

Kunta-alan uudet työ- ja virkaehtosopimukset 2022-2025

Henkilöstöjaosto 31.08.2022 § 36

869/01.00.01/2022

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund

Kunta-alalle sovittiin Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT:n sekä JAU:n ja Jukon väliset kolmivuotiset työ- ja virkaehtosopimukset ajalle 1.5.2022–30.4.2025. Sote ry (Tehy ja Super) ovat tässä vaiheessa solmittujen sopimusten ja työrauhan ulkopuolelle. Yhteensä työrauhan piirissä on noin 300 000 työntekijää kaikkiaan 434 000 kunta-alan työntekijästä.

Palkantarkistukset koskevat kaikkia kuntien työntekijöitä ja viranhaltijoita KT:n ohjeistuksen mukaisesti, koska työnantaja ei voi tietää työntekijöiden järjestäytymisestä.

KT:n laskelmien mukaan vuonna 2022 sopimuskorotukset ovat yhteensä 2,55 %, vuonna 2023 yhteensä 3,08 % ja vuonna 2024 yhteensä 2,88 %. Sopimuskauden aikana henkilöstömenot nousevat yhteensä 8,79 % korkoa korolle laskien.

Eri sopimusalojen työehtosopimuksissa on terminologiaa muutettu vastaamaan 1.8.2022 voimaan tullutta perhevapaa uudistusta. Uudistus pyrkii lisäämään työelämän ja vanhempien tasa-arvoa ja huomioi nykyistä paremmin erilaiset perhemuodot. Uudet vanhempainvapaat koskevat pääsääntöisesti lapsia, joiden laskettu syntymäaika on 4.9.2022 tai sen jälkeen.

KVTES 2022-2025

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.5.2022–30.4.2025, jonka jälkeen sopimuksen voimassaolo jatkuu vuoden kerrallaan, jollei sitä irtisanota.

Yleiskorotus 1.6.2022 lukien. Tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 46 €:lla, kuitenkin vähintään 2,0 prosenttia. Henkilökohtaista lisää korotetaan 2,0 prosentilla. Vähimmäispalkka 1.6.2022 lukien 1 699,91 €.

Keskitetty järjestelyerä 1.10.2022. Järjestelyerän suuruus 0,53 prosenttia, josta käytetään 0,03 prosenttiyksikköä perhevapaa uudistuksen kustannuksiin. Jos keskitetytyn järjestelyerän käytöstä ei päästä 30.9.2022 mennessä sopimukseen, tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.10.2022

lukien 0,5 prosentin yleiskorotuksella. Henkilökohtaista lisää korotetaan 0,5 prosentilla.

Yleiskorotus 1.6.2023 lukien. Tehtäväkohtaista palkkaa ja henkilökohtaista lisää korotetaan 1,5 prosentilla.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023. Erä on 0,4 prosenttia työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Yleiskorotus 1.6.2024. Tehtäväkohtaista palkkaa ja henkilökohtiasta lisää korotetaan 1,5 prosentilla.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024. Erä on 0,4 prosenttia työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Vuoden 2023 ja 2024 sopimuskorotuksiin liittyy ns. perälauta -menettely.

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa tavoitteena ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Paikallisia järjestelyeriä voidaan käyttää tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin. Järjestelyerien suuruus lasketaan sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

[Yleiskirje 5/2022 Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus 2022-2025](#)

TS 2022-2025

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.5.2022-30.4.2025, jonka jälkeen sopimuksen voimassaolo jatkuu vuoden kerrallaan, jollei sitä irtisanota.

Yleiskorotus 1.6.2022 lukien. Tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 46 €:lla, kuitenkin vähintään 2,0 prosenttia. Henkilökohtaista lisää ja erillislisää korotetaan 2,0 prosentilla. Vähimmäispalkka 1.6.2022 lukien on 1 699,91 €.

Keskitetty järjestelyerä 1.10.2022. Järjestelyerän suuruus on 0,53 prosenttia, josta käytetään 0,03 prosenttiyksikköä perhevapaaudistuksen kustannuksiin. Jos keskitetytyn järjestelyerän käytöstä ei päästä 30.9.2022 mennessä sopimukseen, tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.10.2022 lukien 0,5 prosentin yleiskorotuksella. Henkilökohtaista lisää ja erillislisää korotetaan 0,5 prosentilla.

Yleiskorotus 1.6.2023 lukien. Tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1,5 prosentilla. Henkilökohtaista lisää ja erillislisää korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023. Erä on 0,4 prosenttia teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Yleiskorotus 1.6.2024 lukien. Tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1,5 prosentilla. Henkilökohtaista lisää ja erillislisää korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024. Erä on 0,4 prosenttia teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Vuoden 2023 ja 2024 sopimuskorotuksiin liittyy ns. perälauta -menettely.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti. Järjestelyerät kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella ja henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella. Järjestelyerien suuruus lasketaan sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

[Yleiskirje 10/2022 Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus 2022-2025 \(TS-22\)](#)

TTES 2022-2025

Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus on voimassa 1.5.2022-30.4.2025, jonka jälkeen sopimuksen voimassaolo jatkuu vuoden kerrallaan, jollei sitä irtisanota.

Yleiskorotus 1.6.2022 lukien. Perustuntipalkkoja ja urakkapalkkoja korotetaan 1.6.2022 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 27 senttiä tunnilta, kuitenkin vähintään 2,0 prosenttia. Henkilökohtaista lisää korotetaan 2 prosentilla, kuitenkin vähintään 1 senttiä. Työkokemuslisiä ja työolosuhdelisiä ei koroteta.

Keskitetty järjestelyerä 1.10.2022. Järjestelyerän suuruus on 0,53 prosenttia. Järjestelyerästä käytetään 0,03 prosenttiyksikköä perhevapaauudistuksen kustannuksiin. Järjestelyerän keskitetystä käytöstä neuvotellaan 30.9.2022 mennessä. Jos keskitetyn järjestelyerän käytöstä ei päästä sopimukseen, perustuntipalkkoja, urakkapalkkoja ja henkilökohtaisia lisiä korotetaan 1.10.2022 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,5 prosenttia.

Yleiskorotus 1.6.2023 lukien. Palkkoja korotetaan 1.6.2023 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,5 prosenttia.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien. Paikallinen järjestelyerä on 0,4 prosenttia TTES:n palkkasummasta. Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Yleiskorotus 1.6.2024 lukien. Palkkoja korotetaan 1.6.2024 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,5 prosenttia.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien. Paikallinen järjestelyerä on 0,4 prosenttia TTES:n palkkasummasta. Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Vuoden 2023 ja 2024 sopimuskorotuksiin liittyy ns. perälauta -menettely.

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen mahdollisimman tasapuolisesti eri palkkaryhmissä. Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa työskentelevien TTES:n 35 §:n mukaisten keskituntiansioiden summasta.

[Yleiskirje 7/2022 Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus 2022-2025](#)

OVTES 2022-2025

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.5.2022-30.4.2025, jonka jälkeen sopimuksen voimassaolo jatkuu vuoden kerrallaan, jollei sitä irtisanota.

Yleiskorotus 1.6.2022 lukien. Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2022 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 46 euroa, kuitenkin vähintään 2,0 prosenttia. Henkilökohtaista lisää (Osio A 11 § / KVTES II luku 11 §) korotetaan 2,0 prosentilla. Osio B 19 § koulu/oppilaitos- ja

kuntakohtaisen lisätehtävän palkkiota sekä Osio B liite 1 23 §:n taide- ja taitoaineiden lisiä korotetaan 2,0 prosentilla.

Keskitetty järjestelyerä 1.10.2022. Järjestelyerän suuruus on 0,53 prosenttia. Järjestelyerästä käytetään 0,03 prosenttiyksikköä perhevapaauudistuksen kustannuksiin. Järjestelyerän keskitetystä käytöstä neuvotellaan 30.9.2022 mennessä. Jos keskitetyn järjestelyerän käytöstä ei päästä sopimukseen, viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.10.2022 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,5 prosenttia. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,5 prosentilla.

Yleiskorotus 1.6.2023 lukien. Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2023 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,32 prosenttia. Henkilökohtaista lisää (Osio A 11 § / KVTES II luku 11 §) korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien. Paikallinen järjestelyerä on 0,4 prosenttia kunta-alan opetushenkilöstön virkaja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Yleiskorotus 1.6.2024 lukien. Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2024 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,5 prosenttia. Henkilökohtaista lisää (Osio A 11 § / KVTES II luku 11 §) korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien. Paikallinen järjestelyerä on 0,4 prosenttia kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Vuoden 2023 ja 2024 sopimuskorotuksiin liittyy ns. perälauta -menettely.

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Paikallisia järjestelyeriä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin. Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

[Yleiskirje 8/2022 Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus 2022-2025 \(OVTES 2022-2025\)](#)

SOTE 2022-2025

Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimus on voimassa 1.5.2022-30.4.2025, jonka jälkeen sopimuksen voimassaolo jatkuu vuoden kerrallaan, jollei sitä irtisanota.

Yleiskorotus 1.6.2022 lukien. Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2022 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 46 euroa, kuitenkin vähintään 2,0 prosenttia. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 2,0 prosentilla

Keskitetty järjestelyerä 1.10.2022. Järjestelyerän suuruus on 0,53 prosenttia. Järjestelyerästä käytetään 0,03 prosenttiyksikköä perhevapaaudistuksen kustannuksiin. Järjestelyerän keskitetystä käytöstä neuvotellaan 30.9.2022 mennessä. Jos keskitetyn järjestelyerän käytöstä ei päästä sopimukseen, viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.10.2022 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,5 prosenttia, jolloin palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,5 prosentilla.

Yleiskorotus 1.6.2023 lukien. Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2023 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,5 prosenttia. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien. Paikallinen järjestelyerä on 0,4 prosenttia sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallinen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Yleiskorotus 1.6.2024 lukien. Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2024 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,5 prosenttia. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien. Paikallinen järjestelyerä on 0,4 prosenttia kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallinen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Vuoden 2023 ja 2024 sopimuskorotuksiin liittyy ns. perälauta -menettely.

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Paikallisia järjestelyeriä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin. Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

[Yleiskirje 6/2022 Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimus 2022-2025](#)

Henkilöstöpäällikkö esittelee asiaa kokouksessa.

Liitteet

KVTES:n ja SOTEN perus- ja tehtäväkohtaiset palkat 1.6.2022 lukien
Teknisten sopimuksen mukaiset palkat 1.6.2022 lukien

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Sarlin Seppo

Päätösesitys

Ottaa käyttöön kunta-alan uudet työ- ja virkaehtosopimukset 1.5.2022 lukien KT Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajien julkaisemien yleiskirjeiden mukaisesti.

Hyväksyy liitteiden mukaiset palkkataulukot:

KVTES:n ja SOTEN perus- ja tehtäväkohtaiset palkat 1.6.2022 lukien
Teknisten sopimuksen mukaiset palkat 1.6.2022 lukien

Velvoittaa henkilöstöasioiden neuvotteluryhmän aloittamaan viimeistään vuoden 2023 alussa neuvottelut eri sopimusalojen osalta 1.6.2023 maksettavista paikallisista järjestelyeristä.

Päätös

Hyväksyi esityksen.