

Viite: 1. Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449)

NEUVOTTELUESITYS RAAHEN KAUPUNGIN ATERIA- JA PUHTAUSPALVELUIDEN HENKILÖSTÖLLE

1. Neuvotteluiden aika ja paikka

Neuvottelut alkavat 9.5.2022 klo 14.30–16.00 Raatihuone, Rantakatu 50 Raahе.

2. Kutsu yhteistoimintaneuvotteluihin ja henkilöstön edustajat

Raahen kaupunki työnantajana kutsuu Raahen kaupungin ateria- ja puhtauspalveluiden henkilöstön yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) 4, 5, 6 ja 11§:n mukaiseen yhteistoimintaneuvotteluun. Neuvotteluesityksen antamishetkellä työnantajan tiedossa on seuraavat henkilöstön edustajat, jotka edustavat alkavissa yhteistoimintaneuvotteluissa seuraavia henkilöstöjärjestöjä ja neuvottelun kohteena olevaa henkilöstöä:

Huhtamäki Birgitta, plm/ JHL

Kellola Sari, JHL/ Raahen ry 055

Pirilä Jaana, plm/ JYTY ry

Ojala Juha, plm/Juko/KTN ry

Työnantajaa neuvotteluissa edustavat kaikkien neuvotteluissa käsiteltävien asioiden osalta:

Mikkola-Riekkinen Leena, kaupunginjohtaja

Bergman Matti, hallintojohtaja

Vimpari Jarkko, tekninen johtaja

Sarlin Seppo, henkilöstöpäällikkö

Heinonen Risto, henkilöstöasioiden neuvotteluryhmän pj

Valtanen Pirkko, henkilöstöasioiden neuvotteluryhmän vpj

Marjelund Anja, neuvotteluryhmän sihteeri

3. Tiedot suunnitelluista toimenpiteistä, niiden perusteista ja neuvotteluissa käsiteltävät asiat

3.1 Yhteisten ateria- ja puhtauspalveluyhtiöiden perustaminen

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue sekä alueen kunnat ovat suunnitelleet yhteisten ateria- ja puhtauspalveluyhtiöiden perustamista siten, että tarkoitusta varten perustettaisiin yhteensä kolme erillistä yhtiötä, joiden omistukset jakaantuisivat alueittain. *Yhtiön 1 ("Rannikko ja Lakeus") omistaisivat Kalajoki, Merijärvi, Pyhäjoki, Siikajoki, Liminka, Tyrnävä, Muhos, Hailuoto, Raahe ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue.* *Yhtiön 2 ("Koillismaa ja Oulunkaari") omistaisivat Ii, Pudasjärvi, Utajärvi, Vaala, Taivalkoski, Kuusamo ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue.* *Yhtiön 3 ("Oulu Eteläinen") omistaisivat Alavieska, Ylivieska, Sievi, Nivala, Oulainen, Haapavesi, Pyhäntä, Pyhäjärvi, Haapajärvi, Reisjärvi ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue.*

Yhtiöt tuottaisivat ateriapalveluja oppilaitos- ja päiväkotikohteisiin ja sosiaali- ja terveystilavien tarpeisiin sekä hoiva- ja kotipalvelukohteisiin. Lisäksi ruokapalvelut valmistavat lounasruokaa alueen lounasravintoloihin. Yhtiöt tuottaisivat myös puhtauspalveluja muutamien kuntakohtaisin poikkeuksin.

Suunnitelman mukaan kunnat tekisivät ns. ensivaiheen päätökset järjestelyyn (yhtiön perustaminen, apporttiluovutus/liikkeen luovutus) osallistumisestaan 31.5.2022 mennessä. Yhtiöt perustettaisiin kesän 2022 aikana, jolloin myös osakassopimukset allekirjoitettaisiin. Varsinaisista perustettujen yhtiöiden myöhemmin toteuttamien osakeantien perusteella tehtävistä osakemerkinnöistä ja apporttisopimusten hyväksymisestä päätettäisiin kunnissa elo-syyskuun aikana. Ateria- ja osittain myös puhtauspalvelujen siirtäminen kunnista toteutettaisiin siis yhtiöön tehtävällä apporttisijoituksella, jossa kunnat saavat vastikkeena yhtiön osakkeita. Varsinaiset liikkeen luovutukset kunnilta perustettuihin yhtiöihin toteutuisivat 31.12.2022.

3.2 Yhteistoimintavelvoitteet ja päätöksenteko kunnassa

Liikkeen luovutus edellyttää kahden lain yhteistoimintavelvoitteiden täyttämistä kunnissa ja yhtiöissä. Kuntien ja yhtiöiden on täytettävä omien lakiansa mukaiset selvitys-/tiedottamisvelvollisuudet liikkeen luovutuksen yhteydessä. Lisäksi kunkin osapuolen on käytävä tarvittaessa oman lakinsa mukaiset yleiset yhteistoimintaneuvottelut. Merkittävät henkilöstön työn järjestelyihin liittyvät muutosneuvottelut jäävät käytäviksi yhtiöissä liikkeen luovutuksen jälkeen. Liikkeen luovutus edellyttää toimivaltaisten toimielinten päätöksiä kussakin kunnassa. Käytännössä myös apporttiluovutus on tarkoituksenmukaista hyväksyä samalla päätöksellä omana sopimusasiakirjanaan. Sopimukset tulevat allekirjoitettaviksi kunkin kunnan ja yhtiön välillä kuntien päätöksenteon jälkeen.

Yhtiöiden ja mahdollisten liikkeenluovutusten toimenpiteet ovat valmistelussa. Mahdolliset tarkemmat työsuhteiden ehtomuutokset tai muutokset työn järjestelyissä jäänevät kuitenkin yhtiön toteutettaviksi liikkeenluovutuksen jälkeen. Käsittelemme mukaan vain yhtiöllä on kokonaiskuva

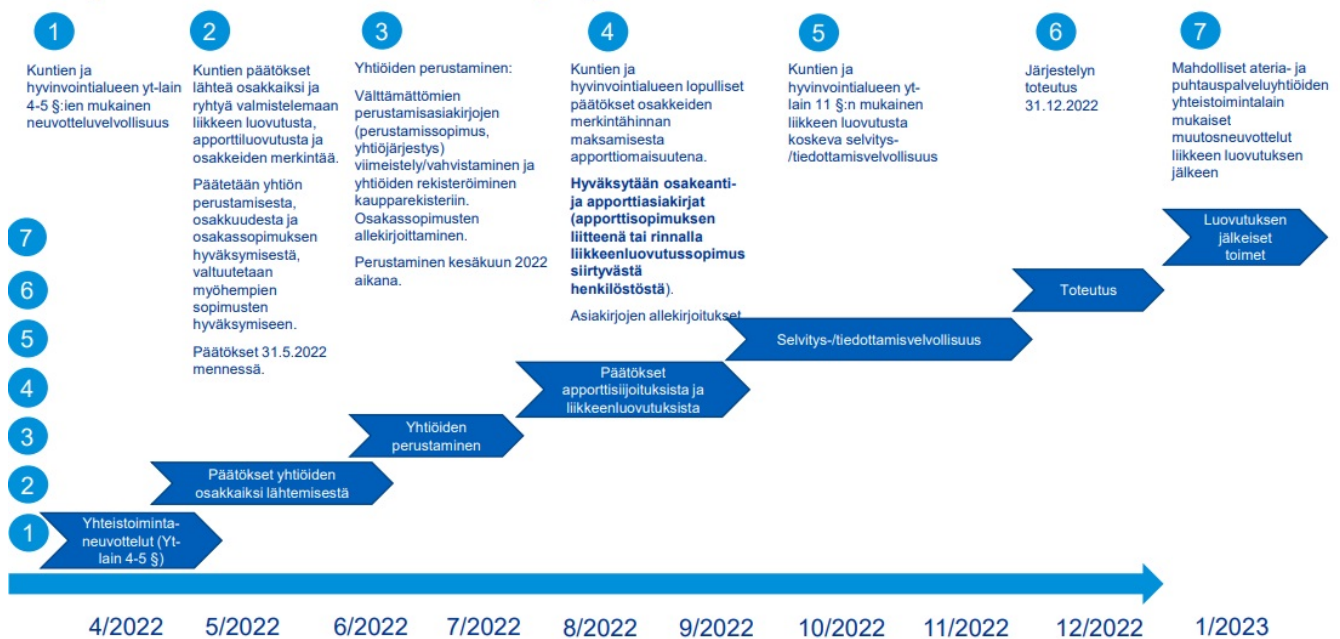
työnteon tarkemmista tehostamis- ja järjestelytarpeista sekä siitä, miten työtä tullaan organisoimaan. Yhtiön tulee erikseen käydä oman yhteistoimintalakinsa (1333/2021) vuoropuhelusäännösten mukainen vuoropuhelu ja järjestää 16 §:ssä tarkoitetut muutosneuvottelut ennen muutoksia työn järjestelyissä tai ehdoissa. Tämä tulee huomioida siten, että kunnat eivät edes voi liikkeen luovutusta edeltävissä yhteistoimintamenettelyissään ottaa tarkasti kantaa liikkeen luovutuksen jälkeisiin mahdollisiin muutoksiin työnteon järjestelyssä tai ehdoissa.

Liikkeenluovutuksen vastaanottajan edustaja ei ole paikalla yhteistoimintaneuvotteluissa, koska päätöstä liittymisestä ei ole tehty eikä yhtiöitä ole perustettu.

4. Arvio valmistelussa olevien toimenpiteiden kohteeksi joutuvien työntekijöiden lukumäärästä

Liikkeenluovutuksen kohteena on sataseitsemän (107) vakinaista ja kaksikymmentäyhdeksän (29) määräaikaista henkilöä.

5. Suunniteltujen toimenpiteiden toteuttamisen aikataulu



Kuva 1: Päätöksenteon ja yhteistoiminnan keskeiset vaiheet.

Tämä kirjallinen esitys yhteistoimintamenettelyn käynnistämisestä on niille henkilöstön edustajille, jotka edustavat alkavissa yhteistoimintaneuvotteluissa niitä henkilöstöjärjestöjä, joihin kuuluvat henkilöt ovat tämän liikkeenluovutuksen kohteena. Ensimmäinen yhteistoimintaneuvotteluiden kokous pidetään 9.5.2022 klo 14.30 alkaen ja ennalta arvioidun aikataulun mukaisesti neuvottelut päättyisivät 20.5.2022 mennessä. Tarvittaessa neuvottelut voivat jatkua pidempään tai päättyä aiemmin.

6. Aika ja paikka

Raahessa 3.5.2022

Leena Mikkola-Riekkinen

Kaupunginjohtaja

Raahen kaupunki

Olen vastaanottanut yllä mainitun neuvottelukutsun:

päivämäärä

Allekirjoitus ja nimenselvennys