

## Valtuustoaloite / Musiikkiopiston työilmapiiri, valtuutettu Sari Nurro

Kaupunginhallitus 29.11.2021 § 430

893/00.01.04/2021

Valmistelija

Vs. opetus- ja kasvatusjohtaja Kati Haarala

Valtuutettu Sari Nurron valtuustoaloite 23.8.2021:

Arvoisa puheenjohtaja,  
Kysyn Raahen kaupungilta (kaupunginjohtaja, laki-, henkilöstö- ja opetusalaista vastaavat toimialajohtajat), millaisiin toimenpiteisiin Raahen kaupunki aikoo ryhtyä tai on ryhtynyt yhteistyössä työterveyshuollon ja työsuojeluviranomaisten kanssa Raahen musiikkiopiston työilmapiirin parantamiseksi. Pyydän vastauksen valmistelun aloittamista ennen toimialajohtajien siirtymistä toisiin tehtäviin.

Olen soitto-oppilaan äitinä huolestunut opiston käytäntöjen vaikutuksista henkilöstön jaksamiseen ja oppilaisiin. Keskuskoulun vanhempainyhdistyksessä sain yhteydenottoja alaikäisiin lapsiin sinfoniaorkesterissa kohdistuneesta simputuksesta ja itkettämisestä orkesteriharjoituksissa.

Tietoni mukaan Raahen kaupungin johtaville viranhaltijoille on tullut huoli-ilmia opiston tilanteesta marraskuusta 2016 lähtien.

Lisäksi pyydän kaupunkia selvittämään yhteistyössä musiikkiopiston kanssa, soveltuisivatko Kirkkokadun lastentalon tyhjillään olevat varhaiskasvatustilat musiikkiopiston varhaiskasvatus- eli muskaritoimintaan. Muskarit Keskuskoululla ilman pysyviä omia opetustiloja ei ole optimaalinen, koska opetusvälineet pitää kerätä luokista pois muskarituntien jälkeen.

Vs. opetus- ja kasvatusjohtaja Kati Haaralan vastaus 21.10.2021:

On tärkeää, että työntekijöiden ja työyhteisöjen hyvinvoinnista pidetään huolta. Raahen kaupungilla on ohjeistukset erilaisiin työhyvinvointiin ja työyhteisön hyvinvointiin liittyviin tilanteisiin. Nämä ohjeistukset ovat kaikkien työntekijöiden saatavilla kaupungin sisäisessä järjestelmässä Loovassa.

Mikäli työhyvinvoinnissa ja/tai työilmapiirissä on haasteita, niihin puututaan olemassaolevien ohjeiden mukaisesti. Työyhteisöjen työilmapiiristä huolehtiminen on merkittävä osa kaupungin operatiivista toimintaa, jossa työsuojelu ja työterveyshuolto ovat tarpeen mukaan tukena. Yksittäisten työyhteisöjen tilanteista ja työhyvinvointiprosesseista on jokaisella esimiehellä kirjaukset. Jokainen työyhteisö on erilainen ja jokaisessa työyhteisössä kohdataan erilaisia haasteita. Nämä kaikki kuuluvat tietosuojan piiriin.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Nurkkala Ari
Päätösesitys	<p>Esitetään kaupunginvaltuustolle:</p> <p>Annetaan valtuustoaloitteeseen vs. opetus- ja kasvatusjohtaja Kati Haaralan valmisteleva vastaus.</p> <p>Todetaan asia aloitteena loppuun käsitellyksi.</p>
Päätös	<p>Keskustelun kuluessa kaupunginjohtaja teki seuraavanlaisen muutetun päätösesityksen: palautetaan valtuustoaloite uudelleen valmisteltavaksi.</p> <p>Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan muutetun päätösesityksen.</p> <p>Merkittiin pöytäkirjaan, että opetus- ja kasvatusjohtaja Kati Haarala poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 18.52.</p>