

Arvoisa puheenjohtaja, hyvät valtuutetut, viranhaltijat ja valtuuston kokousta seuraavat kuntalaiset

Aluksi on hyvä todeta, että viime vuosi muodostui haasteellisista ajoista huolimatta Raahen kaupungille taloudellisesti poikkeuksellisen hyväksi, mikä selittyy osittain kertaluontoisten erien vaikutuksesta. Esimerkiksi sataman ja kaupungin omaisuusjärjestelyjen osuus kaupungin tuloksessa on peräti 9,3 miljoonaa ja kaupunki on saanut valtiolta harkinnanvaraisen avustuksen 2,0 miljoonaa, josta voimme kiittää nykyistä Marinin hallitusta. Myös rahoitustuottojen osalta nettotuotto ylitti talousarvion 2,4 miljoonalla eurolla, joten näiden yhteenlaskettu vaikutus ylijäämässä on 13,7 miljoonaa, mikä on enemmän kuin toteutunut ylijäämä 13,5 miljoonaa euroa. Verotulojen kehitys on ollut kokonaisuus huomioiden positiivista.

Konsernitilinpäätöksen luvut on korjattu ja konsernin tilinpäätös muodostui 8,3 milj. euroa ylijäämäiseksi nettoinvestointien ollessa 24,2 milj. euroa. Myös työttömyys laski pitkäaikaistyöttömyyttä lukuun ottamatta ja työpaikkaomavaraisuusaste on pysynyt korkeana.

Tarkastuslautakunta toteaa arviointikertomuksessaan, että valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa ovat pääosin toteutuneet ja toiminta on järjestetty pääosin tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Samalla tarkastuslautakunta kuitenkin kiinnittää huomiota Raahen kaupungin ja kaupunkikonsernin korollisten velkojen korkeaan määrään ja määrän kasvuun suhteessa asukaslukuun. Talouden tasapainottamisen osalta työ jatkuu ja erilaisia vaihtoehtoja tarkastellaan yhteistyössä poliittisten ryhmien ja viranhaltijoiden kanssa.

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä pitää tärkeänä, että taloudellisten tunnuslukujen lisäksi tarkastellaan kuntalaisten palveluiden toimivuutta, saatavuutta ja laatua sekä kiinnitetään huomiota erityisesti kaupungin henkilöstön työhyvinvointiin, osaamiseen ja jaksamiseen. Pito- ja vetovoimatekijöistä huolehtiminen on ensiarvoisen tärkeää kaupungin elinvoimaisuuden parantamiseksi ja houkuttelevuuden lisäämiseksi. Muistutamme, että kaikessa päätöksenteossa on syytä huomioida sukupuoli- ja yritysvaikutukset ja lapsivaikutukset, joten tulevaisuudessa olisi hyvä, että esimerkiksi lapsibudjetointi otettaisiin käyttöön talousarvion laadinnan yhteydessä, kuten valtion tasolla ja monessa muussa kunnassa jo parhaillaan tehdään.

Henkilöstöraportin mukaan Raahen kaupungin henkilöstön kokonaismäärä vuoden lopussa oli 1 111 henkilöä, josta naisten osuus oli 79,3% ja miesten osuus 20,7%. Huomattavaa on, että Yksilötasolla työn henkinen kuormittavuus on lisääntynyt ja se näkyy mm. vaara- ja uhkatilanneilmoitusten lisääntymisenä. Onkin tärkeää, että näihin ilmoituksiin suhtaudutaan vakavasti ja pyritään löytämään yhdessä keinoja työturvallisuuden parantamiseksi ja uhkaavien tilanteiden ennalta ehkäisemiseksi. Tässä yhteistyö työterveyshuollon ja työyhteisöjen kanssa tukee työntekijöiden selviämistä haasteellisissa tilanteissa.

Edelleen erityisen haasteen v.2021 myös työsuojelun osalta loi koronapandemia, joka aiheutti henkistä kuormitusta pandemiaan liittyvien uhkakuvien muodossa ja tällä hetkellä Ukrainan sodan vaikutukset luovat uusia paineita ja epävarmuustekijöitä myös henkilöstön kuin myös meidän kaikkien arkeen ja henkiseen kriisinsietokykyyn. Huoltovarmuuteen, varautumiseen ja turvallisuuskysymyksiin onkin paneuduttu viime kuukausien aikana entistä laajemmin ja syvällisemmin.

Vaikka viime vuosi oli taloudellisesti hyvä ja pahimmat karikat olemme onnistuneet välttämään, niin seuraavina vuosina on odotettavissa uusia haasteita, kun sote-palvelut siirtyvät hyvinvointialueille ja verotulojen osalta liikkumatila kaventuu oleellisesti. Toisaalta kaupungin rooli terveyden ennalta ehkäisevässä toiminnassa tulee vahvistumaan entisestään ja erityisesti varhaiskasvatuksen, koulutuksen ja vapaa-ajan palveluiden merkitys tulee korostumaan. Haasteita on odotettavissa inflaation nostaessa niin investointien, lämmityksen, sähkön, ruoan kuin liikkumisen kustannuksia. Myös korkojen nousuun on syytä varautua.

Asukasluvun kääntäminen kasvu-uralle on yhteinen haasteemme, mutta uskon, että yhdessä pystymme tähänkin haasteeseen löytämään toimivia työkaluja. Koko kaupungin palveluista ja elinvoimaisuudesta huolehtiminen kylistä kaupunkikeskuksiin lisää eri asuinalueiden kaikenikäisten asukkaiden viihtyisyyttä ja toivottavasti näin ollen myös houkuttelee uusia asukkaita muuttamaan merelliseen ja kauniiseen kaupunkiimme. Myös toisen ja korkeasteen koulutuksen sekä perhe- ja yritysmuotoisten palveluiden kehittäminen vahvistavat työllisyyttä ja kuntalaisten hyvinvointia. Yhteisessä Raahessa tulee pitää kaikki mukana ja huomioida erityisesti haavoittuvassa olevien ihmisryhmien kuten lasten, vammaisten ja vanhusten tarpeet ja oikeudet. Raahen kaupunkistrategia valmistunee ensi syksyn aikana ja se pohjautuu meidän yhteisesti jakamiin arvoihin ja tulee linjaamaan toimintaamme tulevien vuosien ajan.

Näillä sanoilla

Raahen Vasemmistoliiton valtuustoryhmä on omalta osaltaan valmis hyväksymään tilinpäätöksen ja myöntämään vastuuvapauden tilivuodelta 2021 kaupungin hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja tehtäväalueiden viranhaltijoille.

Samalla Vasemmistoliiton valtuustoryhmä haluaa kiittää valtuustoa, kaupunginhallitusta ja koko luottamushenkilöorganisaatiota, viranhaltijoita ja kaupungin henkilöstöä hyvästä työstä ja toivotamme kaikille aurinkoista ja hyvää kesän aikaa.

Raahessa 20.6.2022

Katja Hänninen

Raahen Vasemmistoliiton valtuustoryhmä