

Raahen kaupungin henkilöstön uintietuus Kuntokeidas Vesipekassa

Yhteistyötoimikunta 01.12.2021 § 78

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund

Raahen kaupungin henkilöstöasioiden neuvotteluryhmän ja henkilöstöjärjestöjen välisissä paikallisneuvotteluissa on vuoden 2021 aikana käsitelty Kuntokeidas Vesipekan henkilöstön henkilöstöetuuksien yhtenäistämistä Raahen kaupungin henkilöstöetuuksiin.

Neuvotteluissa on noussut esille, että uimahallin maksutonta käyttöä koko henkilöstölle on syytä lähteä toteuttamaan kokeiluna siten, että Raahen kaupungin työntekijöillä olisi mahdollisuus käyttää uimahallia maksutta 1 krt/kk vuoden 2022 alusta alkaen. Asia on ollut esillä myös Raahen kaupungin johtoryhmässä, jossa se sai kannatusta.

Henkilöstöjärjestöt toivoivat myös asian viemistä eteenpäin sekä selvitetäväksi myös sitä, onko kokeiluun mahdollista ottaa mukaan myös kuntosalin käyttö ja keilailu. Kaupungin henkilöstöllä on jo kuitenkin mahdollisuus käyttää ilmaiseksi Raahelan kuntosalia.

Kuntokeidas Vesipekan taholta ovat asiaa selvitelleet perusteellisen monipuolisesti asiakaspalvelupäällikkö Maiju Lehtelä yhdessä uimahallipäällikkö Veikko Kuurneen ja vastaava asiakasneuvoja Viola Heikkilän kanssa. Lehtelä on käynyt neuvottelemassa eri vaihtoehtoista myös henkilöstöhallinnon edustajien kanssa.

Järkevimmäksi vaihtoehdoksi toteuttaa kokeilu on todettu se, että liikkeelle lähdetään uinnin kertarannekeilla. Jos kävijämäärät kuormittavat Kuntokeidas Vesipekan lipunmyyntiä huomattavasti, pohditaan jatkossa sarjarannekkeiden käyttöönottoa vaihtoehdoksi.

Kaupungin työntekijät voivat käyttää uintietuutta kerran kalenterikuukaudessa kokeilukauden aikana. Jotta työntekijä voi käyttää työnantajan tarjoamaa uintietuutta, tulee hänellä olla voimassa oleva palvelussuhde juurikin sinä ajankohtana, jolloin hän käyttää etuutta. Lipunmyynnissä työntekijän tulee kirjata nimi- ja tulosaluelyhenne laskutusajoa varten. Lisäksi henkilöllisyys tulee todistaa henkilöllisyystodistuksella. Työntekijä saa lipunmyynnistä valkoisen kertarannekkeen, joka palautetaan lähtiessä kulkuporttiin (ei rannekehankintaa, eikä kuluja työntekijälle).

Uinnit laskutetaan sisäisellä laskulla henkilöstöpalveluista toteutuneiden käyntien perusteella Kuntokeidas Vesipekan määrittelemän hinnan mukaisena (alv 0%). Henkilöstöpalveluissa tarkistetaan laskun tarkastamisen yhteydessä se, että listalla olevat henkilöt ovat olleet kaupungin palveluksessa uintietuutta käyttäessään.

Jos väärinkäytöksiä ilmenee uintietuutta käytettäessä, työnantajalla on oikeus laskuttaa tai periä suoraan ko. henkilön palkasta uimahallin normaalin hinnaston mukainen uintimaksu kaksinkertaisena. Jos väärinkäytöksiä ilmenee, joudutaan pohtimaan kokeilun keskeyttämistä.

Hallintojohtaja Ritva Mattila esittelee asiaa kokouksessa.

Esittelijä

Hallintojohtaja Mattila Ritva

Päätösesitys

Esittää henkilöstöjaostolle, että käyttöön otetaan kokeiluna Raahen kaupungin työntekijöille tarjottava uintietuus Kuntokeidas Vesipekassa 1 krt/kk. Kokeilu toteutetaan vuoden 2022 aikana.

Esittää henkilöstöjaostolle, että kaikki Raahen kaupungilla päätoimisena työskentelevät henkilöt voivat käyttää etuutta ja palvelussuhteen tulee olla voimassa sinä päivänä, jolloin etuutta käytetään.

Esittää henkilöstöjaostolle, että palkattomalla virkavapaalla olevat työntekijät eivät ole oikeutettuja etuuteen.

Esittää henkilöstöjaostolle, että työnantajalla on oikeus väärinkäytöstapauksissa veloittaa henkilöltä Kuntokeidas Vesipekan hinnaston mukainen normi uintimaksu kaksinkertaisena.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

Henkilöstöjaosto 15.12.2021 § 77

1029/01.04.04/2021

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt kokouksessaan henkilöstön uintietuutta Kuntokeidas Vesipekassa vuodelle 2022. Ajatuksena on, että päätoimisena kaupungilla työskentelevät henkilöt voisivat käydä kerran kuukaudessa uimassa Kuntokeidas Vesipekassa ilmaiseksi. Etuus ei koskisi palkattomilla virkavapailla olevia henkilöitä. Väärinkäytöstapauksissa on työnantajalla oikeus periä henkilöltä normi uintimaksu kaksinkertaisena. Uintietuus otetaan kokeiluluontoisena käyttöön ja kokeilu voidaan keskeyttää, jos väärinkäytöstapauksia ilmenee.

Esittelijä

Hallintojohtaja Mattila Ritva

Päätösesitys

Hyväksyy kokeiluna Raahen kaupungin henkilöstön uintietuuden 1 kerta/kuukaudessa käyttöönoton Kuntokeidas Vesipekassa vuoden 2022 loppuun saakka.

Uintietuuteen ovat oikeutettuja päätoimisena kaupungilla työskentelevät henkilöt. Etuus ei ole voimassa palkattomien virkavapaiden aikana.

Henkilöstöhallinnolla on oikeus periä väärinkäytötapauksissa Kuntokeidas Vesipekan hinnaston mukainen normi uintimaksu kaksinkertaisena.

Päätös

Hyväksyi esityksen.