

Valtuustoaloite / Henkilöstöbarometri, valtuutettu Marko Salmela

Kaupunginhallitus 14.03.2022 § 112

255/00.01.04/2022

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Seppo Sarlin

Valtuutettu Marko Salmelan valtuustoaloite 28.2.2022:

Henkilöstölle tehdyt kyselyt ovat tärkeitä työkaluja seurattaessa työtyytyväisyyttä ja kehittämistarpeita, mutta kyselyiden tulisi olla säännöllisesti toteutettavia, jotta hyötyjä saataisiin.

Henkilöstöbarometriä käytetään useissa suurissa organisaatioissa. Kyselyissä arvioidaan mm. johtamista, työyhteisön toimivuutta, käytettävissä olevia työskentelytiloja ja työkaluja, työturvallisuutta, tasa-arvon toteutumista työpaikalla ja epäasiallisen kohtelun kokemuksia. Raahan kaupunki on niin iso organisaatio, että tällaisista asioista tulee olla kiinnostunut ja henkilöstön hyvinvoinnista tulee pitää huolta.

Esitän, että Raahan kaupungissa otetaan käyttöön vuosittain toistuva henkilöstöbarometri.

Henkilöstöpäällikkö Seppo Sarlinin vastaus 4.3.2022:

Olen asiasta alustavasti keskustellut Ritva Mattilan kanssa ja tuonut esille alustavan toimintatapamallin, jota viedään eteenpäin mahdollisimman pian.

Työilmapiirikyselyn toimintatapamalli:

1. Kyselyt toteutetaan vuosittain ja kyselyyn vastaavat kaikki Raahan kaupungin palveluksessa olevat henkilöt.
2. Kyselyt toteutettaisiin syyskuun loppuun mennessä. Toimipisteen esihenkilöille työilmapiirin vastaukset toimitetaan lokakuun alussa, joten heillä jää aikaa vastausten analysointiin. Toimipaikkakohtaiset purkutilaisuudet järjestetään marraskuun aikana ja henkilökunta velvoitettu osallistumaan. Tilaisuudessa työilmapiirikyselyn vastaukset käydään läpi ja keskustellaan. Tilaisuudessa toimipaikka laatii parantamissuunnitelman tulevalle vuodelle. Parantamissuunnitelman kopio toimitetaan työsuojelupäällikölle. Toimipiste tarkastelee jakson puolivälissä (huhtikuu) parantamissuunnitelman etenemisen ja lähettää väliraportin työsuojelupäällikölle huhtikuun loppuun mennessä.
3. Lähtökohtaisesti laadimme itse kattavan kyselyn, joka ottaa kantaa esimiestoimintaan, työhyvinvointiin (jaksaminen, työn kuormittavuus, työ imu, työvälit), me-henki, häirintä, kiusaaminen, kehityskeskustelut.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Mattila Ritva
Päätösesitys	Esitetään kaupunginvaltuustolle: Annetaan valtuustoaloitteeseen henkilöstöpäällikkö Seppo Sarlinin valmisteleva vastaus. Todetaan asia aloitteena loppuun käsitellyksi.
Päätös	Hyväksyttiin.