



Yhteistoimintalain (Laki yhteistoiminnasta kunnissa 449/2007) mukainen neuvotteluesitys hyvinvointialueiden perustamiseen ja sote-uudistukseen liittyvään Raahen kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä toimivan henkilöstön tietojen luovuttamiseen hyvinvointialueelle

1. Neuvottelujen aika ja paikka

Neuvottelut alkavat maanantaina 29.11.2021 klo 8.00. Kokouspaikka Raatihuoneen juhlasali, Rantakatu 50.

2. Kutsu yhteistoimintaneuvotteluihin ja henkilöstön edustajat

Raahen kaupunki työnantajana kutsuu Raahen kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä toimivat henkilöt yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007 4 § ja 11 §) mukaiseen yhteistoimintaneuvotteluun.

Neuvotteluesityksen antamishetkellä työnantajan tiedossa on seuraavat henkilöstöjärjestöjen edustajat, jotka edustavat alkavissa yhteistoimintaneuvotteluissa siirtyvää henkilöstöä:

Haukka-Joensuu Eija, plm/Juko ry

Huhtamäki Birgitta, plm/JHL

Ojala Juha, plm/Juko/KTN ry

Ojutkangas Anu, plm/Tehy ry

Pirilä Jaana, plm/Jyty ry

Työnantajaa neuvotteluissa edustavat kaikkien neuvotteluissa käsiteltävien asioiden osalta:

Nurkkala Ari, kaupunginjohtaja

Mattila Ritva, va. hallintojohtaja

Heinonen Risto, henkilöstöasioiden neuvotteluryhmän pj

Valtanen Pirkko, henkilöstöasioiden neuvotteluryhmän vpj

Haarala Kati, opetus- ja kasvatusjohtaja vs.

Vainiokangas Antti, työllisyydenhoidon päällikkö

Pekkala Riitta, palvelupäällikkö

Ranta Marja, neuvotteluryhmän sihteeri

3. Tiedot suunnitelluista toimenpiteistä, niiden perusteista ja neuvotteluissa käsiteltävät asiat

Pohjois-Pohjanmaan sote-uudistuksen HR-valmistelussa tehdään esiselvitys hyvinvointialueelle siirtyvästä, kunnissa ja kuntayhtymissä liikkeen luovutuksen piiriin kuuluvasta, henkilöstöstä.

Esiselvitysvaiheessa kerättävän tiedon perusteella ei tehdä henkilöstön siirtymiseen liittyviä sitovia päätöksiä, vaan luodaan edellytyksiä henkilöstön siirtymiselle hyvinvointialueelle. Kerättävien tietojen perusteella siirtyvästä henkilöstöstä annetaan selvitys hyvinvointialueen valmistelevalle työryhmälle.

Ensimmäisessä vaiheessa kerätään tiedot, jotka ovat välttämättömiä alkuvaiheen valmistelun ja päätöksenteon kannalta. Ensimmäisessä vaiheessa kerättyä tietosisältöä laajennetaan ja jo kerättyä tietoa päivitetään myöhemmissä vaiheissa

Hyvinvointialueelle siirrettävät tiedot:

- organisaatiotiedot
- tehtävätiedot
- palvelujaksotiedot
- henkilötiedot
- palkkatiedot

Aikataulu ja eteneminen

- YT-menettely tietojen luovuttamiseksi 10-11/2021.
- Esiselvitysvaiheessa kerätyn tiedon luovuttaminen viimeistään 2.12.2021.
- Tietojen siirto, vaihe 1. 11-12/2021
- Tietojen siirron seuraavat vaiheet 01-12/2022. Myöhemmissä vaiheissa tullaan laajentamaan tietosisältöä ja päivittämään jo kerättyjä tietoja ajantasaisen tiedon varmistamiseksi.
- Liikkeen luovutuksen yt-menettely syksyllä 2022

4. Arvio suunniteltujen toimenpiteiden kohteeksi joutuvien työntekijöiden lukumäärästä

Neuvottelujen kohteena on yhteensä 48 henkilöä.

Luettelo henkilöstöstä on liitteenä (ei julkinen, Julkisuuslaki 6 § kohta 8).

5. Suunniteltujen toimenpiteiden toteuttamisen aikataulu.

Tämä kirjallinen esitys yhteistoimintamenettelyn käynnistämisestä annetaan maanantaina 29.11.2021 niille henkilöstön edustajille, jotka edustavat alkavissa yhteistoimintaneuvotteluissa niitä henkilöstöjärjestöjä, joihin kuuluvat henkilöt ovat neuvottelujen kohteena. Henkilöstöasioiden neuvotteluryhmän kaupunginhallituksessa vahvistettu ryhmä kokoontuu ensimmäisen kerran yhteistoimintaneuvotteluun tiistaina 30.11.2021 klo 9.00 Raatihuoneen juhlasalissa (Rantakatu 50).

5. Aika ja paikka

Raahessa 22.11.2021

Ari Nurkkala

Kaupunginjohtaja

Raahen kaupunki

Olen vastaanottanut yllä mainitun neuvottelukutsun:
23.11.2021

Allekirjoitus ja nimenselvennys