaltuusto, aluehallitus ja hyvinvointialuejohtaja johtavat hyvinvointialuetta kokonaisuutena ja sen asukkaiden etujen mukaisesti.

Kuntien ja kuntayhtymien palveluksessa oleva sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen henkilöstö siirtyy uudistuksen yhteydessä hyvinvointialueiden palvelukseen.

Kuntien palveluksessa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotantoon liittyvissä tukipalvelutehtävissä työskentelevät henkilöt siirtyvät hyvinvointialueiden palvelukseen, jos henkilön tosiasiallisista työtehtävistä vähintään puolet on kunnan sosiaali- tai terveydenhuollon tukitehtäviä. Lisäksi opiskeluhuollon kuraattorit ja koulupsykologit siirtyvät hyvinvointialueiden ja hyvinvointiyhtymien palvelukseen.

3.2 Yhteistoimintavelvoitteet ja päätöksenteko kunnassa

Liikkeen luovutus edellyttää kahden lain yhteistoimintavelvoitteiden täyttämistä kunnissa ja yhtiöissä. Kuntien ja yhtiöiden on täytettävä omien lakiensa mukaiset selvitys-/tiedottamisvelvollisuudet liikkeen luovutuksen yhteydessä. Lisäksi kunkin osapuolen on käytävä tarvittaessa oman lakinsa mukaiset yleiset yhteistoimintaneuvottelut. Merkittävät henkilöstön työn järjestelyihin liittyvät muutosneuvottelut jäävät käytäviksi liikkeen luovutuksen jälkeen.

Henkilöstö siirtyy hyvinvointialueelle liikkeenluovutusperiaatteen mukaisesti, jolloin puhutaan ns. vanhana työntekijänä siirtymisestä. Tällöin työkokemuslisät ja henkilökohtaiset lisät siirtyvät ja palvelussuhde katsotaan alkaneeksi siten kuin se on alkanut luovuttavan organisaation aikana. Mahdolliset liukuvan työajan saldot, viikkolepokorvaukset ja lisä- ja ylityösaldot annetaan joko vapaa-aikana tai rahakorvauksena siirtyvälle henkilöstölle luovuttajan toimesta ennen luovutushetkeä.

Siirtyvien henkilöiden tietojen siirto on aloitettu Raahen kaupungin osalta 5.9.2022, jolloin heidän henkilö- ja palvelussuhdetietonsa on siirretty massa-ajona ja 17.10.2022 siirtyvät vuosilomiin liittyvät tiedot.

Liikkeenluovutuksen vastaanottajan edustaja (HVA) ei ole paikalla yhteistoimintaneuvotteluissa, mutta hyvinvointialue on valmistellut materiaalin käytäviin neuvotteluihin.

4. Arvio valmistelussa olevien toimenpiteiden kohteeksi joutuvien työntekijöiden lukumäärästä

Liikkeenluovutuksen kohteena on neljäkymmentä (43) vakinaista henkilöä, joista työllisyydenhoidon puolelta 11 henkilöä, kuraattorit ja psykologit 8 henkilöä ja ateriapalveluiden puolelta 24 henkilöä.

5. Suunniteltujen toimenpiteiden toteuttamisen aikataulu

Tämä kirjallinen esitys yhteistoimintamenettelyn käynnistämisestä on niille henkilöstön edustajille, jotka edustavat alkavissa yhteistoimintaneuvotteluissa niitä henkilöstöjärjestöjä, joihin kuuluvat henkilöt ovat tämän liikkeenluovutuksen kohteena. Lisäksi henkilöstöjärjestöihin kuulumattomat henkilöt voivat keskuudestaan valita henkilön edustamaan heitä neuvotteluissa.

Ensimmäinen yhteistoimintaneuvotteluiden kokous pidetään 28.9.2022 klo 09.00 alkaen. Seuraavat suunnitellut neuvotteluajankohdat ovat 4.10.2022, 12.10.2022 ja ennalta arvioidun aikataulun mukaisesti neuvottelut päättyisivät 18.10.2022 mennessä. Tarvittaessa neuvottelut voivat jatkua pidempään tai päättyä aiemmin.

6. Aika ja paikka

Raahessa xx.xx.2022

Leena Mikkola-Riekkinen

Kaupunginjohtaja

Raahen kaupunki



4 (4)

Olen vastaanottanut yllä mainitun neuvottelukutsun:

päivämäärä

Allekirjoitus ja nimenselvennys