

Työsuhdepolkupyörä kaupungin työntekijöille

Kaupunginhallitus 11.04.2022 § 170

1082/01.04.00/2021

Valmistelija Hallintojohtaja Matti Bergman

Raahen kaupunki haluaa panostaa strategiansa mukaisesti henkilöstönsä hyvinvointiin ja ympäristöystävällisiin hankkeisiin. Kaupungissa kehitetään työhyvinvointia ja kasvatetaan kaupungin avoimina olevien työpaikkojen kiinnostavuutta sekä kaupunki-imagoa. Polkupyöräetu työntekijälle mahdollistaa pyörän käytön työmatkalla auton sijasta. Tällä on vaikutusta myös Raahen pyrkimyksessä kohti hiilineutraalia tulevaisuutta.

Työntekijöiden hyvinvointia ja terveyttä edistävää toimintaa kehitetään Raahessa aktiivisesti, joten aktiivista työmatkaliikkumista halutaan tukea. Työsuhdepolkupyöräilyn avulla voidaan edullisesti innostaa työntekijöitä aktiiviseen elämäntapaan, panostaa terveyteen ja tukea työssäjaksamista. Panostaminen työhyvinvointiin ja terveelliseen liikkumiseen voivat tutkimusten mukaan vähentää työntekijän sairauspoissaoloja ja työterveyden kuluja. Tilastojen mukaan liikkumattomuuden hinta Raahessa on vuodessa yli 14 M€ eli kaupungin on oltava aktiivinen jatkossa työntekijöiden liikkumisen tukemisessa. Pyöräilyhankkeilla ympäri Suomea on havaittu positiivisia vaikutuksia työntekijöiden terveyteen. Kaupunkien pyöräilyhankkeiden aikana on havaittu mukana olleiden työntekijöiden sairaspöissaolojen vähentyneen 20 % - 26 % hankkeesta riippuen. Laskennallisesti tämän säästö sairaspöissaoloissa näitä henkilöitä kohden on ollut yli 800 €.

Raahessa vastaavalla kaavalla laskettuna, mikäli 27,5 % työntekijöistä valitsisi työsuhdepolkupyörän niin heidän oletettu sairaspöissaolokustannuksensa vähenisi vuodessa noin 64 000 € - 83 000€.

Vastaavan polkupyöräedun on ottanut käyttöönsä osassa kaupungeissa noin 10 % kaupungin työntekijöistä ja Raahessa järjestetyn kyselyn mukaan Raahessa noin 27,5 % oli kiinnostunut työsuhdepolkupyörästä. Tällaisen edun käyttöönotto voi vaikuttaa positiivisesti myös tulevaisuuden työntekijöiden rekrytointivaiheessa, kun potentiaalinen hakija harkitsee työpaikkakuntien välillä.

Työnantajan voi antaa työntekijälleen enintään 1 200 euroa / vuosi arvoisen polkupyöräedun, joka on verovapaata tuloa. Mikäli pyörän arvo ylittää verovapaan rajan niin työntekijä maksaa käsirahan sopimuksen mukaisesti ylittävältä osuudelta. Pyöräetuun voidaan tarjoajan mukaan sisällyttää kiinteitä varusteita, kuten lukon ja kypärän.

Työnantajalle koituu kustannuksia vain toimisto- ja käsittelykuluista. Verotusarvon Raahen kaupunki voi pidättää työntekijän palkasta

täysimääräisesti, osin tai tarjota edun kokonaan palkan päälle. Yleisin malli Suomessa on pidättää verotusarvo täysimääräisesti työntekijän palkasta.

Toimisto- ja käsittelykulu tai asiakaspalvelumaksu on yleensä 12–15 € / kk / pyörä. Palveluntarjoajasta riippuen tämä sisältää yleensä arvonlisäveron (ALV), laskutuksen, asiakaspalvelun työntekijöille ja työnantajille sekä tarvittavat palvelut palkanlaskentaan. Lisäksi voidaan palveluntarjoajasta riippuen hankkia lisäpalveluita, kuten palvelunkeskeytysturva ja/tai pyörähuoltopalvelut. Mahdolliset lisäpalvelut sisällytetään työntekijältä perittävään leasinghintaan.

Kustannukset laskennallisesti, mikäli 27,5 % kaupungin työntekijöistä päätyy ottamaan työsuhdepolkupyörän, ovat Raahen kaupungin osalta vuodessa: 14 € / kk / pyörä x 12 kk x 318 työntekijää = 53 400 € Todelliset kustannukset ovat kuitenkin riippuvaisia osallistuvien henkilöiden määrästä ja kilpailutuksen mukaisesta hinnasta.

Tyypillinen leasingkausi on 12 kk – 60 kk, mutta tämä riippuu palveluntarjoajasta. Työsuhdepyörät palautuvat leasing-/vuokravuokra päätyttyä palvelun tarjoajalle, mikäli työntekijä ei pyörää lunasta. Työsuhdepyörät eivät missään tilanteessa jää työnantajan vastuulle, tai velvoita työnantajaa mihinkään toimenpiteisiin. Käyttäjällä on mahdollisuus valita ns. perinteinen polkupyörä tai sähköavusteinen eli sähköpyörä palveluntarjoajan malliston tai tarjonnan mukaan.

Raahen kaupungin työntekijät ovat osoittaneet mielenkiintoa polkupyöräetua kohtaan ja sitä on odotettu suuresti työntekijöiden keskuudessa. Tällä voitaisiin kaupungin strategian mukaisesti lisätä ympäristöystävällistä liikkumista, houkutella osajia Raahen ja edistää terveellisiä elämäntapoja.

Työsuhdepolkupyörien palveluntarjoaja valitaan avoimella kilpailutuksella, mikäli työnantaja päättää ottaa työsuhdepolkupyöräedun käyttöön.

| | |
|--------------|---|
| Esittelijä | Kaupunginjohtaja Mattila Ritva |
| Päätösesitys | Hyväksytään työsuhdepolkupyöräetu kaupungin työntekijöille. |
| Päätös | Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti siirtää asian henkilöstöjaoston käsiteltäväksi ja sieltä uudelleen kaupunginhallitukseen päätettäväksi. |

Merkittiin pöytäkirjaan, että hallintojohtaja Matti Bergman esitteli asiaa kokouksessa.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kokous keskeytettiin teknisen tauon ajaksi klo 19.39, kokousta jatkettiin klo 19.44.

Merkittiin pöytäkirjaan, että opetus- ja kasvatusjohtaja Kati Haarala poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 19.44.