

Palkka- ja palvelussuhdetietojen luovuttamista koskevan yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen sote-uudistukseen ja hyvinvointialueen muodostamisen valmisteluun

Kaupunginhallitus 22.11.2021 § 405

1016/01.01.00/2021

Valmistelija Va. hallintojohtaja Ritva Mattila

Voimaanpanolain (Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta) 13 §:ssä säädetään hyvinvointialueiden toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelussa tarvittavien välttämättömien tietojen saamisesta. Lain nojalla hyvinvointialueille siirtyvästä henkilöstöstä kerätään tiedot, joita tarvitaan muun muassa hyvinvointialueen talous- ja henkilöstösuunnittelua varten.

Sote-uudistukseen liittyvä henkilöstön siirto kunnalta hyvinvointialueelle edellyttää, että sekä luovuttaja, väliaikaishallinto ja luovutuksensaaja käyvät yt-lain 4 ja 11 §:ien mukaiset yhteistoimintamenettelyt. Tämä tarkoittaa sitä, että jokainen luovuttaja eli kuntatyönantaja käy itsenäisesti yhteistoimintamenettelyt.

Ensimmäisen vaiheen yhteistoimintamenettely ei koske vielä henkilöstön siirtymistä liikkeen luovutuksella hyvinvointialueen palvelukseen vaan ainoastaan palkka- ja palvelussuhdetietojen luovutusta.

Yhteistoimintavelvoite on täytetty, kun asiassa on menetelty 5 §:ssä ja 6 §:n 1 momentissa tarkoitetulla tavalla (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 13§).

Liitteet Neuvotteluesitys tietojen luovuttamisesta
Henkilöstöluettelo (salassa pidettävä, JulKL 6 §)

Esittelijä Kaupunginjohtaja Nurkkala Ari

Päätösesitys Annetaan liitteen mukainen työnantajan neuvotteluesitys Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa mukaisesti. Neuvotteluesityksen liitteenä on siirtyvää henkilöstöä koskeva luettelo.

Esitys annetaan muutoksen kohteena olevaa henkilöstöä edustaville henkilöstöjärjestöjen edustajille 29.11.2021.

Päätetään, että neuvottelumenettely toteutetaan henkilöstöasioiden neuvotteluryhmän supistetulla kokoonpanolla. Supistettuun kokoonpanoon kuuluvat kaikki henkilöstöasioiden neuvotteluryhmään kuuluvat työnantajan edustajat täydennettynä vs. opetus- ja kasvatusjohtajalla, työllisyydenhoidonpäälliköllä, ruokahuollonpäälliköllä, sekä muutoksen kohteena olevaa henkilöstöä edustavat henkilöstöjärjestöjen edustajat. Järjestäytymättömät työntekijät voivat

halutessaan nimetä keskuudestaan edustajan.

Delegoidaan asianomaiselle toimielimelle, edellä mainitulle kokoonpanolle neuvottelumandaatti asiassa.

Todetaan, että yhteistoimintavelvoite on täytetty, kun asiassa on menetelty lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 5 §:ssä ja 6 §:n 1 momentissa tarkoitetulla tavalla.

Päätös

Hyväksyi esityksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että va. hallintojohtaja Ritva Mattila esitteli asiaa kokouksessa.