

Työssä käytettävien vahvuuksilla olevien suojalasien korvaaminen henkilöstölle

Yhteistyötoimikunta 09.02.2022 § 11

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund

Henkilöstöasioiden neuvotteluryhmän kokouksessa 28.4.2021 on päädytty lopputulemaan, jonka mukaisesti työnantaja jatkaa käytäntöä maksaa Kuntokeidas Vesipekan laitospöytäkirjoille ja laitoshuoltajille työssä käytettävät suojalasit voimakkuuksilla. Lisäksi kokouksessa on todettu, että työssä käytettävien suojalasien (voimakkuuksilla) korvattavuutta työnantajan taholta tulee selvittää niin, että käytäntö muodostuu yhdenvertaiseksi ja tasapuoliseksi koko henkilöstön osalta eri toimialoilla.

Mm. ateria- ja puhtauspalveluiden puolelta on nostettu esiin ateriapalveluiden keittiöhenkilökunnan silmälasien korvaaminen, sillä esimerkiksi keittiöhenkilökunnan silmälasit joutuvat alttiiksi uunien kuumuudelle ja kattiloiden ja astianpesukoneiden kuumalle höyrylle.

Henkilöstöasioiden neuvotteluryhmän paikallisneuvottelussa 6.10.2021 asian käsittelyä jatkettiin ja päädyttiin neuvottelutulokseen, jonka mukaan työnantajan tulee korvata työssä tarvittavat suojalasit niissä tehtävissä, joissa työntekijän omat lasit joutuvat alttiiksi kemikaaleille, kuumalle höyrylle tai kuumudelle ja lasit voivat vaurioitua tästä. Työntekijän esihenkilö tekee päätöksen vahvuuksilla olevien suojalasien hankkimisesta.

Suojalasien hankintaan liittyvien seikkojen selvittäminen ja ohjeistuksen laatiminen vastuutettiin henkilöstöhallinnon tehtäväksi.

Hallintojohtaja Ritva Mattila esittelee asiaa kokouksessa.

Liitteet

Työssä käytettävien vahvuuksilla olevien suojalasien hankintaohje

Suojalasien hankintahakemus/-päättös -lomake.

Esittelijä

Hallintojohtaja Mattila Ritva

Päätösesitys

Hyväksyy liitteiden mukaisesti suojalasien hankintaohjeen sekä hankintahakemus/-päättös -lomakkeen.

Lähetää asian henkilöstöjaoston käsiteltäväksi.

Päätös

Päätöksi siirtää asian uudelleen valmisteluun ja käsiteltäväksi seuraavassa yhteistyötoimikunnan kokouksessa.

Yhteistyötoimikunta 02.03.2022 § 20

Valmistelija	Henkilöstösuunnittelija Marja Ranta
	<p>Henkilöstöhallinnossa on uudelleen valmisteltu edellisessä kokouksessa esillä ollut työssä käytettävien vahvuuksilla olevien suojalasiensa korvaamista henkilöstölle.</p> <p>Yhteistyötoimikunnan kokouksessa 9.2.2022 käydyn keskustelun pohjalta esitetään seuraavaa:</p> <p>Raahen kaupunki kustantaa työntekijöilleen työssä käytettävät vahvuuksilla olevat suojalasiat niissä päätoimisissa tehtävissä, joissa työtehtävät edellyttävät käyttämään suojalaseja tai työntekijän omat silmälasit joutuvat alttiiksi kemikaaleille, kuumalle höyrylle, kuumuudelle, kipinöille tms. tekijöille, jotka voivat aiheuttaa silmälasien vaurioitumisen. Esihenkilö tekee hankintapäätöksen arviointinsa perusteella. Laseihin voidaan tarvittaessa sisällyttää heijastuksenestokäsittely, mikäli työtehtävien turvallisuus sitä edellyttää.</p> <p>Henkilöstösuunnittelija Marja Ranta esittelee ohjeeseen tehtyjä päivityksiä kokouksessa.</p>
Liitteet	<p>Työssä käytettävien vahvuuksilla olevien suojalasiensa hankintaohje (päivitetty)</p> <p>Suojalasiensa hankintahakemus/-päätös -lomake (päivitetty)</p>
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Mattila Ritva
Päätösesitys	Hyväksyy liitteiden mukaiset päivitetty suojalasiensa hankintaohjeen sekä hankintahakemus/ -päätös -lomakkeen.
Päätös	Hyväksyi esityksen.

Henkilöstöjaosto 27.04.2022 § 17

Valmistelija	Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund
	<p>Yhteistyötoimikunnan käsittelyssä on ollut asiana työssä käytettävien vahvuuksilla olevien suojalasiensa korvaaminen Raahen kaupungin henkilöstölle. Omalta osaltaan yhteistyötoimikunta on hyväksynyt suojalasiensa hankintaohjeen sekä hankintahakemus/ -päätös -lomakkeen.</p> <p>Työnantajan taholla on käyty keskustelua yhteistyötoimikunnan hyväksymästä vahvuuksilla olevien suojalasiensa hankintaohjeesta.</p>

Keskusteluissa on todettu, että koska ko. tarkoitukseen ei ole tälle vuodelle varattu määrärahaa, voi käytäntö astua voimaan aikaisintaan vuoden 2023 alusta. Lisäksi todettiin, että on tarpeen laatia yhteiset ohjeet esihenkilöiden käyttöön niistä kriteereistä, joiden perusteella ko. hankinta voidaan tehdä. Vuoden 2022 aikana tulee lisäksi kartoittaa eri toimialoilla vahvuuksilla olevien suojalasien tarve ja varata tarvittava määräraha vuoden 2023 talousarvioon.

Liitteet Työssä käytettävien vahvuuksilla olevien suojalasien hankintaohje
Suojalasien hankintahakemus/-päätös

Henkilöstösuunnittelija Marja Ranta esittelee asiaa kokouksessa.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys Hyväksyy liitteiden mukaiset suojalasien hankintaohjeen sekä hankintahakemus/ -päätös -lomakkeen.

Velvoittaa henkilöstöpalveluita laatimaan esihenkilöiden käyttöön ohjeistuksen kriteereistä, joiden perusteella voimakkuuksilla olevat suojalasit voi työnantaja työntekijälle kustantaa.

Päätös Päätö palauttaa asian valmisteluun.

Merkitsi lisäksi tiedoksi henkilöstöjaoston evästyksen liittyen suojalasien kilpailutuksen selvittämiseen sekä suojalasien tarvekartoitukseen.

Henkilöstöjaosto 31.08.2022 § 39

140/01.04.05/2022

Valmistelija Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund

Henkilöstöhallinnossa on päivitetty ja tarkennettu aiemmin henkilöstöjaostossa esillä ollut suojalasien hankintaohjetta ja ohjeeseen on lisätty myös kriteerit, joiden perusteella työnantaja voi suojalasit hankkia työntekijälle.

Ohjeistuksen hyväksymisen jälkeen henkilöstöhallinto kartoittaa suojalasien tarpeen eri toimialoilla ja tarvittavien suojalasien määrästä riippuen, hankinta kilpailutetaan ja tuodaan henkilöstöjaostoon päätöksentekoon.

Liitteet Työssä käytettävien vahvuuksilla olevien suojalasien hankintaohje
Suojalasien hankintahakemus/-päätös

Henkilöstösuunnittelija Piia Suomela esittelee asiaa kokouksessa.

Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo
Päätösesitys	Hyväksyy liitteiden mukaiset päivitettyt suojalasien hankintaohjeen sekä hankintahakemus/ -päätös -lomakkeen.
Päätös	Hyväksyi esityksen.