

Raahen kaupungin tilapäisen työn malli

Henkilöstöjaosto 16.12.2020 § 54

Raahen kaupungilla ei ole vielä korvaavan työn mallia, mutta tarve ja valmius luoda malli on olemassa. Tilanteissa, joissa työntekijä ei pysty tapaturman tai sairauden vuoksi tekemään normaaleja työtehtäviään, voi hän korvaavassa työssä terveyttään vaarantamatta tehdä väliaikaisesti jotakin muuta työtä omalle työnantajalle. Monessa kunnassa on jo otettu käyttöön korvaavan työn malli.

Korvaavan työn mallia kannattaa lähteä valmistelemaan niin, että jo heti valmisteluvaiheen alussa mukana ovat henkilöstön edustajat, esimiehet, työterveyshuolto, työsuojelu ja henkilöstöpalvelut. Yhteistyössä luodaan malli, jossa sovitaan toimintatavat ja käytännöt ja johon kaikkien on hyvä sitoutua ja toteuttaa sitä. Korvaavan työn tasapuoliset pelisäännöt tulee laatia yhteistoiminnassa yhteinen tahtotila löytäen.

Hyvin suunnitellun toimintatavan on todettu hyödyttävän kaikkia osapuolia. Hyödyiksi voidaan todeta mm. se, että työntekijä saa yleensä korvaavasta työstä varsinaisesta työstä samaansa palkkaa, eikä korvaava työ kerrytä sairauspoissaolopäiviä. Lisäksi työntekijä voi oppia uutta ja mahdollisesti perehtyä tiettyihin tehtäviin paremmin, kuin normaalisti tai tehdä ns. rästissä olevia työtehtäviä tai esim. kouluttautua. Korvaava työ helpottaa myös paluuta takaisin omaan työhön ja tältäkin osin lisää työntekijän työhyvinvointia jatkossa. Korvaavan työn on todettu muokkaavan työyhteisöissä asenteita myönteisempään suuntaa osatyökykyisiä kohtaan ja yleensäkin työtehtävien räätälöintejä kohtaan.

Mallin suunnittelussa tulee kiinnittää erityistä huomioita siihen, että työntekijän parantuminen ei saa vaarantua millään tavalla korvaavassa työssä. Lisäksi esimiesten ja työterveyslääkärin rooleihin tulee kiinnittää huomio ja siihen, että korvaavasta työstä saadaan kaikinensa mielekäs kokonaisuus aikaan. Mallista tulee tiedottaa hyvin ja tarvittaessa järjestää koulutusta esimiehille ja henkilöstölle. On tärkeää pitää myös työterveyshuolto tietoisena kaiken aikaa siitä, miten korvaavan työn mallin mukaan kaupungissa toimitaan.

Keva tarjoaa yhteistyötä korvaavan mallin luomisessa. Kevan asiakkuuspäällikkö Jaana Stenman on lupautunut tulemaan yhteistyötoimikunnan vuoden 2021 ensimmäiseen kokoukseen esittelemään korvaavaa työtä ja evästämään kentältä saatujen kokemusten pohjalta korvaavan työn mallin luomista Raahen kaupungilla. Tilaisuuteen osallistuvat myös edustajat työterveyshuollosta.

Korvaavan työn mallin valmistelua varten on syytä nimetä työryhmä, jonka toiminnassa ovat mukana edustajat yhteistyötoimikunnasta, henkilöstöjaostosta, työsuojelusta, henkilöstöhallinnosta sekä esimieshenkilöstöstä. Myös työterveyshuollon edustajat on syytä kutsua tarvittaessa työryhmän työskentelyyn mukaan.

Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Leena Mikkola-Riekkinen esittelee asiaa kokouksessa.

Valmistelija: henkilöstösihteeri Anja Marjelund

Päätösesitys (hallinto- ja henkilöstöjohtaja Mikkola-Riekkinen):

henkilöstöjaosto:

- nimeää työryhmän valmistelemaan korvaavan työn mallia Raahen kaupungille
- nimeää työryhmään edustajan henkilöstöjaostosta
- pyytää kutakin toimialaa nimeämään esimiesedustajan työryhmään
- pyytää yhteistyötoimikuntaa nimeämään henkilöstön ja työsuojelun edustajat työryhmään (neljä edustajaa)
- nimeää henkilöstöhallinnon edustajaksi ja työryhmän koolle kutsujaksi hallinto- ja henkilöstöjohtaja Leena Mikkola-Riekkisen
- päättää, että työryhmän tulee aloittaa työnsä tammikuun 2021 aikana.

Henkilöstöjaosto:

Hyväksyi esityksen.

Nimesi työryhmään henkilöstöjaoston edustajaksi Liisa Lumijärven.

Yhteistyötoimikunta 13.01.2021 § 3

Henkilöstöjaosto on perustanut kokouksessaan 16.12.2020 työryhmän valmistelemaan korvaavan työn mallia Raahen kaupungille ja nimennyt edustajansa työryhmään.

Kevan työelämäasiantuntija Tuomas Erkkilä ja asiakaspäällikkö Jaana Stenman esittelevät korvaavan työn käytäntöjä yhteistyötoimikunnalle, syitä korvaavan työn mallin käyttöön ottoon sekä antavat käytännön kokemusten perusteella vinkkejä korvaavan työn mallin luomiseen Raahen kaupungille. Lisäksi Kevan kuntoutusasiantuntija Laura Huhtamäki esittelee palvelun tuottajan käyttöä ammatillisen kuntoutuksen muotona

tilanteissa, kun työnantajalla ei ole tarjota mitään terveyden kannalta sopivaa työtä työntekijälle.

Hallinto- ja henkilöstöpäällikkö Leena Mikkola-Riekkinen esittelee asiaa kokouksessa Raahen kaupungin näkökulmasta.

Valmistelija: henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund

Päätösesitys (hallinto- ja henkilöstöjohtaja Mikkola-Riekkinen):

yhteistyötoimikunta

- merkitsee tiedoksi korvaavan työn mallia valmistelevan työryhmän perustamisen
- merkitsee tiedoksi korvaavaa työtä koskevat esittelyt
- toteaa toimialojen nimeämät esimiesedustajat työryhmään
- nimeää yhteensä neljä yhteistyötoimikunnan edustajaa työryhmään henkilöstön ja työsuojelun edustajista.

Yhteistyötoimikunta:

Hyväksyi esityksen.

Totesi, että eri toimialat ovat nimenneet työryhmään esimiesedustajikseen Kati Haaralan, Anu Syrjäpalon, Leena Mikkola-Riekkisen sekä Jarkko Vimparin.

Nimesi korvaavan työn mallia valmistelevaan työryhmään yhteistyötoimikunnan edustajiksi Pirkko Valtasen, Martti Malisen, Birgitta Huhtamäen ja Eija Haukka-Joensuun.

Merkitsi lisäksi tiedoksi, että tämän asian käsittelyn aikana kokouksesta poistuivat klo 15.46 Kevan edustajat Jaana Stenman, Laura Huhtamäki ja Tuomas Erkkilä. Asiakohdan käsittelyn jälkeen kokouksesta poistuivat klo 15.58 Päivi Tuomainen, Anu Syrjäpalo, Jarkko Vimpari ja Kati Haarala.

Yhteistyötoimikunta 09.02.2022 § 12

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund

Korvaavan työn malli -työryhmä kokoontui ensimmäisen kerran 13.9.2021. Työryhmän kokoonpano on hieman muuttunut alkuperäisestä henkilöstö- ja luottamushenkilömuutoksista johtuen. Työryhmän puheenjohtajana on toiminut Pirkko Valtanen ja sihteerinä henkilöstösuunnittelija Piia Suomela. Työryhmä kokoontui kaiken kaikkiaan kuusi kertaa valmistelemaan kyseistä toimintamallia.

Työryhmän sihteeri, henkilöstösuunnittelija Piia Suomela esittelee kokouksessa työryhmän mallin valmistelun eri vaiheita, esille nousseita kysymyksiä ja näkökantoja sekä työryhmän työskentelyn tuloksena syntynyttä Raahen kaupungin tilapäisen työn mallia.

Liitteet Raahen kaupungin tilapäisen työn malli
Tilapäisen työn suunnitelma -lomake

Esittelijä Hallintojohtaja Mattila Ritva

Päätösesitys Hyväksyy liitteiden mukaisesti Raahen kaupungin tilapäisen työn mallin sekä Tilapäisen työn suunnitelma -lomakkeen.

Lähetää asian henkilöstöjaoston käsiteltäväksi.

Päätös Hyväksyi esityksen.

Henkilöstöjaosto 23.02.2022 § 7

Valmistelija Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund

Korvaavan työn malli -työryhmän sihteeri, henkilöstösuunnittelija Piia Suomela esittelee asiaa kokouksessa.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Mattila Ritva

Päätösesitys Hyväksyy liitteiden mukaisesti Raahen kaupungin tilapäisen työn mallin sekä Tilapäisen työn suunnitelma -lomakkeen.

Päätös Hyväksyi esityksen.

Merkitsi tiedoksi, että henkilöstösuunnittelija Piia Suomela poistui kokouksesta tämän asiakohdan käsittelyn jälkeen klo 16.43.

Kaupunginhallitus 13.06.2022 § 257

129/01.00.02/2022

Valmistelija Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund

Liitteet Raahen kaupungin tilapäisen työn malli
Tilapäisen työn suunnitelma -lomake

Esittelijä Kaupunginjohtaja Mikkola-Riekkinen Leena

Päätösesitys Merkitään Raahen kaupungin tilapäisen työn malli tiedoksi.

Päätös Hyväksyi esityksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöpäällikkö Seppo Sarlin esitteli asiaa kokouksessa, ja poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 18.55.