

## Raahen kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2022

Yhteistyötoimikunta 01.12.2021 § 83

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma on laadittu huomioiden mm. taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä annettu laki 1136/2013. Suunnitelma tulee hyväksyä yhteistoimintamenettelyn mukaisessa toimielimessä, yhteistyötoimikunnassa.

Koulutussuunnitelmassa tiedot henkilöstön ammatillisesta osaamisesta ja koulutustarpeista esitetään talousarviorakenteen mukaisesti. Kyseiset tiedot on kerätty tulosaluepäälliköiltä ja tulosalueiden esihenkilöiltä. Henkilöstömäärätiedot ovat Analytics -järjestelmästä ja ne ovat suunnitelmassa esitetty jaoteltuina vakinaiisiin, määräaikaisiin ja sijaisiin.

Koulutussuunnitelmassa esitetyt koulutustarpeet sisältävät koulutuksia, jotka toteutetaan joko keskitetyistä koulutusmäärärahoista tai yksiköiden omista budjeteista.

Vuoden 2022 keskitetyt koulutusmäärärahat käytetään pääsääntöisesti koko organisaation yhteisiin koulutuksiin, jotka hyödyttävät mahdollisimman laajasti eri henkilöstöryhmiä ja tukevat henkilöstön osaamista tulevaisuutta ajatellen. Koulutuksia järjestetään sekä oman organisaation osaamista hyödyntäen että käyttämällä kouluttajina ulkopuolisia asiantuntijoita. Tulosalueet ja -yksiköt voivat anoa henkilöstöhallinnosta omia/itse järjestämiään koulutuksia kustannettaviksi joko osittain tai kokonaan keskitetyistä koulutusmäärärahoista.

Raahen kaupunki hakee vuosittain Työllisyysrahastolta koulutuskorvausta koulutussuunnitelmaan sisältyneiden toteutuneiden koulutuspäivien perusteella. Koulutuskorvaus sisältyy lakiin koulutuksen korvaamisesta ja sen tarkoituksena on parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen ammatillista osaamista kehittävä koulutusta. Koulutuskorvauksen määrä on 10 prosenttia koulutuskorvauksen perusteena olevasta palkkasummasta. Koulutuskorvausta saa enintään kolmelta koulutuspäivältä työntekijää kohden vuodessa. Työllisyysrahasto maksaa koulutuskorvauksen hyvityksenä asiakkaalle. Koulutuskorvauksen saamisen edellytyksenä on, että työnantajan järjestämä koulutus perustuu työnantajan laatimaan koulutussuunnitelmaan, joka on käsitelty ja hyväksytty yhteistoiminnassa.

Henkilöstösuunnittelija Marja Ranta esittelee asiaa kokouksessa.

Liite

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2022

Esittelijä	Hallintojohtaja Mattila Ritva
Päätösesitys	Hyväksyy Raahen kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2022 oheisen liitteen mukaisena.  Lähetää asian tiedoksi henkilöstöjaostolle.
Päätös	Hyväksyi esityksen.  Merkitsi lisäksi tiedoksi, että osatyökykyisten työskentelymahdollisuuksia tulee tutkia ja miettiä jatkossakin, esim. esihenkilöinfoissa on syytä tuoda asiaa esille.

Henkilöstöjaosto 15.12.2021 § 80

1012/01.03.00/2021

Valmistelija	Henkilöstöasiantuntija Anja Marjelund  Raahen kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2022 on käsitelty ja hyväksytty yhteistyötoimikunnassa.
Esittelijä	Hallintojohtaja Mattila Ritva
Päätösesitys	Merkitsee tiedoksi Raahen kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2022.
Päätös	Hyväksyi esityksen.